

Wil jij leidinggeven aan een deskundige organisatie met een stevige reputatie binnen én buiten de uitzendsector? En wil je bijdragen aan een eerlijke uitzendsector, waarin uitzendkrachten een sterke positie hebben, gelijkwaardig worden beloond en uitzendondernemingen concurreren op basis van een gelijk speelveld?

Voor Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU) zoeken wij een **Directeur (32-40u)** die bestuurlijke ervaring, analytische scherpte en gevoel voor verhoudingen combineert.

Over SNCU

SNCU zet zich al meer dan 20 jaar in voor een eerlijke en juiste toepassing van de CAO voor Uitzendkrachten. Namens werkgevers- en werknemersorganisaties in de uitzendsector ondersteunt SNCU uitzendkrachten, uitzendondernemingen en andere betrokkenen met heldere voorlichting, beantwoording van vragen en actief toezicht op de naleving van de uitzend-cao. Zo draagt SNCU eraan bij dat uitzendkrachten krijgen waar zij recht op hebben en dat uitzendondernemingen werken volgens heldere en eerlijke cao-afspraken. Signalen over mogelijke cao-overtredingen worden zorgvuldig beoordeeld. Waar nodig volgt verdiepend onderzoek, bijvoorbeeld via cao-controles of controles op de naleving van de pensioenregeling (StiPP). Daarnaast start SNCU op basis van risicoanalyses gericht onderzoeken bij ondernemingen met een verhoogd risico op non-compliance. Het bureau van SNCU bestaat uit een betrokken en deskundig team van 12 medewerkers. [Lees meer over SNCU](#)

Functieomschrijving

Als Directeur ben je verantwoordelijk voor de strategische koers en dagelijkse aansturing van SNCU. Je doet dit in een sector die volop in beweging is door nieuwe wet- en regelgeving (zoals de WTTA en de Wet meer zekerheid flexwerkers) en door de vernieuwde CAO voor Uitzendkrachten. Je werkt nauw samen met het bestuur, waarin de werkgevers- en werknemersorganisaties ABU, NBBU, VVDN en LBV zijn vertegenwoordigd.

Wat ga je doen?

- Je positioneert SNCU stevig binnen het veranderende speelveld. Je bouwt SNCU verder uit als gezaghebbend kenniscentrum en effectieve handhaver.
- Je ontwikkelt een vernieuwd controle- en handavingsaanpak dat past bij de nieuwe CAO.
- Je versterkt de kennispositie rond thema's als gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden, waardebeoordeling, uitzenden/payrolling en mogelijke ontwijkconstructies.
- Je onderhoudt relaties met publieke en private stakeholders in en rond de uitzendsector, denk bijvoorbeeld aan de Nederlandse Arbeidsinspectie, Stichting Normering Arbeid (SNA), de Belastingdienst en Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU).
- Je geeft leiding aan een betrokken team en stimuleert samenwerking, eigenaarschap en verdere professionalisering.
- Je kijkt kritisch naar processen, systemen en werkwijzen, je ziet het grotere plaatje en vertaalt analyses naar concrete verbeteringen.

Functie-eisen

Je bent een directeur die overzicht brengt en keuzes durft te maken. Je kunt complexe vraagstukken analyseren, belangen wegen en een heldere lijn vasthouden. Je bent benaderbaar en verbindend, maar ook stevig wanneer de situatie daarom vraagt. Je hebt oog voor mensen, brengt focus aan en creëert een veilige werkomgeving waarin ruimte is voor reflectie, intervisie en verbetering. Je herkent jezelf in het volgende profiel

- Je beschikt over academisch werk- en denkniveau

- Je hebt ervaring met toezicht en/of handhaving, bij voorkeur in een complexe of semipublieke omgeving.
- Je hebt bedrijfseconomisch inzicht en analytisch vermogen. Je denkt kritisch en kunt processen, systemen en keuzes goed tegen het licht houden.
- Je beweegt je gemakkelijk in een politiek-bestuurlijk krachtenveld
- Je straalt gezag uit en weet een onafhankelijke positie in te nemen en te behouden
- Je verbindt strategisch inzicht met externe sensitiviteit en intern leiderschap
- Je hebt ruime ervaring met het aansturen en ontwikkelen van professionals
- Je hebt affiniteit met arbeidsrecht, cao's en het paritaire werkveld.

Arbeidsvoorwaarden

SNCU biedt je een betekenisvolle directierol in een maatschappelijk relevante organisatie. Je krijgt ruimte om richting te geven, te bouwen aan verdere professionalisering en impact te maken in een sector die voortdurend in ontwikkeling is. Het gaat om een dienstverband van 32-40 uur per week. Het salaris ligt tussen 120k-140k per jaar op basis van een 40-urige werkweek. Daarnaast kun je rekenen op goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Standplaats

Barendrecht

Interesse?

SNCU laat zich in deze procedure begeleiden door PolderBanen. Je kunt solliciteren tot en met zondag 7 juni via [deze link](#). Voor aanvullende informatie kun je bellen met Jeppe Licht via 073-2032098.