gasselingsearch
privaat - publiek

Functieprofiel

Lid RvT van Het Noordbrabants Museum

Het Noordbrabants Museum zoekt een lid voor de Raad van Toezicht. De kandidaat brengt kennis van HR en organisatieontwikkeling en ervaring met governance mee en draagt bij aan zorgvuldig toezicht op de organisatie. Met een strategische blik, een constructief kritische houding en oog voor verbinding en samenwerking versterkt het nieuwe lid de raad bij de verdere ontwikkeling van het museum.

Over Het Noordbrabants Museum
Het Noordbrabants Museum (HNBM) is een inlevend museum, geworteld in Brabant, waar de verbinding met kunst je kijk op Brabant en de wereld verruimt. Het museum richt zich expliciet op een breed en divers publiek en streeft naar optimaal toegankelijke collecties. Het HNBM laat nieuwe perspectieven op de toekomst ontstaan in het samenspel met bezoekers, makers, sponsoren en vrienden.

De komende jaren staan in het teken van drie ambities:
- Een schaalsprong waardoor het museum meer museale ruimte krijgt om impact te genereren;
- Duurzame verbreding van publieksdoelgroepen;
- Relevantie voor ’s-Hertogenbosch, Brabant én resonantie in Nederland.

HNBM bevindt zich in een fase waarin organisatieontwikkeling, leiderschap, samenwerking en goed werkgeverschap bijzondere aandacht vragen. Het nieuwe lid levert vanuit de toezichthoudende en werkgeversrol een belangrijke bijdrage aan deze ontwikkeling.

Over de raad van toezicht
De leiding van HNBM bestaat uit een tweehoofdig bestuur dat het museum leidt. De RvT ziet toe op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De RvT verleent goedkeuring aan belangrijke besluiten en investeringen, evenals aan de begrotingen, jaarrekeningen en meerjarenplannen. Daarnaast vervult de RvT de werkgevers- en klankbordrol voor de directie. De RvT draagt bij aan de strategische ontwikkeling van HNBM en zorgt voor de steun die nodig is om de strategische pijlers (resonerend, duurzaam, gelijkwaardig, ondernemend) stevig neer te zetten.

De RvT bestaat momenteel uit Eric van Schagen (voorzitter), Ton Hillen, Conny Helder en Paul Spies. De leden van de RvT beslaan gezamenlijk de aandachtsgebieden strategie en governance, financiën en zakelijke continuïteit, HR en werkgeverschap, museale inhoud, artistieke koers en externe relaties.

Profiel RvT algemeen
Leden van de RvT zijn enthousiast en verbonden met de doelstellingen van HNBM. Ze zijn integer en hebben een opbouwend-kritische houding. Individuele leden beschikken over verantwoordelijkheidsgevoel en durven zaken aan de orde te stellen. Ze hebben voldoende praktijkervaring en zijn maatschappelijk betrokken.

Naast individuele kwaliteiten zijn de volgende competenties van toepassing op alle leden van de RvT:

- integer, betrouwbaar en rolvast;
- onafhankelijk en constructief-kritisch;
- strategisch en analytisch;
- verbindend en samenwerkingsgericht
- in staat de juiste vragen te stellen en kritische distantie te combineren met betrokkenheid;
- maatschappelijk en bestuurlijk sensitief.
- toezichthoudende ervaring óf aantoonbare ervaring met governance en bestuurlijke besluitvorming en is in staat de toezichthoudende rol snel eigen te maken

De samenstelling van de RvT is divers en evenwichtig wat betreft gender, sociaal-culturele achtergrond, leeftijd en maatschappelijke betrokkenheid. De RvT vergadert minimaal vier keer per jaar en verwacht actieve betrokkenheid van de leden bij de activiteiten van HNBM.
De leden van de RvT worden benoemd voor een periode van vier jaar. Daarna kunnen ze voor vier jaar worden herbenoemd

Profiel HR en governance
HNBM bevindt zich in een fase waarin organisatieontwikkeling, leiderschap, samenwerking en goed werkgeverschap bijzondere aandacht vragen. Het nieuwe lid levert vanuit de toezichthoudende en werkgeversrol een belangrijke bijdrage aan deze ontwikkeling.

De ideale kandidaat begrijpt de onderscheiden verantwoordelijkheden van bestuur, management, medezeggenschap en toezicht en

- heeft ruime ervaring met HR, organisatieontwikkeling en werkgeversvraagstukken op strategisch niveau;
- heeft ervaring met organisatieverandering, leiderschapsontwikkeling en complexe personele en culturele vraagstukken;
- heeft kennis van governance en de werkgeversrol van een Raad van Toezicht;
- kan vanuit onafhankelijke positie zowel kritisch bevragen als constructief bijdragen; ervaring in het publieke, semipublieke of culturele domein is een pré;
- kennis van arbeidsrecht en/of Nederlands recht strekt tot aanbeveling;
- heeft ervaring met beoordeling en ontwikkeling van bestuurders, opvolgingsvraagstukken, belonings- en arbeidsvoorwaardelijke vraagstukken en de kwaliteit van de bestuurlijke samenwerking.

Reageren
HNBM biedt een stimulerende omgeving waar u een actieve rol kunt spelen in de toekomst van een vooraanstaande culturele organisatie. Als lid van de RvT krijgt u de kans om bij te dragen aan de governance en strategische koers van HNBM, en om deel uit te maken van een betrokken en divers team. Leden komen in aanmerking voor een vacatiegeldvergoeding in overeenstemming met de geldende normering van culturele instellingen.

Het Noordbrabants Museum laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door voor 1 november een bericht (motivatie en actueel CV) te sturen via https://gasselingsearch.nl/vacatures/. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.