

Functieprofiel

Lid RvC Pivot Park Holding B.V.

Pivot Park is een toonaangevende biofarmaceutische campus waar geneesmiddelen worden ontwikkeld en geproduceerd. Vanwege het rooster van aftreden zoeken wij een nieuw lid voor de Raad van commissarissen van Pivot Park Holding B.V. met een financieel profiel, ervaring met vastgoedfinanciering en affiniteit met de farmaceutische industrie en het ecosysteem.

Pivot Park

Provincie Noord-Brabant en gemeente Oss zijn gezamenlijk aandeelhouder van Pivot Park Holding B.V. De aandeelhouders willen dat Pivot Park zich als locatie voor innovatie en ecosysteemontwikkeling in biofarmacie verder ontwikkelt, en de binding met Oss en de regio versterkt.

Pivot Park is opgericht in 2012 en inmiddels zijn er meer dan 65 startups en scale-ups actief en werken er meer dan 1000 werknemers. Het terrein maakt deel uit van een groter ecosysteem in Oss waar vele farmaceutische bedrijven zijn gevestigd en dat goed is voor ruim 10% van de lokale werkgelegenheid. Er is veel onderlinge samenwerking op de campus, met academische instellingen en met andere bedrijven wereldwijd. De recent vastgestelde Campusvisie 2036 biedt houvast voor de doorontwikkeling naar een volledig volwassen campusinfrastructuur

Ecosysteemontwikkeling

Het Pivot Park is een dragend onderdeel van het ecosysteem voor farma binnen de Life Sciences in Noord-Brabant. Pivot Park groeit door het aantrekken van startups die hier een goede broedplaats met veel kennis vinden. Daarnaast biedt Pivot Park ook 'ready to go' vestigingsplaatsen voor farmaceutische bedrijven die een plek zoeken voor hun greenfield productielocatie.

Innovatie en Life long learning (LLL)

Pivot Park investeert in samenwerking met hoger onderwijs en universiteiten voor specifieke life long learning onderwijs in de geneesmiddelontwikkeling. Zo is de Venture Challenge (vanuit NWO en MINEZK) drie tot vier keer per jaar in Oss te vinden en is er een lectoraat van de Hogeschool Arnhem en Nijmegen dat zich heeft gevestigd op Pivot Park. Sinds 2021 is er een Summerschool Early Drug Discovery van de Radboud Universiteit en sinds 2022 een minor van de HAN en Avans met als thema geneesmiddelontwikkeling. Ook wordt er al regelmatig LLL-onderwijs gegeven mede met hulp van het bedrijfsleven. Hiermee heeft de Campus van Pivot Park een duidelijk ander karakter dan een universiteitscampus.

Bij Pivot Park Holding BV is vastgoedmanagement een middel om tot ondernemerschap, kennisontwikkeling en valorisatie te komen waarbij de doelstelling primair is het bevorderen van innovatie en werkgelegenheid. Tegelijkertijd is het de bedoeling om winstgevend te zijn. De incubator met haar open access faciliteiten en community vorming in een prettige werkomgeving zijn naast proactieve business development, stakeholdermanagement en heldere communicatie via de 'socials' essentiële onderdelen van de marketingmix.'

Vastgoed, duurzaamheid en exploitatie

De campus van Pivot Park heeft een eigen milieuvergunning en is eigenaar van haar vastgoed. Pivot Park heeft de duurzaamheidsdoelen omarmd en die vertaald in een Duurzaamheidsvisie. Pivot Park staat bekend om de vele en goede diensten die de organisatie aan bedrijven biedt en heeft beschreven in de Servicegids. Waarmee Pivot Park een waardevolle en zekere omgeving biedt voor farmabedrijven in ontwikkeling.

Raad van commissarissen

De RvC bestaat uit maximaal 5 leden. Momenteel zijn er vier leden aangesteld. De raad is samengesteld op basis van een evenwichtige verdeling van kennis, kunde en vaardigheden. Gestreefd wordt naar een evenwichtige verdeling qua achtergronden en man-vrouw verhouding.

