

3 leden RvC Automotive Campus Helmond

De Automotive Campus in Helmond is de nationale en internationale hotspot voor slimme, duurzame en veilige mobiliteit en energie(opslag)systemen waar bedrijven, kennisinstellingen en overheden samenwerken aan innovaties bijvoorbeeld op het gebied van 'connected, autonomous, shared en electrified mobility'. In opdracht van de aandeelhouders van de Automotive Campus zijn wij op zoek naar een nieuwe Raad van Commissarissen van 3 personen.

Over Automotive Campus Helmond

Automotive Campus ligt in het hart van de Brainport regio en brengt bedrijven, kennisinstellingen, overheden en talent samen om te werken aan de mobiliteitsoplossingen en energie(opslag)systemen van de toekomst. De automotive sector ontwikkelt zich in hoog tempo van een voertuiggedreven industrie naar een breed ecosysteem van mobiliteit, digitalisering, energie en circulariteit.

Op de campus komen innovatie, onderzoek en ondernemerschap samen. Toonaangevende bedrijven, startups, scale-ups en onderzoeksorganisaties ontwikkelen hier nieuwe technologieën op het gebied van autonoom rijden, connected mobility, elektrificatie, decarbonisatie, voertuigveiligheid, digitalisering, datagedreven mobiliteitsoplossingen en energie(opslag)systemen. Dankzij de nauwe samenwerking tussen industrie en kennispartners ontstaat een unieke omgeving waarin innovaties snel kunnen worden ontwikkeld, getest, toegepast en opgeschaald.

De Automotive Campus beschikt over onderzoeks-faciliteiten, testomgevingen en een sterk innovatienetwerk en uniek ecosysteem. Hierdoor vormt de campus een aantrekkelijke vestigingslocatie voor organisaties die actief zijn in o.a. de brede automotive sector en aanverwante energie en digitale technologieën en het veiligheidsdomein. Daarnaast speelt de campus een belangrijke rol in het opleiden en aantrekken van technisch talent, onder meer door de samenwerking met onderwijsinstellingen op mbo-, hbo- en universitair niveau.

Met haar focus op open innovatie, duurzaamheid en samenwerking draagt de Automotive Campus bij aan de ontwikkeling van een toekomstbestendig

mobiliteits- en energiesysteem en versterkt zij de internationale positie van Nederland als koploper op het gebied van slimme mobiliteit.

In de afgelopen jaren zijn belangrijke resultaten geboekt op de campus. Tegelijk is er nog veel ruimte voor verbetering en doorontwikkeling. Dit moet vanaf najaar 2026 gaan gebeuren met nieuwe aandeelhouders (Gemeente Helmond en Provincie Noord-Brabant) van één BV waarin alle gronden, vastgoed en parkmanagement-activiteiten van de Automotive Campus worden ondergebracht en de campus te laten uitgroeien tot een integrale publieke campusorganisatie. Met als doel de ontwikkeling van de Automotive Campus te versnellen en verbeteren, zonder verlies van de maatschappelijke waarden en met benutting van de kracht van een quadruple helix (samenwerking tussen overheid, kennisinstellingen, bedrijfsleven en maatschappij).

Deze BV start als een ondernemende opbouworganisatie met een duidelijke ontwikkel- en acquisitieopgave. Daarbij hoort niet alleen het versterken van het bestaande ecosysteem, maar ook het actief uitbouwen daarvan o.a. door het aantrekken van startups en scale-ups en het ontwikkelen van een incubatorfunctie rond slimme, duurzame en veilige mobiliteit, energie en digitalisering.

Governance en organisatie

Provincie Noord-Brabant en gemeente Helmond zijn vanaf najaar 2026 gezamenlijk de beoogde aandeelhouder in de Automotive Campus.

De campusorganisatie krijgt als opdracht om de economische, maatschappelijke en innovatieve impact van Automotive Campus verder te vergroten door versterking van het ecosysteem, acquisitie van bedrijven en kennispartners, ontwikkeling van nieuw vastgoed en voorzieningen en positionering van de campus als internationaal toonaangevend mobiliteitscluster.

De Raad van Commissarissen (RvC) opereert onafhankelijk binnen de doelen van de AvA en houdt toezicht op de maatschappelijke en financiële doelstellingen, adviseert en inspireert voor wat betreft de strategische ontwikkeling en fungeert als werkgever van de directie. De RvC heeft gevoel voor de dynamiek van een ondernemende organisatie in

Functieprofiel

opbouw: compact, wendbaar en nog niet volledig uitgekristalliseerd. De organisatie bestaat uit een directeur-bestuurder en een nog verder te ontwikkelen team van medewerkers.

Raad van Commissarissen

De opdracht van de RvC is:

- Toezicht houden op het beleid van de directeur-bestuurder, strategie, prestaties, risico's en continuïteit en de algemene gang van zaken in de vennootschap. Hieronder valt ook het goedkeuren van bepaalde besluiten van de directie zoals nader omschreven in de Statuten;
- Het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen en publieke randvoorwaarden;
- Het toezien op een gezonde governance en integriteit;
- Fungeren als werkgever van de directie en het zorgen voor een goed functionerende statutaire directie onder andere door periodieke evaluatie van diens functioneren;
- Het fungeren als klankbord voor de directie. De RvC staat de directeur-bestuurder met advies terzijde en vervult (desgewenst) een rol als sparringpartner en ook als ambassadeur van Automotive Campus;
- Het bevorderen van samenwerking met overheid, kennisinstellingen en bedrijfsleven;
- Het bewaken van de positionering van de campus binnen regionale, nationale en Europese innovatie-ecosystemen en Europese innovatieprogramma's.
- Het ondersteunen van de directeur-bestuurder met het uitbouwen van het netwerk en ecosysteem.

