

Functieprofiel

Lid Raad van Toezicht Cosun

Ter versterking van de Raad van Toezicht van Cosun zoeken wij een interne kandidaat (lid van de coöperatie) die vanuit een onafhankelijke positie, met expertise en strategisch inzicht, toezicht houdt op het beleid van de Raad van Beheer en deze gevraagd en ongevraagd van advies voorziet.

Over Cosun

Cosun is een Nederlandse, internationaal opererende onderneming die plantaardige voeding en voedingsingrediënten, diervoeding, biobased ingrediënten en groene energie produceert. Cosun heeft als missie om alles uit de plant te halen en hiermee oplossingen te bieden voor maatschappelijke uitdagingen op het gebied van voedsel en klimaat.

Cosun werd ruim 125 jaar geleden opgericht door Nederlandse suikerbietentelers die zich verenigden in een coöperatie. De coöperatie telt inmiddels circa 8.000 leden-bietentelers, bestaat uit vijf businessgroepen (Aviko, Cosun Beet Company, Cosun Protein, Duynie en Sensus) en is uitgegroeid tot een concern met 4.500 medewerkers en een jaaromzet van ongeveer €3 tot €3,5 miljard. Het hoofdkantoor van de onderneming is gevestigd in Breda. De belangrijkste klanten zijn de internationale voedingsmiddelenindustrie, foodservice (horeca en groothandel), veehouders en de chemie- en energiesector.

Governance

Cosun hanteert het zogenaamde traditionele bestuursmodel. Dit betekent dat de zeggenschap binnen de coöperatie berust bij de leden, onder meer via het door hen gekozen bestuur dat wordt aangeduid als de Raad van Beheer.

Raad van Beheer

De Raad van Beheer heeft als primaire taak de coöperatie te besturen en is eindverantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van het beleid voor zowel de coöperatie zelf als de ondernemingen die tot Cosun behoren. De Raad van Beheer bestaat uit negen leden, drie externe leden en zes leden die lid zijn van de coöperatie. De Raad van Beheer heeft het dagelijks management gedelegeerd aan de voorzitter van de concerndirectie.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de Raad van Beheer. Vanuit een onafhankelijke positie geeft de Raad van Toezicht gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Beheer en de ledenraad. De Raad van Toezicht toetst, samen met de externe accountant, de jaarrekening van de coöperatie. Er zijn zes leden: vier leden zijn lid van de coöperatie (interne leden) en twee externe leden.

Vanuit het rooster van aftreden ontstaat er bij de Raad van Toezicht 1 vacature. Wij zoeken voor deze positie kandidaten die lid zijn van de coöperatie ('intern lid').

Vereiste kennis, ervaring en vaardigheden

We zoeken kandidaten die praktiserende boer zijn en lid van Cosun.

De ideale kandidaat:

- voelt zich verbonden met de doelstelling van de coöperatie, de missie, waarden & normen en ambities van Cosun;
- heeft ervaring in bestuurlijke/ toezichthoudende rollen en visie op de governance van een coöperatie;
- heeft inzicht in de economische dynamiek van de branche;
- heeft een goed gevoel voor maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- heeft statuur binnen de sector.

De ideale kandidaat beschikt over het volgende competentieprofiel:

- beschikt over een maatschappelijke antenne; is politiek en organisatiesensitief;
- is analytisch, weet hoofd en bijzaken te scheiden, beschikt over een helikopterview;
- is onafhankelijk en integer;
- is standvastig, maar bereid tot concessies en consensus.

Voor de interne en externe leden hebben we daarnaast de volgende specifieke eisen:

Interne leden

- Een goed begrip van het coöperatieve deel van Cosun: de belangen, verwachtingen evenals de waarden en normen van de leden;
- Het kunnen interpreteren en beoordelen van begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen inclusief de managementletters van de accountant.

Externe leden

- Minimaal één van de externe leden is een financieel expert met een diepgaand inzicht en kennis van financieel- en bedrijfseconomische zaken, met een bijzonder accent op: begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen.
- Specifieke deskundigheden op het gebied van samenwerkingsrelaties, financiële, sociale, en/of juridische zaken.

Procedure

Cosun streeft naar een evenwichtige samenstelling van de organisatie die een afspiegeling vormt van de maatschappelijk vereiste diversiteit.

Een assessment door een extern bureau vormt een standaardonderdeel van de werving- en selectieprocedure.

Informatie

Cosun laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search.

Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door vóór 1 mei een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacatures/>

De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. De gesprekken met de selectiecommissie van Cosun, bestaande uit Theo Koekoek, Liane den Beste en Peter Roose, vinden op 20 mei en 26 mei plaats. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132