

Functieprofiel

Voorzitter NVTB (8 uur per week)

De Nederlandse Vereniging Toeleverende Bouwmaterialenindustrie (NVTB) vertegenwoordigt een brede en invloedrijke groep bedrijven die producten, systemen en oplossingen leveren aan de bouwsector. De leden van NVTB vormen een onmisbare schakel in de realisatie van woningen, utiliteitsbouw en infrastructuur – en spelen een steeds grotere rol in innovatie, industrialisatie en verduurzaming van de sector.

Wij zoeken een moderne stevige bestuurder en belangenbehartiger als voorzitter. Iemand die richting geeft aan de transitie in de bouwketen en daarmee de NVTB positioneert als een relevante partij.

Strategische opgave NVTB

De bouwsector staat aan de vooravond van een ingrijpende transformatie. De komende jaren worden gekenmerkt door een samenloop van grote uitdagingen en kansen: een versnelling van de woningbouwopgave, strengere duurzaamheidseisen, de noodzaak tot CO₂-reductie en circulariteit, een structureel tekort aan vakmensen, beperkte beschikbaarheid van grondstoffen en een toenemende druk op productiviteit en kosten. Tegelijkertijd verandert de manier van bouwen fundamenteel door digitalisering, prefab- en modulaire bouwconcepten en intensievere samenwerking in de keten.

In deze dynamiek verschuift de rol van de toeleveringsindustrie van leverancier naar strategische partner in de bouwketen. Dit vraagt om een krachtige, zichtbare en verbindende vereniging die richting geeft, belangen behartigt en actief bijdraagt aan oplossingen.

De strategische opgave van NVTB concentreert zich daarbij rond een aantal nauw met elkaar samenhangende thema's. In de eerste plaats ligt er een belangrijke rol voor de toeleveringssector in de nationale bouwopgave: het versnellen van de woningbouw, het verbeteren en verduurzamen van de bestaande voorraad en het

verhogen van de productiviteit in de bouwketen. Tegelijkertijd vraagt de sector om verdere stappen in digitalisering en standaardisatie, waarbij datagedreven samenwerking en betere uitwisseling van informatie essentieel zijn om efficiëntie en ketenintegratie te vergroten. Daarnaast spelen bouwmaterialenproducenten een sleutelrol in de transitie naar een duurzame en circulaire bouwsector. Dit vraagt om innovatie op het gebied van energiegebruik, materiaaltoepassing en hergebruik van grondstoffen, en om een actieve bijdrage aan het realiseren van bredere klimaat- en grondstoffendoelstellingen.

Uitdagingen Voorzitter

NVTB heeft de ambitie om in deze transitie een leidende rol te spelen. Dit vraagt om een voorzitter die niet alleen het gezicht van de vereniging is, maar ook richting geeft aan de strategische koers en de positie van de sector versterkt. De voorzitter geeft richting aan NVTB in een periode van structurele verandering, versterkt de strategische positie van de toeleveringssector en positioneert de vereniging als een invloedrijke en verbindende speler in de bouwketen.

De transitie in de bouw vraagt om een voorzitter die:

- Transformatief leiderschap toont en richting geeft aan verandering
- Ketengericht denkt en samenwerking over traditionele grenzen heen stimuleert
- Innovatie en digitalisering begrijpt en actief bevordert
- Duurzaamheid en circulariteit vertaalt naar strategische kansen
- Politiek-bestuurlijke sensitiviteit heeft en effectief opereert in een gereguleerde omgeving
- Verschillende belangen weet te verbinden en het collectieve belang centraal stelt

Het bestuur heeft voor de komende 3 jaar de volgende succescriteria geformuleerd:

- Versterkte positionering van NVTB in de bouwketen
- Concrete bijdrage aan innovatie, productiviteit en verduurzaming
- Zichtbare invloed op beleids- en sector dossiers, zichtbaar zijn in Den Haag
- Hogere ledenbetrokkenheid
- Sterkere samenwerking binnen de keten
- Concrete bijdrage aan innovatie en verduurzaming

Rollen

De voorzitter is actief vanuit een vijftal rollen.

- De strateeg
 - Ontwikkelen en bewaken van een toekomstbestendige visie op de rol van toeleveranciers
 - Positioneren van NVTB rond sleutelthema's zoals duurzaamheid, digitalisering, productiviteit en ketensamenwerking
 - Stimuleren van innovatie, standaardisatie en integrale samenwerking in de bouwketen
- De bestuurder
 - voorzitten van bestuursvergaderingen en algemene ledenvergaderingen
 - Zorgdragen voor effectief en professioneel bestuur, met duidelijke focus op governance en procesregie
 - Bevorderen van gedragen besluitvorming binnen een diverse achterban
- Het boegbeeld en de belangenbehartiger
 - Vertegenwoordigen van de sector richting overheid, politiek en ketenpartners
 - Agenderen van randvoorwaarden voor de sector (o.a. regelgeving, woningbouw, energietransitie)
 - Positioneren van de toeleveringssector als essentieel voor innovatie en productiviteit
- De stakeholdermanager
 - Verbinden van uiteenlopende ledenbelangen
 - Versterken van relaties met aannemers, opdrachtgevers en kennisinstellingen
 - Stimuleren van integrale samenwerking in de bouwketen
- De hoeder van de governance
 - Sparringpartner en toezichthouder voor de directeur
 - Bewaken van een heldere rolverdeling tussen bestuur (strategie en toezicht) en bureau (uitvoering)
 - Zorgvuldig vormgeven van het samenspel met de directeur, met oog voor rolzuiverheid en complementariteit
 - Bijdragen aan heldere externe profilering, passend bij de bestuurlijke rol van de voorzitter

Profiel

We zoeken een ervaren bestuurder met het volgende CV:

- Senior leiderschapservaring (directie-/bestuursniveau)
- Ervaring met transformaties (bijv. digitalisering, duurzaamheid, schaalvergroting)
- Ervaring met complexe stakeholderomgevingen
- Inzicht in de bouwketen en rol van toeleveranciers, affiniteit met bouw, industrie of ketenorganisaties
- Begrip van thema's als duurzaamheid, industrialisatie en digitalisering
- Ervaring met belangenbehartiging

De ideale kandidaat beschikt over de volgende competenties

- Strategisch sterk en analytisch
- Mensgericht en verbindend
- Communicatief krachtig en representatief
- Resultaatgericht met oog voor draagvlak
- Bestuurlijk sensitief met gevoel voor governance
- Onafhankelijk en integer
- Kan op een hoog niveau netwerken opbouwen en onderhouden
- Besluitvaardig met oog voor consensus
- Rolvast en zorgvuldig in bestuurlijke verhoudingen
- Energiek en zichtbaar

Procedure

NVTB laat zich door Gasseling Search/PolderBanen begeleiden bij de invulling van deze vacature. Voor meer informatie kunt u bellen met Mark Streuer op nummer 073-2032098.

U kunt tot 26 september reageren op deze functie. Gesprekken met de selectiecommissie van de NVTB vinden plaats rond eind oktober.