

Functieprofiel

Onafhankelijk Voorzitter VOI©E

de Vereniging van Organisaties die Intellectueel eigendom Collectief Exploiteren

VOI©E is de organisatie die zich richt op de uitvoering van het collectief beheer van auteursrechten. Dat zijn meer dan twintig organisaties variërend van grote organisaties zoals de muziek-cbo's BumaStemra en Sena tot kleinere organisaties met minder dan 1 miljoen omzet en een of twee zzp-ers in de uitvoering. Er zijn gemengde organisaties (van exploitanten en makers samen) en organisaties die alleen voor makers of uitvoerende kunstenaars werkzaam zijn of juist alleen voor producenten en uitgevers.

Na ruim 2 termijnen neemt de huidige voorzitter, de heer Fred Teeven, in Q2 2026 afscheid van de vereniging.

De ideale kandidaat heeft affiniteit met de creatieve sector en beschikt over een stevige staat van dienst in het onderhouden van invloedrijke netwerken in Den Haag

Context

VOI©E is de branchevereniging van collectieve beheersorganisaties (CBO's) voor auteurs- of naburige rechten.¹ CBO's zorgen ervoor dat auteurs, uitvoerende kunstenaars, uitgevers en producenten een redelijke vergoeding ontvangen voor het gebruik dat van hun werk wordt gemaakt. De onafhankelijk voorzitter van VOI©E is tevens ~~de onafhankelijk voorzitter~~bestuurslid van de Federatie Auteursrechtbelangen, het samenwerkingsverband van VOI©E met Platform Makers en Platform Creatieve Media Industrie.² Technologische ontwikkelingen hebben voortdurend impact op het mediagebruik en op zowel het individuele als het collectieve rechtenbeheer. De opkomst van AI en digitalisering heeft veel impact en leidt tot een veranderende omgeving en heeft dus grote impact op de rol van VOI©E. De gezamenlijke belangen van de creatieve sector op het terrein van het auteursrecht en de naburige rechten worden behartigd door de Federatie Auteursrechtbelangen en VOI©E.

VOI©E werkt in een heel diverse belangenomgeving. Dat zijn bijvoorbeeld VNO-NCW en MKB-Nederland namens het bedrijfsleven ~~maar ook als~~ betalingsplichtigen, de politiek, verschillende Ministeries. Andere stakeholders zijn de

¹ <https://www.voice-info.nl/>

² <https://www.auteursrecht.nl/>

belangenorganisaties van makers en belangenorganisaties van exploitanten en hun koepels. De externe toezichthouder is het College van Toezicht Auteursrechten

VOI©E heeft de komende jaren als belangrijkste inzet een nieuwe wet op het collectief rechtenbeheer waarbij de externe toezichthouder meer op afstand staat. De voorzitter van VOCI©E maakt ook deel uit van het bestuur van de Federatie Auteursrechtbelangen en werkt daarvoor nauw samen met de voorzitter van Platform Makers en de voorzitter van Platform Creatieve Media Industrie. Als enige onafhankelijke voorzitter is het de bedoeling dat de VOCI©E-voorzitter daarin de leiding neemt wanneer dat nodig is.

De Voorzitter

De voorzitter van VOCI©E is het boegbeeld van de sector voor het collectief beheer van auteursrechten met breed vertrouwen van politiek, toezichthouders en bedrijfsleven. De voorzitter vertegenwoordigt VOCI©E en de Federatie richting belanghebbenden zoals het Ministerie van Justitie en Veiligheid, het College van Toezicht Auteursrechten³ en VNO-NCW en MKB-Nederland.

