

Functieprofiel

lid RvC Ruimte voor Ruimte bv

Vanwege het rooster van aftreden ontstaat er in de tweede helft van dit jaar een vacature binnen de Raad van Commissarissen (RvC) voor Ruimte voor Ruimte. Wij zoeken een nieuw lid voor de RvC met een financieel profiel die vanuit een ruimtelijk- en bedrijfseconomisch perspectief een bijdrage kan leveren aan de ontwikkeling van Ruimte voor Ruimte.

Ruimte voor Ruimte

Ontwikkelingsmaatschappij Ruimte voor Ruimte is een initiatief van de provincie Noord- Brabant dat zich inzet voor de verbetering van de ruimtelijke kwaliteit in de provincie. Aanvankelijk lag de focus op het saneren van intensieve veehouderijen in ruil voor de uitgifte van bouw kavels in het buitengebied. Tegenwoordig is Ruimte voor Ruimte een brede maatschappelijke gebiedsontwikkelaar die ook bijdraagt aan binnenstedelijke herstructurering, transformaties van recreatieparken en realisatie van woningen.

Vanuit een onafhankelijke en verbindende rol werkt de organisatie samen met overheden, marktpartijen en inwoners om gebiedsontwikkeling op een zorgvuldige en duurzame manier vorm te geven. Dat doet zij door de uitgifte van woningbouw kavels te koppelen aan concrete oplossingen voor knelpunten en maatschappelijke vraagstukken. Door ruimte te creëren voor kwalitatieve woningbouw, natuur en landschap, ontstaat er een waardevolle balans tussen wonen, werken en leven. Hiermee draagt Ruimte voor Ruimte bij aan een leefbare en toekomstbestendige provincie.

Governance

Ruimte voor Ruimte is een 100% deelneming van de Provincie Noord-Brabant. De onderneming opereert zelfstandig binnen publieke randvoorwaarden en maatschappelijke doelstellingen. De directeur bestuurt de onderneming en legt verantwoording af aan de RvC en indirect aan de aandeelhouder. De directeur is verantwoordelijk voor strategie, projectontwikkeling, grondexploitaties, financiële prestaties en de uitvoering van provinciale doelstellingen. De Directeur stuurt een team aan van ca 20 experts (planeconoom, planontwikkelaars en projectmanagers) De RvC houdt integraal toezicht op het beleid van de directie, de algemene gang van zaken, risicobeheersing, maatschappelijke legitimiteit en stakeholder management.

Raad van Commissarissen

Formeel zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvC als volgt vastgelegd:

- De RvC toetst of de directie bij haar beleidsvorming en de uitvoering van haar bestuurstaken oog houdt op de belangen van alle bij de onderneming betrokken stakeholders, waaronder met name de aandeelhouders en de werkorganisatie;
- De RvC rekent de volgende taken en bevoegdheden in ieder geval tot zijn verantwoordelijkheid;
 - Het houden van integraal toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken in de onderneming. Hieronder valt ook het goedkeuren van bepaalde besluiten van de directie, zoals nader omschreven in de statuten en/of het directiereglement;
 - Het zorgen voor een goed functionerende directie o.a. door periodieke beoordeling van het functioneren van de directie.

- De klankbordfunctie is een belangrijke rol van de RvC. De directie dient deze functie te initiëren, onder andere door het formuleren van thema's en onderwerpen, zo nodig voorzien van toelichting en documentatie. In het algemeen betreft het zaken waarbij de RvC zijn statutaire bevoegdheden niet hoeft uit te oefenen en waarbij de directie de adviesfunctie van de RvC sec wenst te benutten;
- Het functioneren van een lid van de RvC wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Een lid van de RvC zorgt ervoor dat er geen strijdigheid bestaat tussen zijn/haar persoonlijke belangen en de belangen van de onderneming. Ook dient elke schijn van belangenverstrengeling tussen de onderneming en de RvC dient te worden vermeden;
- Individuele leden van de RvC hebben een open, betrokken opstelling en kiezen ervoor elkaar daarop aan te spreken. Daarnaast stemmen zij hun eigen gedrag af op de behoeften, doelen en prioriteiten van de onderneming;
- Het deelnemen aan vergaderingen betekent informatie delen en gedachten uitwisselen. Elk lid draagt naar vermogen bij aan de ontwikkeling en de vorming van de RvC als team. Alle leden van de RvC handelen zonder last of ruggespraak.

