

Functieprofiel

President-Commissaris Brabantse Ontwikkelings Maatschappij

De Brabantse Ontwikkelings Maatschappij (BOM) is de regionale ontwikkelingsmaatschappij voor de provincie Noord-Brabant. De BOM werd in 1983 opgericht door de provincie Noord-Brabant en het Ministerie van Economische Zaken en Klimaat (Ministerie EZ&K). Vanwege het vertrek van de huidige President-Commissaris zijn wij op zoek naar een ervaren toezichthouder (m/v) die hem kan opvolgen. De benoeming gaat op voordracht van de Provincie Noord-Brabant.

Over de BOM

Ondernemerschap is de aanjager voor innovatie. Van duurzame voeding, een gezonde toekomst, klimaat neutrale energie tot de ontwikkeling van kansrijke sleuteltechnologieën. De BOM zorgt dat startups die daaraan bijdragen met de juiste ondersteuning en financiering een vliegende start maken. Ook zorgt de BOM dat bedrijven met internationaliseringsambities deze kunnen waarmaken. Jaarlijks realiseert de BOM impact samen met tientallen ondernemingen. De BOM is een uitvoeringsinstantie van de Provincie Noord-Brabant en het Ministerie van Economische Zaken.

De BOM staat voor duurzame versterking van de Brabantse economie. Samen met innovatieve ondernemers en partners bouwt de BOM aan een solide toekomstbestendige economie die bijdraagt aan innovatieve oplossingen voor de maatschappelijke uitdagingen. Economische en maatschappelijke vraagstukken gaan daarbij hand in hand. De BOM richt zich, vanuit de competenties innoveren, investeren en internationaliseren, op vier thema's: Klimaatneutrale Energieoplossingen | Gezonde Toekomst | Duurzame Voedselsystemen | Kansrijke Sleuteltechnologieën. De doelgroep van de BOM bestaat uit startups, scale-ups en het innovatieve MKB. Ook werkt de BOM samen met een brede groep partners, zoals het bedrijfsleven, de andere regionale (triple helix) ontwikkelingsmaatschappijen in Brabant en de landelijke ROM's, met thema specifieke organisaties en campussen zoals Pivot Park en de High Tech Campus, met universiteiten en hogescholen, met diverse Nationale Groeifondsen, Techleap en Invest NL. De BOM werkt aan het duurzaam versterken van de Brabantse economie middels het aanjagen van innovatie en ondernemerschap in Brabant. Voor de BOM staat het realiseren van maatschappelijke impact centraal in de missie.

De Raad van Commissarissen (RvC)

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het door het bestuur beoogde en gevoerde beleid en de algemene gang van zaken binnen de vennootschap en de aan haar verbonden dochterondernemingen. Daarnaast staat de RvC het Bestuur met raad en advies ter zijde. De RvC houdt daarbij specifiek toezicht op de naleving van de interne procedures en uitvoering van de strategie die door directie en MT zijn opgesteld, zoals het jaarverslag, de jaarrekening, diverse ad hoc (financiële) informatie, de meerjarenstrategie en daaraan verbonden jaarplannen. De RvC is werkgever van het bestuur van de BOM.

De RvC bestaat uit vijf personen waarbij de provincie Noord-Brabant benoemingsrecht heeft voor minimaal twee leden en het Ministerie van EZ het benoemingsrecht heeft voor een lid. De benoeming van een vijfde lid is voorbehouden aan de RvC, na voorafgaande afstemming van het profiel met beide aandeelhouders. Deze vacature betreft de benoeming van de President-Commissaris van de RvC.

Lidmaatschap van de RvC is niet mogelijk voor:

- Bestuurders van – en/of personen in dienst van regionale of lokale (Brabantse) overheden of aan de regionale overheid gelieerde organisaties (bv. bestuursorganen of deelnemingen);
- Personen in dienst van de BOM of van een van de BOM afhankelijke vennootschap.

Commissarissen worden benoemd voor een periode van vier jaar. Herbenoeming voor één periode van vier jaar is mogelijk.

