

Functieprofiel

Voorzitter BOVAG Afdeling Schadeherstelbedrijven

BOVAG is de brancheorganisatie van ruim 8.000 ondernemers die zich met mobiliteit bezighouden. De leden zijn actief in het hele mobiliteitsdomein: personenauto's, klassiekers, bedrijfsauto's en trucks, tweewielers, caravans, aanhangwagens, motorenrevisie, autoverhuur en -delen, autowassen, autopoetsen, verkeersopleidingen, schadeherstelbedrijven en tankstations. BOVAG dient voor de leden als inspirator, als platform en als nieuws-, en informatiecentrum. BOVAG lobbyt, adviseert en helpt, onder meer bij verduurzaming van de bedrijfsvoering. Daarnaast is BOVAG een werkgeversorganisatie die zelfstandig twee cao's afsluit en betrokken is bij een derde. Ook houdt BOVAG zich bezig met arbeidsomstandigheden en onderwijs. De BOVAG Ledenwinkel is een inkoopcollectief exclusief voor BOVAG-leden. Kortom, BOVAG biedt op een breed front een grote meerwaarde voor aangesloten bedrijven.

BOVAG Schadeherstel zoekt per 1 september 2026 een nieuwe voorzitter.

BOVAG Schadeherstelbedrijven

BOVAG Afdeling Schadeherstelbedrijven vertegenwoordigt een veelzijdige groep van ongeveer 1000 bedrijven binnen de branche. De leden variëren, het betreffen kleine en middelgrote familiebedrijven met een sterke regionale positie tot grote schadeherstelorganisaties en dealerholdings met meerdere schadeherstelvestigingen. Daarnaast zijn binnen de afdeling gespecialiseerde bedrijven actief op het gebied van autoschadeherstel, ruit schade, caravan- en camperschadeherstel en andere nichevormen van mobiliteitsschadeherstel.

Het BOVAG-keurmerk en de bijbehorende kwaliteitsnormen zijn voor deze ondernemers van groot belang. Zij bieden zekerheid aan consumenten, verzekeraars, leasemaatschappijen, fabrikanten en andere ketenpartners over de kwaliteit, veiligheid en uniformiteit van het herstelproces.

De sector is volop in beweging. Technologische innovaties, schaalvergroting, het belang van verduurzaming en nieuwe toetreders zorgen voor een continu veranderend speelveld in een dynamische markt waar grote spelers als verzekeraars en leasemaatschappijen een belangrijke rol spelen in de schadesturing. Juist door deze dynamiek wordt de rol van BOVAG Schadeherstelbedrijven als belangenbehartiger, kwaliteitsbewaker en kennispartner voor haar leden alsmaar relevanter.

Uitdagingen

De schadesector is op allerlei aspecten volop in beweging. Thema's als kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid en technologische ontwikkelingen spelen een grote rol. Door de technologische ontwikkeling en de impact op de business veranderen de belangen van de verschillende spelers in de keten van schadeherstel. Het aandeel van de door opdrachtgevers gestuurde schades neemt nog altijd toe. Voor de leden van BOVAG Schadeherstel is het van belang dat er sprake is van een gelijk speelveld. De BOVAG leden gaan voor aantoonbare kwaliteit en bieden de BOVAG-schadeherstelgarantie. Ze doen grote investeringen om voorop te blijven lopen op het gebied van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid. Ze concurreren met schadebedrijven die aan geen enkele kwaliteitsnorm voldoen en daarmee een lager kostenniveau hebben. Het is aan de BOVAG en aan de voorzitter om met alle stakeholders in de schadeketen in verbinding te blijven en aan te sturen op kwalitatief, veilig herstel en eerlijke markcondities.

Functie

De voorzitter is, samen met de branchemanager, het gezicht van de afdeling. De aandachtsgebieden voor de voorzitter zijn:

- Het **laden van de ondernemersagenda**. Hij of zij snapt wat er bij de achterban speelt en neemt het voortouw bij het agenderen van de relevante thema's voor de lobby en de ontwikkeling van producten en diensten;
- Het **leiden van een effectieve belangenbehartiging**. Hij of zij is erop gericht om de belangen van de leden te behartigen, op allerlei niveaus en op meerdere podia; Onderhouden van relaties met de belangrijke stakeholders
- Het **verbinden en verenigen** van de Schadeherstelbedrijven onderling maar ook BOVAG-breed. De voorzitter slaat bruggen tussen deelbelangen, binnen de afdeling en binnen BOVAG.

Profiel: CV en competenties

De nieuwe voorzitter is een besturende ondernemer of een ondernemende bestuurder. Hij of zij heeft aantoonbare sensitiviteit voor ketendynamiek en begrijpt het krachtenveld tussen schadeherstelbedrijven, verzekeraars en andere stakeholders. En is in staat hierin strategisch te opereren en belangen effectief te positioneren.

De ideale kandidaat heeft het volgende CV:

- Brede bestuurlijke ervaring; Liefst ook ervaring met het besturen van een vereniging;
- Affiniteit met, en bij voorkeur kennis van - de mobiliteitssector in het algemeen en de keten van schadeherstel in het bijzonder. Inclusief autoglas en caravan- en camperschadeherstel. Hij of zij komt bijvoorbeeld uit een het stakeholderveld van de schadebedrijven (handel, financiële dienstverlening, leasebedrijf, verzekeraar etc).
- Ervaring als voorzitter;

De nieuwe voorzitter kan een ex-ondernemer met een bestuurlijke ervaring zijn die na het ondernemerschap een zwaardere bestuurlijke rol ambieert.

Naast de CV technische achtergrond zoeken we bestuurders met het volgende competentieprofiel:

- Heeft statuur, gezag. Schakelt op ooghoogte met het stakeholderveld
- Heeft gevoel voor de achterban. En, omgekeerd, wordt door deze achterban ook als voorzitter gezien
- Is communicatief sterk, voelt zich comfortabel op een podium; Heeft in zijn/haar leiderschap een bepaalde vorm van bescheidenheid, kan ook anderen op het podium zetten;
- Is verbindend, empathisch en enthousiasmerend;
- Heeft oog voor de verschillende typen ondernemingen die lid zijn van BOVAG. Maakt gemakkelijk verbinding met de grote én de kleine bedrijven;
- Is in staat lange termijn ontwikkelingen te vertalen naar concrete antwoorden en perspectief voor de leden;
- Sluit aan bij de cultuur van de sector: is no-nonsense, ondernemend, transparant en open;
- Denkt vernieuwend, heeft respect voor het authentieke autoschadeherstelbedrijf, maar ook veel interesse in ontwikkelingen en vernieuwingen in de sector en kan ondernemers inspireren om hierin mee te gaan;
- Heeft niet een uitgesproken politiek profiel, maar beschikt wél over politiek gevoel, acteert makkelijk in een complex stakeholdersveld;
- Is geduldig, blijft koersvast. Is resultaatgericht, maar stuurt ook op de lange-termijndoelstellingen;

Voorwaarden

Het voorzitterschap vraagt gemiddeld 16 uur per week. Belangrijk is dat de voorzitter zijn/haar tijd voor de vereniging flexibel kan inzetten en daar prioriteit aan kan geven. De vergoeding is marktconform.

Procedure

BOVAG laat zich bij deze procedure begeleiden door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Kandidaten kunnen zich tot 1 juni melden via info@gasselingsearch.nl. Een selectiecommissie maakt een keuze uit de kandidaten, waarbij bovenstaande profiel als toetssteen dient.