

Functieprofiel

Algemeen Directeur LTO Nederland

LTO Nederland is de landelijke ondernemers- en werkgeversorganisatie voor de land- en tuinbouw. Het is het samenwerkingsverband van de regionale organisaties LTO Noord, ZLTO en LLTB. LTO Nederland vertegenwoordigt ruim 35.000 agrarische ondernemers uit alle agrarische sectoren, zoals melkveehouderij, akkerbouw, vollegrondsgroenten, pluimvee, glastuinbouw, boomteelt, varkenshouderij en de multifunctionele landbouw. Met de aangesloten organisaties Biohuis, POV, Glastuinbouw Nederland, KAVB, NFO en BoerenNatuur wordt intensief samengewerkt.

LTO Nederland behartigt de belangen van deze ondernemers op regionaal, nationaal en internationaal niveau en maakt zichtbaar wat de agrarische sector betekent voor ons allemaal. LTO Nederland kijkt vooruit en ondersteunt ondernemers bij toekomstbestendige bedrijfsvoering in een sterke, innovatieve en maatschappelijk gedragen agrarische sector – met oog voor mens, dier en omgeving. LTO Nederland heeft 40 medewerkers.

De ideale kandidaat heeft ervaring met belangenbehartiging en lijnmanagement, is een verbindende communicatieve persoonlijkheid met affiniteit voor boeren en tuinders. Hieronder werken we de profieltechnische wensen en eisen verder uit. Het is een complexe veelomvattende en uitdagende baan. Het bestuur nodigt talentvolle en ontwikkelende professionals die een volgende carrièrestap willen maken, nadrukkelijk uit om te reageren.

De functie

De functie van Directeur LTO Nederland is in een aantal uitdagende rollen samen te vatten.

De strategie

LTO Nederland acteert in een complex en hybride speelveld. Met een zeer divers stakeholderveld waarbinnen de belangen niet altijd synchroom lopen. In een veelzijdige organisatie met een grote en brede bestuurlijke achterban. Per sector, per regio en per organisatie. Relevante stakeholders bestrijken het brede domein van overheden, markt- en ketenorganisaties, producentenorganisaties, sociaaleconomische partners, maatschappelijke organisaties, financiële instellingen, kennis- en onderzoeksinstituten.

Samen met het bestuur en het MT initieert de directeur de strategie en weet deze te vertalen naar impactvolle uitvoering. De directeur is omgevingssensitief en heeft veel gevoel voor de actualiteit in een snel veranderende omgeving voor de leden.

De belangenbehartiger en relatiebouwer

De directeur borgt de belangenbehartiging en is actief en zichtbaar in het stakeholdersveld. Voorzitter en directeur vormen een hecht, effectief en complementair duo.

De directeur heeft een scherp gevoel voor de relevante thema's en weet deze effectief te vertalen naar de belangenbehartiging. Standpuntbepaling, draagvlak, haalbaarheid en timing zijn hierbij belangrijke thema's. Vanuit de land- en tuinbouw zijn meerdere organisaties en professionals actief in de belangenbehartiging en woordvoering. Dat zijn naast de regionale LTO's ook gelieerde organisaties zoals Glastuinbouw Nederland, POV, KAVB, NFO, Biohuis en BoerenNatuur.

De directeur weet op basis van zijn of haar persoonlijkheid en stijl die energie te bundelen en bouwt aan het collectief. Hij of zij coördineert vanuit LTO Nederland de goede samenwerking met de regionale LTO's zodat belangenbehartiging van het lokale tot het internationale niveau effectief is uitgelijnd. De directeur onderhoudt het eigen netwerk bij de departementen, de politiek en andere relevante stakeholders en bouwt dit verder uit.

De verenigingsprofessional

Binnen LTO Nederland komt een complexe en brede verzameling van sectoren, regio's, afdelingen en thema's samen. Een breed en vooral ook divers scala aan ondernemers, bestuurders, belangenbehartigers en domeinhouders is actief voor LTO.

Ondernemerschap en verenigingsgevoel gaan gelijk op. De directeur stuurt vooral op processen, heeft een helicopterview, heeft oog voor de zakelijke aspecten en combineert dat met een verbindend verenigingsgevoel. In een sector waarin coöperatief denken in de haarvaten van de ondernemers zit. Als verenigingsprofessional is het voor de directeur vanzelfsprekend om steeds vanuit de toegevoegde waarde voor leden te denken en handelen.

De facilitator en aanjager van de uitvoering, de manager van professionals

De directeur is zelf initiërend maar heeft ook de drive en het vermogen om anderen te laten excelleren, in stelling te brengen en te ondersteunen in hun rol. Hij of zij is aanjager van de uitvoering. Ondersteunt, coacht en faciliteert.

LTO Nederland wordt ondersteund door een werkorganisatie van 40 hoogwaardige professionals. Daarnaast zijn er vanuit de regionale verenigingen ruim 250 medewerkers actief voor de land- en tuinbouw.

Van de directeur wordt verwacht dat hij of zij op een inspirerende en coachende wijze de organisatie weer een fase verder brengt. Oog heeft voor de doorontwikkeling van professionals en de doorontwikkeling van de organisatie. Empowerment, leiderschap, resultaatgerichtheid, scherpte en samenwerking zijn hierbij de kernwoorden.

Profiel

De directeur (zij/hij):

- Heeft een academische achtergrond; heeft een meer dan stevig conceptueel denkvermogen;
- Heeft ervaring met het werken in een vereniging of anderszins in een hybride context;
- Heeft affiniteit met de land- en tuinbouw en met het agrarische ondernemerschap. Heeft een goed gevoel bij de ontwikkelingen binnen de sector;
- Heeft ruime ervaring met belangenbehartiging; heeft een ruime bestuurlijke ervaring;
- Heeft ervaring met werken met professionals binnen een kennis- en service-intensieve netwerkorganisatie;
- Heeft ervaring met een eindverantwoordelijke rol in een organisatie.

De ideale kandidaat beschikt over de volgende combinatie van competenties:

- Is ambitieus, ondernemend, ontwikkelend. En is tegelijkertijd een realist die beseft dat draagvlak een belangrijke basis is voor succes;
- Is in staat om snel een effectief netwerk op- en uit te bouwen, binnen en buiten de LTO-organisatie. Is een relatiebouwer, gaat voor de lange termijn;
- Is daadkrachtig, staat voor resultaat en combineert dat met een warme en verbindende persoonlijkheid;
- Is een stevige authentieke persoonlijkheid, heeft statuur, flair en charisma. Is communicatief sterk. Kan de rol van boegbeeld invullen en ook anderen (voorzitter, collega's en medewerkers) ondersteunen in de podiumrol;
- Heeft een breed repertoire (kaderstellend, coachend, faciliterend). Kan met verschillende typen bestuurders effectief samenwerken. Heeft een adaptieve leiderschapsstijl;
- Houdt het overzicht, is stevig maar kan ook meebewegen, beschikt over de nodige dosis relativiseringsvermogen en gevoel voor humor.

Informatie

Het betreft een fulltime functie met marktconforme arbeidsvoorwaarden.

LTO Nederland laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door voor 20 februari een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan info@gasselingsearch.nl. Voor meer informatie kunt u bellen met Marcel Gasseling op 073-2032132.