Algemeen profiel

Voor een juiste vervulling van zijn taken dient de Raad als geheel te beschikken over de volgende kennis, vaardigheden en (inter-)nationale ervaring inzake:

- Regionale, nationale en Europese economische ontwikkelingen, meer specifiek rondom (cross-sectorale) innovaties in het bedrijfsleven, valorisatie van kennis en het ontwikkelen van businesskansen, alsmede van foreign investment-ontwikkelingen (acquisitie en verankering buitenlandse ondernemingen);
- Kennis van en affiniteit met economische en maatschappelijke vraagstukken op de vier thema's van de BOM, beleidsaspecten als Nationale Groeifondsen, Nationale Technologie Strategie, en o.a. de uitvoeringsagenda van de Provincie Noord-Brabant;
- Kennis van en affiniteit met Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen;
- Kennis van en affiniteit met publiek-private samenwerkingen;
- Vraagstukken waar innovatieve en ambitieuze MKB-ondernemingen mee worden geconfronteerd bij de groei en internationalisering van hun ondernemingsactiviteiten;
- Het functioneren van venture capital voor start- en scale-ups of fonds- c.q. projectinvesteringen en van (complexe) financiële processen in het algemeen;
- Alle aspecten van moderne bedrijfsvoering van profit-organisaties op het grensvlak van overheid en bedrijfsleven binnen domeinen als HR en talentontwikkeling, ICT, data, digitalisering en cybersecurity, finance en control, verduurzaming;
- Bekend te zijn met het functioneren van regionale, rijks- en Europese overheidsorganisaties, alsmede van onderwijs- en kennisinstellingen en campussen.

Daarnaast is het belangrijk dat commissarissen samen over een relevant Brabants en landelijk netwerk beschikken en vertrouwd zijn met de bijdrage die de BOM hieraan kan leveren. De Raad beschikt over inzicht in de rol en het functioneren van overheidsdeelnemingen in brede zin en in daaraan gerelateerde juridische aangelegenheden.

De internationale geopolitieke ontwikkelingen komen nadrukkelijk terug in het nieuwe meerjarenplan van de BOM. Omdat de BOM meer gaat acteren op het gebied van innovatie en defensie vraagt dit ook meer aandacht in de RvC in het wegen van kansen versus risico's.

Achtergrond Commissarissen

Binnen de RvC zijn ten minste de volgende achtergronden aanwezig:

Algemeen management

Deze kwaliteit is met name van belang voor het profiel van de voorzitter van de RvC. Verderop in dit profiel wordt deze kwaliteit verder uitgewerkt.

Kennisvalorisatie en gebiedsontwikkeling

Het functioneren van de BOM op het scheidsvlak van overheid en bedrijfsleven vergt vooral adequate kennis van maatschappelijke innovatieve ontwikkelingen, valorisatie van kennis en innovatieve bedrijfslocaties (o.m. campusbeleid). De kandidaat heeft op dit aandachtsgebied bij voorkeur een actieve rol (vervuld) en is tevens bekend met de regionale en (inter)nationale economische ontwikkelingen op dit terrein.

Toezicht op financieel beleid en ervaring met investeren

Dit aandachtsgebied wordt binnen de RvC ingevuld door commissarissen die ruime ervaring hebben in een eindverantwoordelijke financiële functie in het bedrijfsleven op gebied van business en financial control. Bij voorkeur als financieel directeur van een (middel)grote onderneming. Voorts strekt bekendheid met het veld van de private kapitaalmarkt tot aanbeveling.

Overheidsorganisaties

Minimaal één van de commissarissen is goed bekend met de werking en inrichting van overheidsorganisaties op regionaal en nationaal niveau. De commissaris beschikt over een brede maatschappelijke ervaring en heeft een goed ontwikkeld gevoel voor politieke processen. Ervaring met en kennis van het Europese (financieel-economische) beleid, de regelgeving van de Europese Commissie en aanjagen van internationale samenwerking strekt tot aanbeveling.

Competenties

Iedere commissaris dient daarnaast over de volgende eigenschappen te beschikken:

- Analytisch kunnen denken en in staat zijn tot een goede oordeelsvorming te komen;
- In staat zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid van de BOM te beoordelen;
- Beschikken over voldoende tijd om op adequate wijze toezicht te houden op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken bij de BOM;
- Bereid zijn naast de reguliere vergaderingen met regelmaat actief deel te nemen aan netwerk en thematische bijeenkomsten die relevant zijn voor het werkterrein van BOM.
- In staat zijn de directie met (een positief kritisch) advies ter zijde te staan bij de voorbereiding van strategie en de uitvoering van beleid;
- In staat zijn om ten opzichte van de andere leden van de RvC en de directie onafhankelijk en kritisch te opereren;
- In staat zijn om bij de uitoefening van zijn toezichthoudende taak aan de hoogste eisen van onafhankelijkheid (geen onverenigbare belangen, posities of relaties) te voldoen. De commissaris dient bij zijn/haar toezichtfunctie iedere schijn van belangenverstrengeling te vermijden;
- In staat zijn om zich te laten leiden door het belang van de BOM en de met haar verbonden onderneming(en), de taak te vervullen zonder mandaat en zich niet te committeren aan een bepaald deelbelang met voorbijgaan aan andere betrokken belangen;
- Integer en zorgvuldig kunnen opereren en beschikken over een sterk normbesef.

