

Functieprofiel

NNPC Marine Insurance, 2 leden Raad van Bestuur

NNPC Marine Insurance is een onderlinge verzekeraar (P&I Club) met een sterke positie in de maritieme sector. De organisatie kenmerkt zich door een ledenmodel, lange-termijnrelaties en een focus op hoogwaardige dienstverlening en risicobeheersing. Wij zijn op zoek naar 2 leden voor de Raad van Bestuur .

Over NNPC

Sinds de oprichting in 1937 door Noord-Nederlandse reders is NNPC Marine Insurance uitgegroeid tot een gevestigde naam in de internationale scheepvaartwereld. Als onderlinge verzekeraar (P&I Club) biedt NNPC haar leden wereldwijd zekerheid bij de financiële risico's die horen bij het vervoer van lading over zee en via de binnenvaart. Uitgangspunt voor NNPC is dat verzekeren mensenwerk is. Onder het motto "Worldwide Always around" staat de onderneming 24/7 klaar voor de leden met specialistisch advies, juridische ondersteuning en een oplossingsgerichte aanpak. De kracht van NNPC ligt in de platte organisatiestructuur, de korte lijnen en een team van gedreven experts: van juristen en underwriters tot schadespecialisten en stafmedewerkers.

NNPC is 'grandfathered in' de International Group of P&I Clubs, die de meest uitgebreide dekking bieden en gezamenlijk meer dan 90% van het wereldtonnage verzekeren. Hierdoor heeft NNPC toegang tot een wereldwijd netwerk in de maritieme sector. NNPC wordt geleid door een 2-hoofdige Raad van Bestuur.

NNPC heeft voor de toekomst een nieuwe strategie ontwikkeld. kern hiervan is dat NNPC zich wil ontwikkelen van een verzekeringsbedrijf naar een bredere dienstverlener. Om dit mogelijk te maken is er een commercieel platform ingericht. Met dit platform richt NNPC zich op advisering op het gebied van risicomangement, bemiddeling bij maritieme verzekeringen en het managen van partijen binnen de verzekeringsbranche. De belangrijkste uitdaging voor de nieuwe bestuurders ligt in het doorontwikkelen van de ingezette strategie en de bijbehorende organisatie samen met het managementteam, om daarmee te borgen dat NNPC een financieel sterke en toekomstbestendige organisatie blijft.

De Governance

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vier leden en houdt toezicht op het bestuur (RvB) en de algemene gang van zaken binnen NNPC. De RvC opereert als collegiaal orgaan, met een professionele en tegelijkertijd informele werksfeer. De leden RvC hebben affiniteit met de scheepvaartwereld en/of de verzekeringswereld en begrijpen ondernemerschap en het "Onderlinge" gedachtegoed van de NNPC. De leden hebben veel gevoel bij de businessomgeving van NNPC en een brede blik op de maatschappelijke en politieke omgeving.

Om de strategie en een consistente, samenhangende en doeltreffende besturing te realiseren, bestaat de RvB van NNPC U.A. uit twee leden. De leden van de RvB hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid en ieder daarnaast een individuele portefeuille. Door de structuur van gezamenlijke verantwoordelijkheid en individuele portefeuilles wordt samenhang, focus en countervailing power georganiseerd en wordt gezamenlijke invulling gegeven aan de strategische uitdagingen van NNPC.

De Raad van Bestuur

De leden van de RvB hebben een gezamenlijke (beleid) en individuele verantwoordelijkheid (uitvoeringsdossiers). Voor het optimaal functioneren van de RvB zijn diversiteit, professionaliteit, ervaring, expertise, integriteit, complementariteit en onderling vertrouwen cruciaal.

De RvB wordt samengesteld uit 2 leden met een verschillende professionele achtergrond, een verschillende stijl en een breed spectrum aan ervaring en expertise in de financiële dienstverlening. Van belang is dat de RvB als één team kan optreden en de leden ten opzichte van elkaar en welk ander belang ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Gezamenlijke verantwoordelijkheden

De beleidsontwikkeling is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het betreft:

- Het behouden van de gewenste cultuur en leiderschap in de organisatie;
- Inzicht en sturing van de interne organisatie;
- Het controleren op kwaliteit, volledigheid en transparantie van de uitgaande rapportages;
- Realisatie van de doelstellingen van NNPC;
- Vaststellen van schadestatistieken (schade- en financiële component).

Conform de richtlijnen van DNB beschikt de RvB gezamenlijk over de volgende achtergrond:

- Kennis van de maatschappelijke functies van de verzekeraar en belangen van stakeholders en ervaring met een beheerste en integere bedrijfsvoering inclusief transparantie in de verantwoording daarover;
- Inzicht in en kennis van het verzekeringsbeleid om tot afgewogen besluitvorming te komen, risico's in te kunnen schatten en te weten wanneer het nodig is om met relevante stakeholders of externe deskundigen af te stemmen;
- Uitstekende communicatieve en managementvaardigheden en het zelfstandig kunnen besturen en aansturen van processen, taken en de organisatie;
- Beheersing van sociale, ethische en professionele normen, zoals vastgelegd in de corporate governance codes en gedragscode;
- Meerdere jaren ervaring in en kennis van de financiële sector, corporate governance en het verzekeringswezen in het bijzonder;
- Bekendheid met het ontwikkelen, implementeren en monitoren van beleid, rapportages en doelrealisatie aan de hand van kritische performance-indicatoren;
- Focus op de realisatie van 'countervailing power' in balans met het belang van NNPC;
- Vermogen om tot afgewogen besluitvorming en oordeelsvorming te komen en om aanvullende of ontbrekende informatie te identificeren.

