

Functieprofiel

## Directeur Wissenraet Van Spaendonck

---

Al meer dan 107 jaar versterkt, ontwikkelt en investeert de Van Spaendonck Groep in het MKB ondernemerschap. Door deze ondernemers dezelfde mogelijkheden te bieden als grote bedrijven. Het MKB is en blijft de motor van de Nederlandse economie. Van Spaendonck versterkt ondernemerschap via een aantal merken.

Wissenraet Van Spaendonck, onderdeel van de Van Spaendonck Groep, beweegt zich op het snijvlak van belangenbehartiging, beleid en praktijk. Juist daar waar maatschappelijke vraagstukken, publieke belangen en ondernemerschap elkaar raken maakt Wissenraet Van Spaendonck het verschil.

De organisatie is daarmee dé samenwerkingspartner voor de vereniging, de brancheorganisatie, het sociaal fonds of het keurmerk. Met al haar ervaring in management en advies realiseert Wissenraet Van Spaendonck duurzame groei, vernieuwing en maatschappelijke impact.

De onderneming bevindt zich in een belangrijke fase van ontwikkeling. We bouwen verder aan een toekomstbestendige organisatie met een sterk dienstenportfolio, nieuwe samenwerkingen en een duidelijke positie in het publieke en maatschappelijke domein.

Daarom zoeken wij een stevige **Directeur Wissenraet van Spaendonck**. Een boegbeeld met externe statuur én interne verbindingskracht. Een professional die richting geeft aan de volgende fase van ontwikkeling.

### Jouw rol

Als Directeur Wissenraet Van Spaendonck ben je eindverantwoordelijk voor de koers, prestaties en ontwikkeling van de organisatie. Je geeft leiding aan de verdere transformatie en zorgt ervoor dat de organisatie haar positie in de markt versterkt.

De rol kent drie centrale opgaven.

### 1. Netwerk ontwikkelen in de doelgroep

Je beschikt over een relevant netwerk in de wereld van verenigingen, brancheorganisaties en koepels. Of je bent aantoonbaar in staat dit netwerk snel op te bouwen.

Je begrijpt de dynamiek van deze sector en weet hoe besluitvorming, belangen en samenwerking daar tot stand komen. Vanuit jouw positie bouw je aan duurzame relaties met bestuurders, beleidsmakers en andere stakeholders in het publieke en maatschappelijke domein.

### 2. Vanuit dat netwerk nieuwe relaties en opdrachten ontwikkelen

Een netwerk hebben is niet voldoende: jij weet het ook te activeren en te vertalen naar concrete samenwerking en nieuwe opdrachten. Je signaleert kansen in de markt, ontwikkelt nieuwe relaties en versterkt bestaande samenwerkingen. Daarmee vergroot je de commerciële slagkracht van Wissenraet en bouw je aan duurzame partnerships die passen bij onze expertise en maatschappelijke rol. Je stimuleert binnen de organisatie een marktgerichte en ondernemende mindset, waarin kansen actief worden benut en relaties structureel worden ontwikkeld.

### 3. De transformatie van Wissenraet Van Spaendonck verder leiden

Wissenraet Van Spaendonck is een transitie gestart richting een wendbare en toekomstbestendige organisatie. Jij zet deze ontwikkeling overtuigend voort.

Dat betekent:

- het verder ontwikkelen van een toekomstbestendig dienstenportfolio
- het vernieuwen van businessmodellen en samenwerkingen
- het versterken van de positionering van Wissenraet in de markt
- het professionaliseren van processen en werkwijzen

De verandering speelt niet alleen intern. Ook extern vraagt dit om een andere manier van werken, samenwerken en positioneren. We kunnen niet blijven doen wat we altijd deden — jij zorgt ervoor dat Wissenraet zich ontwikkelt naar een organisatie die klaar is voor de toekomst.

Naast de verantwoordelijkheid voor Wissenraet Van Spaendonck speel je een sleutelrol in de groepsdirectie van Van Spaendonck.

### **Jouw leiderschap**

Intern geef je op inspirerende en duidelijke wijze leiding aan de organisatie. Je stuurt het managementteam aan, brengt focus en zorgt voor duidelijke prioriteiten.

Je bouwt verder aan een organisatie waarin:

- eigenaarschap en initiatief vanzelfsprekend zijn
- professionals samenwerken vanuit inhoud en vertrouwen
- innovatie en ontwikkeling ruimte krijgen
- resultaten en maatschappelijke impact hand in hand gaan

Je combineert strategisch inzicht met executiekracht: je weet richting te geven én zorgt dat plannen daadwerkelijk worden gerealiseerd.

### **Profiel**

Je bent een ondernemende en resultaatgerichte leider met gevoel voor maatschappelijke en politieke verhoudingen. Je beweegt je gemakkelijk tussen beleid, belangenbehartiging en de praktijk.

Je begrijpt de wereld van verenigingen en brancheorganisaties en weet hoe je daar relaties opbouwt en kansen ontwikkelt. Je combineert externe statuur met een toegankelijke en verbindende stijl.

Je stijl is nuchter, benaderbaar en niet statusgevoelig. Je luistert scherp, neemt duidelijke besluiten en weet mensen mee te nemen in verandering.

### *We zoeken professionals met het volgende CV*

- Academisch werk- en denkniveau
- Minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring, waarvan minimaal 5 jaar op directieniveau
- Ervaring in een complexe en veranderende organisatieomgeving
- Ervaring op het terrein van commercie en marketing van zakelijke dienstverlening
- Een relevant netwerk in de wereld van brancheorganisaties, belangenbehartiging of verenigingen of aantoonbare ervaring met het opbouwen van zo'n netwerk

### *De ideale kandidaat beschikt over de volgende set van competenties*

- Sterke commerciële affiniteit en ervaring met businessontwikkeling
- Bewezen vermogen om organisatieveranderingen te leiden én te verankeren
- Strategisch inzicht gecombineerd met executiekracht
- Een verbindende leiderschapsstijl en het vermogen sterke teams te bouwen

### **Voorwaarden**

Van Spaendonck biedt:

- De kans om een organisatie in transformatie verder vorm te geven
- Veel ruimte voor ondernemerschap, visie en leiderschap
- Een passende beloning bij het niveau van de functie

- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een 13e maand, variabele beloning, opleidingsbudget en pensioenregeling
- Een modern kantoor in Tilburg met mogelijkheid tot hybride werken
- Samenwerking met een betrokken managementteam en gedreven professionals

**Procedure**

Van Spaendonck Groep laat zich bij deze procedure begeleiden door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Kandidaten kunnen zich tot 18 mei melden via [info@gasselingsearch.nl](mailto:info@gasselingsearch.nl). Na de voorselectie door Gasseling Search spreekt de Directie van Van Spaendonck in de loop van juni met kandidaten. Een assessment maakt deel uit van de selectieprocedure.