

Functieprofiel

Lid Raad van Toezicht Royal Cosun

Ter versterking van de Raad van Toezicht van Royal Cosun zoeken wij een interne kandidaat — lid van de coöperatie — die vanuit een onafhankelijke positie, met expertise en strategisch inzicht, toezicht houdt op het beleid van de Raad van Beheer en deze zowel gevraagd als ongevraagd van advies voorziet.

Over Royal Cosun

Royal Cosun is een Nederlandse internationaal opererende onderneming die naast suiker ook andere producten produceert, waaronder plantaardige voeding en voedingsingrediënten, diervoeding en groene energie. Royal Cosun heeft als missie om alles uit de plant te halen en hiermee oplossingen te bieden voor maatschappelijke uitdagingen op het gebied van voedsel en klimaat. Het doel van Royal Cosun is om bij te dragen aan een plezierige, voedzame en circulaire wereld door het volledige potentieel van planten en mensen te ontsluiten voor huidige en volgende generaties.

Royal Cosun werd ruim 125 jaar geleden opgericht door Nederlandse suikerbietentelers die zich verenigden in een coöperatie. De coöperatie telt inmiddels rond de 8.000 leden bietentelers en bestaat uit meerdere businessgroepen (Cosun Beet Company, Aviko, Duynie en een businessgroep die zich richt op ingrediënten) en is uitgegroeid tot een concern met 4.500 medewerkers en een jaaromzet van ongeveer 3-3,5 miljard euro. Het hoofdkantoor van de onderneming is gevestigd in Breda. De belangrijkste klanten zijn de internationale voedingsmiddelenindustrie, foodservice (horeca en groothandel), veehouders en de chemie- en energiesector.

Governance

Royal Cosun hanteert het zogenaamde traditionele bestuursmodel. Dit betekent dat de zeggenschap binnen de coöperatie berust bij de leden, onder meer via het door hen gekozen bestuur dat wordt aangeduid als de Raad van Beheer.

Raad van Beheer

De Raad van Beheer heeft als primaire taak de coöperatie te besturen en is eindverantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van het beleid binnen het concern. De Raad van Beheer bestaat uit negen leden, drie externe leden en zes leden die lid zijn van de coöperatie. De Raad van Beheer heeft het dagelijks management van de bedrijven gemandateerd aan de voorzitter van de concerndirectie.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de Raad van Beheer en heeft een aantal wettelijke taken. Daaronder valt onder meer het vanuit een onafhankelijke positie gevraagd en ongevraagd adviseren van de Raad van Beheer en de Ledenraad. De Raad van Toezicht heeft tevens goedkeuringsrechten ten aanzien van bepaalde besluiten. De Raad van Toezicht toetst de jaarrekening van de coöperatie. Er zijn zes leden: vier leden zijn lid van de coöperatie (interne leden) en twee externe leden.

Vanuit het rooster van aftreden ontstaat er bij de raad van toezicht 1 vacature. Wij zoeken voor deze positie kandidaten die lid zijn van de coöperatie ('intern lid').

Vereiste kennis, ervaring en vaardigheden

We zoeken kandidaten die praktiserend boer zijn én lid van Royal Cosun.

De ideale kandidaat:

- voelt zich verbonden met de doelstelling van de coöperatie, de missie, waarden & normen en ambities van Royal Cosun;
- heeft ervaring in bestuurlijke/ toezichthoudende rollen en visie op de governance van een coöperatie;
- heeft inzicht in de economische dynamiek van de markten waarin Royal Cosun actief is;
- heeft een goed gevoel voor maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- heeft statuur binnen de sector.

De ideale kandidaat beschikt over het volgende competentieprofiel:

- beschikt over een maatschappelijke antenne; is politiek en organisatiesensitief;
- is analytisch, weet hoofd en bijzaken te scheiden, beschikt over een helicopterview;
- is onafhankelijk en integer;
- is standvastig, maar bereid tot concessies en consensus.

Voor een intern lid gelden daarnaast de volgende specifieke eisen:

Interne leden

- een goed begrip van het coöperatieve deel van Royal Cosun: de belangen, verwachtingen evenals de waarden en normen van de leden;
- het kunnen interpreteren en beoordelen van begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen inclusief de managementletters van de accountant.

Procedure

Royal Cosun streeft naar een evenwichtige samenstelling van de organisatie die een afspiegeling vormt van de maatschappelijk vereiste diversiteit. Een assessment door een extern bureau vormt een standaardonderdeel van de wervings- en selectieprocedure.

Informatie

Royal Cosun laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door vóór 1 mei een bericht (inclusief een actueel CV) te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacatures/>. De eerste gespreksronde vindt plaats op 20 mei.

De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. De gesprekken met de selectiecommissie van Cosun, bestaande uit Theo Koekoek, Liane den Beste en Peter Roose, vinden plaats op 20 mei. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132