

Functieprofiel

NNPC Marine Insurance, Voorzitter RvC

NNPC Marine Insurance is een onderlinge verzekeraar (P&I Club) met een sterke positie in de maritieme sector. De organisatie kenmerkt zich door een ledenmodel, lange-termijnrelaties en een focus op hoogwaardige dienstverlening en risicobeheersing.

Wij zijn op zoek naar ervaren voorzitter voor de RvC .

Over NNPC

Sinds de oprichting in 1937 door Noord-Nederlandse reders is NNPC Marine Insurance uitgegroeid tot een gevestigde naam in de internationale scheepvaartwereld. Als onderlinge verzekeraar (P&I Club) biedt NNPC haar leden wereldwijd zekerheid bij de financiële risico's die horen bij het vervoer van lading over zee en via de binnenvaart. Uitgangspunt voor NNPC is dat verzekeren mensenwerk is. Onder het motto "Worldwide Always around" staat de onderneming 24/7 klaar voor de leden met specialistisch advies, juridische ondersteuning en een oplossingsgerichte aanpak. De kracht van NNPC ligt in de platte organisatiestructuur, de korte lijnen en een team van gedreven experts: van juristen en underwriters tot schadespecialisten en stafmedewerkers.

NNPC is 'grandfathered in' de International Group of P&I Clubs, die de meest uitgebreide dekking bieden en gezamenlijk meer dan 90% van het wereldtonnage verzekeren. Hierdoor heeft NNPC toegang tot een wereldwijd netwerk in de maritieme sector. NNPC wordt geleid door een 2-hoofdige Raad van Bestuur.

De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat uit vier leden en houdt toezicht op het bestuur (RvB) en de algemene gang van zaken binnen NNPC. De RvC opereert als collegiaal orgaan, met een professionele en tegelijkertijd informele werksfeer, waarin onafhankelijkheid, complementariteit en integriteit centraal staan.

De RvC wordt samengesteld uit leden die een breed spectrum aan ervaring en expertise in de financiële dienstverlening combineren met een integere reputatie. Deze reputatie wordt ook door de externe toezichthouders getoetst.

De samenstelling van de RvC is dusdanig complementair zodat de commissarissen elkaar optimaal aanvullen in sterke en minder sterke eigenschappen. De RvC is professioneel en onderling heerst een informele, maar ook zakelijke, werksfeer. Dit zorgt er mede voor dat de RvC als één team optreedt en alle leden tot elkaar en welk ander belang ook, onafhankelijk en kritisch opereren.

Alle leden hebben ervaring in toezichthoudende en/of bestuurlijke functies met een grote mate van verantwoordelijkheid en hebben bewezen weloverwogen zakelijke beslissingen te kunnen nemen. Zij houden de kennis en kundigheden benodigd voor de uitoefening van hun commissariaat actueel middels permanente educatie. Zodra een vacature in de RvC ontstaat, wordt aan de hand van een eisenmatrix een individuele profielschets voor het nieuwe lid van de RvC opgesteld. Iedere commissaris wordt voorgedragen op basis van zijn of haar potentiële bijdrage in termen van kennis, ervaring en bekwaamheid in één of meerdere van de hieronder genoemde competenties en aandachtsgebieden.

De voorzitter van de RvC wordt voorgedragen en door de RvC benoemd op basis van een specifieke profielschets. De RvC kiest uit zijn midden ook een vice-voorzitter.

Om te borgen dat de Raad als een goed team functioneert wordt jaarlijks een evaluatie van het eigen functioneren uitgevoerd zonder aanwezigheid van de bestuurders. Deze jaarlijkse evaluatie wordt eens per drie jaar uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij.

Complementair vanuit achtergrond en competenties

De leden RvC hebben affiniteit met de scheepvaartwereld en/of de verzekeringswereld en begrijpen ondernemerschap en het "Onderlinge" gedachtegoed van de NNPC. De leden hebben veel gevoel bij de businessomgeving van NNPC en een brede blik op de maatschappelijke en politieke omgeving.