De RvC heeft als taak om toezicht te houden op het beleid van de statutaire directie en op de algemene gang van zaken in de Vennootschap en de daaraan verbonden onderneming. De RvC toetst of de directie bij haar beleidsvorming en de uitvoering van haar bestuurstaken oog houdt op de belangen van alle bij de onderneming betrokken stakeholders. De stakeholders zijn de aandeelhouders en de werknemers, maar ook de innoverende bedrijven en het ecosysteem als geheel. De specifieke bevoegdheden, taken en verantwoordelijkheden zijn:

- Toezicht houden op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken in de onderneming. Hieronder valt ook het goedkeuren van bepaalde besluiten van de directie zoals nader omschreven in de Statuten;
- Het zorgen voor een goed functionerende statutaire directie onder andere door periodieke evaluatie van diens functioneren;
- Het zijn van een klankbord voor de directie.

Profiel individuele leden van de RvC

De leden van de RvC:

- Zijn integer en onafhankelijk. Er is geen sprake van strijdigheid tussen haar/zijn persoonlijke belangen en de belangen van de onderneming. Ook elke schijn van belangenverstrengeling tussen de onderneming en de Raad van Commissarissen dient te worden uitgesloten;
- Hebben een open, betrokken opstelling en spreken elkaar daarop aan. Zij stemmen hun gedrag af op de behoeften, doelen en prioriteiten van de onderneming;
- Dragen naar vermogen bij aan de ontwikkeling en de vorming van de Raad van Commissarissen als team, delen informatie en wisselen gedachten uit en handelen zonder last of ruggenspraak.

En beschikken over de volgende competenties:

- Integriteit: handhaven van sociale en ethische normen in de toezichthoudende rol;
- Onafhankelijkheid: acties ondernemen die gebaseerd zijn op eigen overtuigingen en daarmee een eigen koers varen;
- Visie: in hoofdlijnen de richting aanvoelen waarin Pivot Park en haar omgeving zich bewegen, daarin een eigen opvatting hebben en deze kunnen verwoorden;
- Conceptueel denken: zich breder of dieper inzicht verschaffen in problemen of situaties door deze in een meer omvattend kader te plaatsen en door verbanden te leggen met andere informatie en met de belangen van de stakeholders;
- Oordeelsvorming: mogelijke handelwijzen, en informatie daarover, tegen elkaar afwegen in het licht van relevante criteria; op basis daarvan tot realistische beoordelingen en keuzes komen;

- Omgevingsbewustzijn: goed geïnformeerd zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren; deze kennis effectief benutten voor de toezichthoudende en raadgevende rol.
- Teamplayer: bereid om als team gezamenlijk op te trekken, elkaar ruimte te gunnen en elkaars expertise te waarderen.

De RvC beschikt als collectief over de navolgende deskundigheden:

- Kennis van en ervaring met de werking van de gemeentelijke en provinciale overheid (bij voorkeur politiek-bestuurlijke ervaring);
- Kennis van en ervaring met de (internationale) Life Sciences geneesmiddel-industrie;
- Kennis van en ervaring met managen van campusorganisaties;
- Kennis van en ervaring met commercieel vastgoed, bij voorkeur met (Life Sciences)-campussen;
- Kennis van en ervaring met investeringsbeslissingen en financieel beleid, bij voorkeur van campusorganisaties; of verstand van investeringsbeslissingen bij startups.
- Ervaring met governance-vraagstukken, waaronder rolvastheid, belangenafweging en toezichtstructuren;
- Ervaring met organisaties in transitie, met het vermogen om stabiliteit en koersvastheid te waarborgen in veranderlijke omstandigheden;
- Kennis van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en het kunnen vertalen van deze waarden naar strategisch beleid.

Profiel van vacante positie lid Raad van Commissarissen

Wij zijn op zoek naar een ervaren toezichthouder met een financieel-economisch profiel en ervaring met (commerciële en maatschappelijke) vastgoedfinanciering. Hij/zij combineert financieel inzicht met bestuurlijke sensitiviteit, handelt onafhankelijk en draagt actief bij aan een evenwichtige governance en professioneel risicomanagement. De kandidaat die wij zoeken brengt kennis en ervaring mee in het toezicht houden op vastgoedportefeuilles en grote investeringsbeslissingen, en fungeert als sparringpartner voor bestuur en externe financiers. Affiniteit met de Life Sciences geneesmiddel-industrie is een pré.

Informatie

Pivot Park streeft naar een evenwichtige samenstelling van de Raad die een afspiegeling vormt van de maatschappelijk vereiste diversiteit. Een integriteitsscan maakt onderdeel uit van de procedure. Pivot Park biedt leden van de RvC een jaarlijkse vaste vergoeding, passend bij een organisatie met publieke aandeelhouders.

Pivot Park laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door voor 10 maart 2026 een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacatures/>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.