Team

Er is sprake van een goede onderlinge vertrouwensrelatie, zodat de RvC als college kan functioneren en zijn verantwoordelijkheden kan nemen. De BOM – hoewel niet verplicht – volgt de Nederlandse Corporate Governance Code voor goed ondernemingsbestuur. De RvC ziet toe op een juiste toepassing van en verantwoording over de Code. Op initiatief van de voorzitter van de RvC vindt eenmaal per jaar een evaluatie van het functioneren van de RvC plaats.

Bij een voordracht of (her)benoeming van een lid van de RvC vindt toetsing plaats of aan het geheel van uitgangspunten van deze profielschets en de gewenste samenstelling wordt voldaan. De RvC streeft naar een gemengde samenstelling, onder meer met betrekking tot geslacht, leeftijd, afkomst en achtergrond.

Profiel President-Commissaris (M/V)

Naast de hierboven beschreven algemene uitgangspunten voor de hele RvC gelden voor de Voorzitter daarnaast specifieke kwaliteiten.

Ondernemerschap, management, bestuur

De voorzitter heeft een publieke achtergrond en ervaring opgedaan met het ondernemen en managen van semi-publieke ondernemingen en is bij voorkeur actief als lid/voorzitter Raad van Bestuur van een (middel) grote semi-publieke onderneming in Nederland danwel heeft ervaring op de hoogste bestuurlijke niveaus.

Toezichthouder, relatie met bestuur

De ideale kandidaat is een zeer ervaren toezichthouder, beschikt over een uitstekend strategisch inzicht en is in staat de reikwijdte van de genomen beslissingen op de onderneming en het betrokken personeel goed in te schatten. Op basis van brede ervaring en het (inter-)nationale netwerk van contacten is hij/zij in staat een controlerende, faciliterende en coachende rol te spelen in het frequente contact met het bestuur. Hij/zij is in staat om, in overleg met de andere commissarissen, bij ontstentenis van de directie maatregelen te nemen om in de leiding van de BOM te voorzien.

Eigentijdse stijl van opereren

De voorzitter beschikt over zodanige eigenschappen dat hij/zij leiding kan geven aan de RvC en de AvA. Daarnaast is hij/zij in staat een inspirerende coachende rol te vervullen in de relatie met het Bestuur. Maar ook als leider van het RvC-team.

Tevens is hij/zij in staat - indien gewenst - een intermediaire rol te vervullen tussen de BOM en haar aandeelhouders en opdrachtgevers/subsidiënten. Hij/zij heeft een sterk ontwikkeld gevoel om de reikwijdte van de te nemen beslissingen op de BOM en haar medewerkers in te schatten evenals het effect van de beslissingen op de posities van de bij de BOM betrokken stakeholders.

Samengevat zoeken we iemand met de volgende competenties:

- Leiderschapskwaliteiten;
- Verbinder en motivator;
- Coachende kwaliteiten;
- Empathie, gevoel voor cultuur van de organisaties waarmee hij te maken krijgt

Doelgroep en stakeholdersveld BOM

Voor deze vacature zoeken we kandidaten met de volgende specifieke accenten:

- Ervaren toezichthouder, bij voorkeur met voorzitterservaring;
- Ervaring met publieke aandeelhouders, passend bij Economische Zaken (EZ) en de Provincie;
- Kennis van economie, innovatie en het Nederlandse politieke landschap;
- Actief in het nationale bestuurlijke netwerk, beschikt over een breed netwerk in de industrie, Den Haag, Brussel en de regio;
- Kennis van de voor de BOM relevante sectoren; Gevoel bij de grote internationaal opererende bedrijven maar ook bij het scale-up domein;
- Regionale connectie met de Provincie Brabant is een pré, herkomst uit Brabant is niet vereist;
- Visie op innovatie-ecosysteemontwikkeling.

Informatie

De BOM laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search.

Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via www.gasselingsearch.nl/vacatures. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met Gasseling Search op 073-2032132.