

Functieprofiel

Directeur Stichting UPV Textiel

Wie geeft richting aan de verdere groei en professionalisering van Stichting UPV Textiel en speelt daarmee een sleutelrol in de transformatie naar een circulaire textielsector?

Stichting UPV Textiel speelt een centrale rol in de transitie naar een circulaire textielketen. De stichting ondersteunt producenten, retailers en importeurs van kleding en huishoudtextiel bij het voldoen aan het Besluit UPV Textiel. Hiervoor organiseert zij namens de sector de inzameling, het hergebruik en de recycling van afgedankt textiel op een efficiënte, effectieve en betaalbare manier.

Stichting UPV Textiel is in 2022 opgericht op initiatief van brancheverenigingen Modint en INretail en vertegenwoordigt een groot deel van de sector. Vanuit die positie werkt Stichting UPV Textiel samen met gemeenten, inzamelaars, sorteerdere, recyclers, innovators, brancheorganisaties en overheden in Nederland en de EU aan een toekomstbestendig UPV-systeem voor hergebruik en recycling van textiel. Bedrijven hoeven hierdoor niet individueel complexe afspraken te maken met dienstverleners. Daarnaast maakt het collectief investeren in kennisdeling en innovaties, die noodzakelijk zijn voor het behalen van de doelstellingen, mogelijk. Het stichtingsbestuur bestaat uit een tiental leden die de sector vertegenwoordigen.

Met een groot deel van de sector aangesloten ligt er een stevige basis. De volgende fase vraagt om een directeur die de organisatie verder uitbouwt, het operationeel aanstuurt en richting geeft aan verdere groei, professionalisering en samenwerkingen binnen de textielketen in Nederland en andere systemen in de EU.

De textielbranche is niet de enige sector die te maken heeft met deze wetgeving. Het is denkbaar dat Stichting UPV Textiel in de toekomst de krachten bundelt met andere sectoren, zoals schoenen en gordijnen.

De opdracht

De directeur wordt verantwoordelijk voor het verder ontwikkelen en aansturen van de organisatie in een volgende fase. De nadruk ligt op executiekracht, operationele aansturing en het realiseren van concrete doelstellingen binnen de kaders van wetgeving, begroting en sectorbelangen, in de context van concurrentie met 2 andere PRO's (producenten organisaties). De directeur opereert in een omgeving waarin uiteenlopende belangen samenkomen en weet daarin koersvast leiding te geven. Daarbij wordt verwacht dat hij/zij eigenaarschap toont, verantwoordelijkheid neemt en besluiten durft te nemen.

Resultaatsgebieden

We zijn op zoek naar een inspirerende en enthousiasmerende professional die op een ondernemende wijze de organisatie uitbouwt en verder professionaliseert. Iemand die staat voor de maatschappelijke opgave van de textielsector en daar vorm aan geeft vanuit een zakelijke insteek.

We zien de volgende uitdagingen:

- positioneren en vertegenwoordigen van de Stichting UPV Textiel in de economische, publieke en politieke context;
- ontwikkelen van (nieuwe) dienstverlening aansluitend op de marktbehoeften en passend bij de wet- en regelgeving;

- sturen op realisatie van de UPV-doelstellingen, resultaten en KPI's; hierbinnen spelen de onderhandeling over vergoedingen aan de dienstverleners (inzamelaars, sorteerder en recycelaars) een belangrijke rol.
- vormgeven van relevante innovatietrajecten
- bijdragen aan maximale participatie vanuit het bedrijfsleven ;
- uitbouwen relaties en coalities met het directe stakeholdersveld van belangenorganisaties, afvalverwerkende bedrijven, overheden, consumentenorganisaties;
- inrichten en inspireren van de organisatie, de personele bezetting, de planvorming en de financiële bedrijfsvoering;
- vertalen van wetgeving naar voor de industrie werkbare procedures en samenwerkingsafspraken.

We zoeken een gedreven stakeholdermanager en people-manager, die anderen laat excelleren en de ruimte geeft, die kaders aangeeft en daarbinnen maximale ruimte voor ondernemerschap biedt. Maar ook niet schuwt om daar waar nodig, zijn of haar mouwen op te stropen en met het team voorop in de strijd te gaan.

De invulling van de tandem met de bestuursvoorzitter (2 dagdelen per maand) is van cruciaal belang. De voorzitter is afkomstig uit de sector en bestuurlijk eindverantwoordelijk. De voorzitter monitort de verbinding met de aangesloten ondernemingen en is het klankbord voor de directeur. De directeur is het boegbeeld, is de primaire belangenbehartiger en is verantwoordelijk voor de operatie. De directeur heeft de sensitiviteit en de persoonlijkheid om de voorzitter en andere betrokkenen op het goede moment en goed voorbereid te positioneren in het complexe krachtenveld.

Profiel

We zoeken een directeur met een sterk bedrijfsmatig profiel en ruime ervaring in het aansturen van een operationele organisatie in een dynamische omgeving met uiteenlopende stakeholders. Er is een duidelijke voorkeur voor kandidaten afkomstig uit het bedrijfsleven. Ervaring binnen of met de publieke sector is relevant, maar niet leidend. Verder heeft hij/zij ervaring met:

- het professionaliseren en aansturen van een organisatie en de bijbehorende financiële bedrijfsvoering en rapportages;
- belangenbehartiging en complex stakeholdermanagement. Ervaring met het werken voor en met overheden (zoals het ministerie van I&W), belangenorganisaties en NGO's;
- het sturen op doelstellingen, budgetten en inzet van middelen;
- leiderschap in een context met professionals en uiteenlopende stakeholders;
- contractmanagement, onderhandelingen en samenwerkingsafspraken.

Persoonlijkheid en leiderschap

De nieuwe directeur is een stevige en verbindende leider met ondernemerschap en eigenaarschap. Iemand die richting geeft, verantwoordelijkheid neemt en focus houdt op uitvoering en resultaat.

Daarnaast beschikt de kandidaat over de volgende competenties:

- denkt vanuit doelstellingen en stuurt op resultaat;
- combineert strategisch inzicht met een pragmatische en operationele aanpak;
- schakelt gemakkelijk met bestuurders, ondernemers en publieke stakeholders;
- brengt richting, duidelijkheid en structuur;
- weet professionals mee te nemen en ruimte te geven en stuurt aan op ontwikkeling;
- is besluitvaardig, koersvast en politiek sensitief;
- heeft natuurlijke autoriteit en verbindend vermogen; staat comfortabel op de zeepkist.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een fulltime functie met passende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Het kantoor is gevestigd in het Retailhuis in Zeist (met INretail en Modint).

Proces

Stichting UPV Textiel laat zich in deze procedure begeleiden door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen voor hun interesse kenbaar maken door een actueel CV en korte motivatie voor 15 september aan te leveren. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Een assessment zal ook een onderdeel zijn van het proces. Voor meer informatie kunt u bellen met 073-8200374.