Algemeen profiel leden RvC

De leden van de RvC moeten voldoen aan de volgende vereisten:

- Affiniteit met de taak van de Ontwikkelingsmaatschappij Ruimte voor Ruimte;
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten;
- Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk;
- Het vermogen om alle aspecten van het beleid van de onderneming, de verslaglegging en het functioneren van de directie te doorgronden;
- Het vermogen om advies en toezicht als rollen te kunnen scheiden en deze in teamverband te kunnen uitoefenen;
- Het vermogen en de attitude om de directie met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Een juist evenwicht kunnen bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Voldoende beschikbaarheid.

De leden van de RvC beschikken daarnaast over de volgende competenties

- Integriteit: handhaven van maatschappelijke en ethische normen in de toezichthoudende rol, ook als de verleiding of druk groot is om het minder nauw te nemen;
- Onafhankelijkheid: acties ondernemen die gebaseerd zijn op eigen overtuigingen en daarmee een eigen koers varen;
- Visie: in hoofdlijnen de richting aanvoelen waarin Ruimte voor Ruimte en haar omgeving zich bewegen, daarin een eigen opvatting hebben en deze kunnen verwoorden;
- Conceptueel denken: zich breder of dieper inzicht verschaffen in problemen of situaties door deze in een meer omvattend kader te plaatsen en door verbanden te leggen met andere informatie;
- Oordeelsvorming: mogelijke handelwijzen en informatie daarover tegen elkaar afwegen in het licht van relevante criteria; op basis daarvan tot realistische beoordelingen en keuzes komen;
- Omgevingsbewustzijn: goed geïnformeerd zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren; deze kennis effectief benutten voor de toezichthoudende en raadgevende rol.

De RvC is zodanig samengesteld dat het geheel de volgende kennis en ervaring in huis heeft:

- Kennis van en ervaring met besturen en managen van organisaties in het bedrijfsleven danwel in de publieke sector;

- Kennis van en ervaring met de werking van de gemeentelijke en provinciale overheid (bij voorkeur politiek- bestuurlijke ervaring);
- Kennis van en ervaring met commerciële grondexploitaties in relatie tot woningbouw;
- Kennis van en ervaring met investeringsbeslissingen en financieel beleid van organisaties in het bedrijfsleven.
- Kennis van en ervaring met het realiseren van maatschappelijke doelen.

Profiel van vacante positie lid RvC

De RvC zoekt een kandidaat met een gecombineerd profiel die beschikt over brede financieel- (plan)economische kennis en ervaring heeft met het beoordelen van de financiële positie en continuïteit van de organisatie.

De ideale kandidaat:

- Heeft kennis van gebiedsontwikkeling, kan deze plaatsen in het financiële totaal van portefeuille en organisatie en kan deze wegen in een langjarige financiële positie met bijbehorend risicoprofiel.
- Heeft oog voor de maatschappelijke betekenis van Ruimte voor Ruimte en de bijdrage die de organisatie kan leveren aan sociale doelen en maatschappelijk rendement;
- Kan niet alleen integraal afwegen op financiële en risico technische gronden, maar ook beoordelen of investeringen bijdragen aan de maatschappelijke opgave waarvoor Ruimte voor Ruimte is ingericht.
- Is strategisch sterk, heeft een lange termijnvisie en kan scenario's beoordelen in relatie tot veranderende marktomstandigheden;
- Heeft ervaring met het beoordelen van projectvoorstellen en weet kansen en risico's te signaleren zowel op project- als op portefeuille niveau;
- Heeft kennis en ervaring op het gebied van investeringen en financieringsvraagstukken;
- Heeft ervaring met toezichhoudende rollen.

Verder beschikt de gewenste kandidaat over de volgende competenties:

- Heeft gevoel voor ondernemerschap;
- Beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit;
- Beschikt over visie en is innovatief en analytisch;
- Is adviesvaardig en geeft gevraagd en ongevraagd advies;
- Is bij voorkeur beschikbaar voor twee termijnen van vier jaar;

Ruimte voor Ruimte staat aan de vooravond van een volgende strategische fase, waarin de oorspronkelijke terugverdienopgave nagenoeg is voltooid en de positionering richting brede gebiedsontwikkeling verder vorm krijgt. Dat vraagt van het nieuwe lid niet alleen analytisch vermogen op het bestaande portefeuillebeeld, maar ook het vermogen om mee te denken over toekomstige financierings- en investeringskaders die bij die nieuwe fase passen.

Informatie

Ontwikkelingsmaatschappij Ruimte voor Ruimte laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan info@gasselingsearch.nl. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.