Gezien de omvang van NNPC geldt voor beide bestuurders dat zij naast de bestuurlijke rol ook meewerkend voorman zijn.

Functieprofiel 1: Voorzitter RvB

We zoeken een CEO met kennis van de maritieme wereld en ervaring met de verzekeringssector. Iemand die op ooghoogte met het nationale en internationale stakeholdersveld schakelt en veel gevoel heeft bij de business en de businesskansen van NNPC. Een ondernemer in loondienst. En met de nodige executiekracht voor het verder implementeren van de strategie.

De aandachtsgebieden voor de Voorzitter RvB zijn

- Het bewaken van de merkpositionering van NNPC;
- Richting geven aan de strategische positionering en groei van NNPC;
- Verantwoordelijk voor het Underwriting beleid;
- Verantwoordelijk voor business development;
- Verantwoordelijk voor het claims- en schadebeleid;
- Verantwoordelijk voor het herverzekeringsbeleid;
- Verantwoordelijk voor loss prevention;
- Verantwoordelijk voor marketing;
- Leiden van de RvB;

Als contactpersoon voor de RvC, RvA en ALV heeft de voorzitter een nadrukkelijke rol in de verantwoording over het gevoerde beleid.

We zoeken iemand met de volgende competenties en leiderschapskwaliteiten:

- Academisch denk- en of werkniveau;
- Ruime ervaring als directeur en/of bestuurder in de verzekeringssector;
- Ruime ervaring met het werken met een commercieel platform/ volmacht;
- Is in staat om met de ingezette marktstrategieën NNPC naar een volgende fase te brengen;
- Heeft een helicopterview op ontwikkelingen in de markt. Kan relaties leggen in veranderingen binnen (de keten van partijen in) de sector en beoordeelt het effect hiervan op NNPC;
- Kennis van en ervaring met besluitvormingsprocessen;
- Ondernemerskwaliteiten;
- Ervaring met underwriting, claims en herverzekeringsproblematiek;
- Beschikt over de sociale vaardigheden om het onderlinge gedachtegoed te behouden en verder uit te bouwen.

De ideale kandidaat is de ambassadeur van NNPC en beschikt over de volgende set van competenties: Extern gericht, analytisch, ondernemend/commercieel, integer, verbindend, omgevingsbewust, stressbestendig, leiderschapskwaliteiten, kunnen delegeren, communicatief, gezag uitstralen, stressbestendig en samenwerkingsgericht.

Functieprofiel 2: Lid RvB

We zoeken een CFO, CRO, COO die als spin in het web borgt dat de NNPC organisatie in al haar facetten professioneel en efficiënt acteert. Iemand die een goed ontwikkeld riskgevoel combineert met een ondernemende drive. Voor deze positie staan we ook open voor kandidaten voor wie dit een stap is van management naar bestuur.

De aandachtsgebieden zijn:

- Verantwoordelijk voor het financieel beleid, inclusief liquiditeits- en vermogensbeheer;
- Verantwoordelijk voor het risicobeleid voor de gehele organisatie;
- Verantwoordelijk voor het uitbestedingsbeleid;
- Beleid en aansturing van sleutelfuncties;
- Interne bedrijfsvoering (Administratieve Organisatie/ Interne Controle);
- Personeelsbeleid, inclusief beloningsbeleid en opleidingen;
- Verantwoordelijkheid voor het initiëren en doorvoeren van het IT-beleid, technologische vernieuwing, digitalisering en beveiliging;
- Solvency II en relevante wet- en regelgevingen, inclusief richtlijnen vanuit toezichthouders;
- Verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en volledigheid van de rapportages aan toezichthouders en externe accountants;
- Aanspreekpunt voor het Audit- en Risk Committee en de Remuneratiecommissie.

Het Lid RvB beschikt over de volgende achtergrond:

- Academisch denk- en/of werkniveau;
- Vaardigheden om beleid adequaat uit te voeren, te monitoren en te evalueren, met name op het gebied van financieel beleid (inclusief vermogens- en liquiditeitsbeheer), interne bedrijfsvoering, risicobeleid en uitbestedingsbeleid;
- Beschikt over de vaardigheden en kennis om adequaat te rapporteren en als aanspreekpunt te fungeren voor het Audit- en Risk Committee en de Remuneratiecommissie;
- Kennis van en ervaring met relevante codes, interne reglementen en wet- en regelgeving met betrekking tot integere en beheerste bedrijfsvoering;
- Is in staat om inhoudelijk en procesmatig de sleutelfuncties actuariaat, compliance en risk aan te sturen en te beoordelen;
- Kennis en vaardigheden voor de beoordeling en aansturing van informatie- en communicatietechnologie (ICT), informatiebeveiliging en datakwaliteit (waaronder robuustheid en continuïteit van systemen, netwerk en/of server, betrouwbaarheid van gegevensverwerking en informatievoorziening);
- Kennis en vaardigheden om de administratieve organisatie en interne controle te beoordelen en hier adequaat op te handelen;
- Kennis en vaardigheden om adequaat te rapporteren aan toezichthouders en externe accountants.

We zoeken iemand met de volgende persoonlijkheid: Betrouwbaar, integer, en transparant, risicobewust, analytisch, besluitvaardig, samenwerkingsgericht, kunnen delegeren, stressbestendig, probleemoplossend en proactief.

Procedure

NNPC laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling en Rene Hanssen van Gasseling Search. U kunt uw interesse kenbaar maken door voor 7 juli een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan info@gasselingsearch.nl.

Voor meer informatie kunt u bellen met Marcel Gasseling of Rene Hanssen op 073-2032132