Samengevat beschikken alle leden over de volgende competenties

- Authenticiteit en onafhankelijkheid
- Strategisch denkvermogen en omgevingssensitiviteit
- Klant- en kwaliteitsgerichtheid
- Besluitvaardigheid
- Communicatief vermogen
- Kritisch, benaderbaar en integer

Functies en aandachtsgebieden

Om te waarborgen dat de genoemde kennis, ervaring en bekwaamheden in de RvC aanwezig zijn en blijven, zijn de vereiste kennis, ervaring en bekwaamheden verwerkt in een geschiktheidsmatrix. De RvC is opgedeeld in afzonderlijk individuele aandachtsgebieden, welke gecombineerd kunnen worden door één commissaris indien dit als wenselijk geacht wordt door de Raad. De aandachtsgebieden zijn als volgt:

- Strategie en organisatie
- Bezoldigingsbeleid
- Financiën, schade- en herverzekering
- Risicomanagement, Solvency II, interne controlesystemen en ICT. Compliance
- Ondernemerschap
- IT-beleid, technologische vernieuwing, digitalisering en beveiliging
- Politieke- en maatschappelijke aspecten

Functie	Aandachtsgebieden
1. Voorzitter van de Raad van Commissarissen, Lid remuneratie commissie samen met één ander lid	1. Strategie en organisatie 2. Bezoldigingsbeleid 3. Ondernemerschap 4. Dochtervennootschappen
2. Voorzitter Audit & Risico Commissie	5. Financiën, schade- en herverzekering 6. Risicomanagement, Solvency II, interne controlesystemen, compliance en ICT
3. Lid Audit & Risicocommissie	7. IT-beleid, technologische vernieuwing, digitalisering en beveiliging 8. Sleutelfunctionarissen in kader Solvency II
4. Lid Scheepvaartsector	9. Kennis van de scheepvaartsector 10. Politieke, maatschappelijke, maritieme verzekeringsaspecten en het maritieme (aansprakelijkheid) recht

Voorzitter van de Raad van Commissarissen

Wij zoeken een ervaren toezichthouder en voorzitter die stevig in de rol staat, gevoel heeft voor governance en goed begrijpt hoe de belangen van leden, bestuurder en organisatie met elkaar samenhangen.

De voorzitter van de RvC draagt de verantwoordelijkheid voor het effectief functioneren van de raad als geheel en fungeert als primair aanspreekpunt en sparringpartner voor de Raad van Bestuur. De voorzitter bewaakt de kwaliteit van toezicht, besluitvorming en onderlinge samenwerking binnen de RvC.

Daarnaast heeft de voorzitter een sleutelrol in het waarborgen van een evenwichtige governance, waarbij toezicht, advies en werkgeverschap richting het bestuur in balans zijn.

De ideale kandidaat:

- Heeft ruime toezichthoudende ervaring, bij voorkeur in het bedrijfsleven en bij publiek-private ondernemingen.
- Is een ervaren voorzitter die zijn of haar sporen heeft verdiend op het gebied van governance en weet hoe rollen en verantwoordelijkheden helder te scheiden en goed te laten samenwerken. Heeft bij voorkeur ook ervaring met de doorontwikkeling van de governance.
- Heeft als ondernemer of bestuurder ervaring met het acteren in veranderende marktomgevingen, bij voorkeur in sectoren die raken aan de markten waarin NPPC actief is
- Is een prettig en kundig technisch voorzitter die de RvC laat functioneren als team en een goed klankbord is voor de bestuurders.

Persoonlijke stijl en competenties

- Luistert met de intentie om te begrijpen en staat open voor de perspectieven van anderen.
- Is beschouwend, constructief en autonoom in het oordeel.
- Is verbindend en inspirerend, en weet tegelijk stevig te zijn waar belangen botsen.
- Is een teamspeler en een teambouwer, stimuleert tegenspraak en borgt dat de RvC zijn rol volwaardig invult.

Informatie

NPPC laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen en Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan info@gasselingsearch.nl. Voor meer informatie kunt u bellen met Marcel Gasseling op 073-8200374.