Gezocht profiel RvC als collectief

De RvC beschikt gezamenlijk over:

Strategische expertise

- innovatie- en campusontwikkeling;
- ecosystemen en publiek-private samenwerking;
- economische ontwikkeling en regionale investeringsagenda's.

Bedrijfsmatige expertise

- financiën, investeringen en risicomanagement;
- vastgoed- en gebiedsontwikkeling (campusomgeving);
- ondernemerschap en bedrijfsontwikkeling;

- startup ontwikkeling, incubator-/acceleratorprogramma's en actieve acquisitie van start-ups en scale-ups

Sectorinhoudelijke expertise

- automotive;
- slimme mobiliteit;
- digitalisering, AI, software en hightech systemen;
- decarbonisatie, electrificatie, alternatieve aandrijflijnen, batterijsystemen, energie-opslag, energiemanagement en -systeemintegratie;
- kennis van innovatieprogramma's en Europese subsidielandschappen;
- human capital, talentontwikkeling en publiek-private samenwerking op het gebied van mbo, hbo en aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Bestuurlijke expertise

- ervaring met complexe stakeholderomgevingen;
- ervaring met publiek-private samenwerkingen en kennisinstellingen;
- governance van hybride publiek-private organisaties;
- politieke-bestuurlijke en maatschappelijke sensitiviteit.

Samenstelling: drie complementaire profielen

Profiel 1 – Voorzitter RvC: governance, publiek-bestuurlijke omgeving en strategische ontwikkeling

Ervaring

- eindverantwoordelijke bestuurs- of toezichtervaring;
- kennis en ervaring met het werken met publieke aandeelhouders en met de werking van de gemeentelijke en provinciale overheid;
- ervaring met politiek-bestuurlijke spanning, media/druk;
- ervaring met regionale economische ontwikkeling;
- bewezen vermogen om verschillende belangen te verbinden.

Competenties

- onafhankelijk;
- gezaghebbend;
- bestuurlijk;

Functieprofiel

- sensitief;
- verbindend.

Toegevoegde waarde

- borgt de governance;
- leidt de relatie met aandeelhouders/oprichters;
- ondersteunt de strategische positionering van de campus.

Profiel 2 – Innovatie & Mobiliteit

Zwaartepunt: automotive, mobiliteit en technologie

Ervaring

- senior positie binnen automotive-, mobiliteits- of hightechsector;
- ervaring met innovatie-ecosystemen, venture building en kennisontwikkeling;
- ervaring met Europese innovatieprogramma's;
- internationaal netwerk is een pré;
- Toezichthoudende ervaring is een pré.

Competenties

- Strategisch en beschikt over een toekomstgerichte visie;
- inhoudelijke sparringpartner voor directie;
- kennis van marktontwikkelingen.

Toegevoegde waarde

- versterkt de inhoudelijke koers; inspireert bij toekomstige mobiliteitsscenario's;
- bewaakt aansluiting op technologische ontwikkelingen;
- ondersteunt positionering richting bedrijven en kennisinstellingen.

Profiel 3 – Financiën, Investerings- & Vastgoed

Zwaartepunt: financiële continuïteit en campusontwikkeling

Ervaring

- CFO-, investerings- en toezichthoudende ervaring;
- kennis van vastgoed- en gebiedsontwikkeling;
- ervaring met publiek-private financieringsconstructies;
- ervaring met publieke investeringen, staatsteun, governance is wenselijk.

Competenties

- financieel analytisch;
- kritisch op risico's;
- ervaring met governance en auditvraagstukken.

Toegevoegde waarde:

- heeft het taakaccent audit, risico en investeringen;
- borging van financiële duurzaamheid.

Algemene eisen voor alle commissarissen

Alle leden beschikken over:

- academisch of gelijkwaardig werk- en denkniveau;
- ervaring in toezicht, bestuur of directievoering;
- affiniteit met innovatie, technologie en regionale ontwikkeling;
- onafhankelijkheid ten opzichte van directie en belangrijke stakeholders;
- een integer kompas en maatschappelijk verantwoordelijk handelen;
- voldoende beschikbaarheid en een flexibele agenda.

Diversiteit

De RvC streeft naar diversiteit in geslacht, leeftijd, professionele achtergrond, netwerk en maatschappelijke ervaring. De drie leden vullen elkaar aantoonbaar aan en er is sprake van een beperkte overlap in deskundigheid.

Onafhankelijkheid

Commissarissen hebben geen belangen of functies die strijdig zijn met de activiteiten of belangen van de Automotive Campus. Geen van de commissarissen:

- vertegenwoordigt rechtstreeks gemeente of provincie;
- heeft conflicterende zakelijke belangen binnen de campus;

Mogelijke commissies

Bij een RvC van drie leden wordt gewerkt zonder zware commissiestructuur, maar met taakaccenten:

- Voorzitter: governance, remuneratie en stakeholderrelaties;
- Lid Innovatie & Mobiliteit: strategie en innovatie;
- Lid Financiën & Vastgoed: audit, risico en investeringen.

Functieprofiel

Beloning

De vergoeding voor de RvC-leden zal passend zijn bij het maatschappelijk karakter van het initiatief Automotive Campus. Gezien de opstartfase wordt gezocht naar commissarissen die bereid zijn bij te dragen aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. De beloning zal aansluiten bij de fase waarin de organisatie zich bevindt.

Informatie

Automotive Campus laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door vóór 6 september een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacatures/>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. De 1^e gespreksronde staat gepland op 24 september. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.