

Functieprofiel

Voorzitter Deltalinqs & RPPC

Deltalinqs

De vereniging Deltalinqs behartigt de gezamenlijke belangen van meer dan 95% van alle logistieke, haven- en industriële bedrijven in de mainport Rotterdam. Bij de ondernemersvereniging zijn ruim 700 bedrijven aangesloten uit veertien verschillende sectoren. Met een toegevoegde waarde van € 29,6 miljard draagt de mainport Rotterdam direct zo'n 3% bij aan het Bruto Binnenlands Product van Nederland en biedt de mainport direct en indirect werk aan bijna 200.000 mensen in de regio Rotterdam-Rijnmond.

Namens de leden zet Deltalinqs zich in voor het versterken van de concurrentiekracht van Rotterdam, voor duurzame groei en voor maatschappelijk c.q. politiek draagvlak voor alle activiteiten in het haven- en industriegebied. Wij zijn actief op het gebied van ondernemersklimaat, energie- en grondstoffentransitie, digitalisering, infrastructuur & bereikbaarheid, milieu & duurzaamheid, proces- en arbeidsveiligheid, integriteit & ondermijning en onderwijs & arbeidsmarkt. Deltalinqs profileert zich op al deze onderwerpen als dé herkenbare belangenbehartiger voor het Rotterdamse haven- en industriegebied.

Rotterdam Port Promotion Council

De Rotterdam Port Promotion Council (RPPC) verbindt leden met ladingbelanghebbenden wereldwijd door middel van promotiereizen, beurzen en netwerkbijeenkomsten. Als Rotterdams collectief van bedrijven zet de RPPC de haven verder op de kaart. Naast algemene evenementen organiseert de RPPC bijeenkomsten die gericht zijn op bepaalde deelmarkten of branches.

We zoeken per direct een nieuwe onafhankelijk voorzitter voor Deltalinqs en RPPC.

Organisatie en rol voorzitter

Het bestuur van Deltalinqs bestaat uit vertegenwoordigers van het bedrijfsleven, geleid door de onafhankelijke voorzitter. De organisatie die alle activiteiten uitvoert, heeft zo'n 20 medewerkers. De Deltalinqs-bureauorganisatie wordt op dagelijkse basis gemanaged door de directeur en het management team (MT). De directie rapporteert – via de voorzitter - aan het bestuur (het dagelijks bestuur en algemeen bestuur). De voorzitter neemt periodiek deel aan het MT-overleg om de belangenbehartiging goed af te stemmen en de strategische lijnen die zijn uitgezet te bewaken. Ook de RPPC-bureauorganisatie wordt gemanaged door een directeur die rapporteert aan het RPPC bestuur.

De voorzitter is het 'gezicht' van de ondernemingen in de Rotterdamse haven en industrie. In de media én naar de politiek/overheid op landelijk, regionaal (provincie/gemeente) en Europees niveau. Hij/zij is verantwoordelijk voor stakeholdermanagement op C-level niveau. Is het boegbeeld, de strateeg en verbinder. Schakelt met het bedrijfsleven, de landelijke en regionale politiek en met de verschillende overheden en publieke organisaties.

Profiel

Het zijn uitdagende tijden voor de ondernemers in de Rotterdamse haven. De voorzitter geeft leiding aan Deltalinqs en RPPC. Is een boegbeeld, een strateeg en een verbinder. Hij of zij:

- Is een inspirerende leider die helpt – samen met het MT- de koers en strategie te bepalen (en te bewaken).
- Bewaakt de noodzakelijke vernieuwing van de vereniging. Om ook in de toekomst maximaal relevant en impactvol te blijven.
- Draagt daarmee bij aan een sterker investeringsklimaat voor de haven en industrie (gerelateerde) bedrijven en de vernieuwing daarvan.
- Stimuleert en faciliteert samenwerking tussen diverse stakeholders in de haven en industrie en zorgt dat de vereniging publiek-privaat zeer succesvol samenwerkt voor het grotere belang van een sterke, concurrerende, innovatieve, duurzame en weerbare haven
- Kent de grote dossiers voor de haven zoals het gebrekkige investeringsklimaat, netcongestie, stikstof, water, weerbaarheid, de energietransitie, infrastructuur/logistiek, arbeidsmarkt etc. of maakt die zich snel eigen. Schakelt op de hele breedte van de Rotterdamse thema's
- Houdt het hoofd koel. Reageert constructief/verbindend en beheerst ondanks sterke emoties en de voortdurende druk.
- Stelt uitdagende doelen en hoge normen en haalt het beste uit de Deltalinqs-vereniging naar boven. Heeft het vizier ook op de middellange en lange termijn
- Kan delegeren (geen micromanagement), levert resultaten op korte en lange termijn.
- Kan goed omgaan met soms tegenstrijdige wensen/ eisen/ belangen.

Kwalificaties

De ideale kandidaat is een belangenbehartiger van statuur, die beschikt over de volgende achtergrond en competenties:

- Heeft een brede ervaring als eindverantwoordelijke bestuurder van een organisatie, bij voorkeur gerelateerd aan de Haven, Industrie, belangenorganisaties (verenigingen) of grote maatschappelijke instanties (C-level).
- Weet en begrijpt wat er in het bedrijfsleven (haven en industrie) speelt en kan deze inzichten vertalen naar de juiste (maatschappelijke) boodschap. Vertaalt de urgentie van de haven en industrie naar de boodschap aan het maatschappelijke veld. Doet dat vanuit het *'Rotterdam gevoel'*.
- Heeft een goed beeld van en connecties met de overheid en politiek (gemeente/ provincie/ landelijk/ Europa). En begrijpt hoe die wereld werkt. Anders geformuleerd: weet in dit complexe stelsel de belangen van de haven en industrie effectief te behartigen
- Is aldus een echte verbinder met een breed netwerk; met gevoel voor belangen en verhoudingen. Is een sterke gesprekspartner voor diverse stakeholders (leden, CEO's, directie Havenbedrijf, wethouder Haven, burgemeester, gedeputeerden, ministers, VNO-NCW)
- Is een vernieuwer met een langere termijnvisie, die weet hoe 'de Rotterdamse haven op de kaart te zetten en te houden'; Heeft een breed handelingsrepertoire. Is iemand die af en toe uitdagende stellingen kan innemen, een scherpe discussie kan initiëren
- Heeft - bij voorkeur – media-ervaring.
- Schakelt makkelijk met verschillende type ondernemingen en ondernemers; met het hele pallet aan bedrijven actief in de Rotterdamse haven.

Kortom, we zoeken een bevoegde verenigingsbestuurder, een gezaghebbende persoonlijkheid en een enthousiasmerende bruggenbouwer. Iemand met een natuurlijke statuur die veel affiniteit heeft met de agenda van de vereniging. En in staat is om op een duidelijke wijze de stem van de ondernemers uit de haven te laten horen.

Informatie

De voorzitter moet maximaal flexibel over de eigen agenda kunnen beschikken. Door het jaar heen zijn er pieken en dalen in de feitelijke belasting. Het tijdsbeslag is gemiddeld ca. 24 uur per week (20 uur Deltalinqs, 4 uur RPPC) en is in goed overleg bespreekbaar.

Deltalinqs & RPPC laten zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan info@gasselingsearch.nl. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Marcel Gasseling op 073 2032132

.