De Voorzitter is een strategisch denkende, marktordenende, bestuurlijke professional die het complexe speelveld overziet en veel gevoel heeft voor wat de overkoepelende belangen zijn (of worden) en op welke dossiers de stem van VOCI©E gehoord moet worden. Continue afwegingen voor de Voorzitter en Directeur zijn:

- Wat zijn de actuele dossiers, de prioriteiten (voor een kleine werkorganisatie zoals VOCI©E)?
- Wat is het overkoepelende belang van VOCI©E, maar ook welke tegenstrijdige belangen zijn er binnen de eigen vereniging? Waar zit de gezamenlijkheid?
- Wat is de koers en de stijl qua belangenbehartiging?
 - o Politiek of ambtelijk insteken?
 - o Allianties sluiten?
 - o Tone of voice, stijlkeuze
 - o Zelf de lead nemen of anderen in positie brengen (leden, andere stakeholders)?

Tandem voorzitter-directeur

De Voorzitter is de bestuurlijke strateeg en bestuurlijke netwerker van statuus. De voorzitter van de voorzitters. Hij of zij is de bestuursvoorzitter en het klankbord voor de Directeur. De Directeur is de primaire vertegenwoordiger en woordvoerder en de inhoudelijke trekker van het geheel. De verbinder. De ogen en oren in de markt, de belangenbehartiger en beleidsprofessional die continu in het stakeholdersveld actief is. Hij of zij is de programmamanager die de uitvoering borgt en bewaakt.

³ <https://www.cvta.nl/>

Samengevat zijn de uitdagingen voor de voorzitter:

- Bewaken van de eenheid en collectiviteit van de vereniging in een stevig veranderend speelveld. Bewaken van de governance.
- Borgen van de netwerkpositie in het stakeholderveld (bestuurlijk, ambtelijk, politiek, rechthebbenden, gebruikers).

Taken en verantwoordelijkheden

Bestuurlijke leiding en governance

- Leidt de vergaderingen en zorgt voor een effectieve besluitvorming.
- Onderhoudt een constructieve en vertrouwensvolle werkrelatie met de directeur, gebaseerd op wederzijdse openheid, tijdige afstemming en het voorkomen van verrassingen.
- Werkt proactief samen met de directeur aan strategisch beleid en toekomstvisie.
- Zorgt voor een transparante en evenwichtige belangenafweging binnen het bestuur.
- Waarborgt de onafhankelijke positie van het bestuur ten opzichte van belanghebbenden.
- Is verantwoordelijk voor de evaluatie van het functioneren van het bestuur en de directie.

Externe relaties en netwerken

- Vertegenwoordigt VOI©E en de Federatie richting belanghebbenden zoals het Ministerie van Justitie en Veiligheid, het College van Toezicht Auteursrechten, en VNO-NCW en MKB-Nederland.
- Onderhoudt contacten met relevante organisaties en sleutelpersonen in het auteursrechtelijke domein, de politiek en het bedrijfsleven, en weet via overtuigingskracht concrete resultaten te realiseren.

Functie-eisen

De ideale kandidaat beschikt over de volgende set van competenties:

- Onafhankelijke oordeelsvorming en een integere houding.
- Vermogen om complexe vraagstukken te doorgronden en strategisch te handelen.
- Oplossingsgericht denken en draagvlak creëren bij de verschillende belanghebbenden. Combineert daadkracht met draagvlak.
- Sterke communicatieve en verbindende vaardigheden.

We zoeken kandidaten met de volgende CV technische achtergrond:

Onafhankelijkheid en bestuurlijke ervaring

- Heeft ruime ervaring als bestuurder of toezichthouder.
- Is in staat een zichtbare en verbindende rol te vervullen als boegbeeld van de branche, met breed vertrouwen van politiek, toezichthouders en bedrijfsleven.
- Beschikt over een stevig Haags netwerk. Bestuurlijk, politiek en ambtelijk,
- Heeft geen bindingen in de sector die de objectiviteit kunnen beïnvloeden.
- Handelt transparant en integer en voorkomt (de schijn van) belangenverstrengeling.

Auteursrecht en collectief beheer

- Heeft affiniteit met het collectieve beheer van rechten en de rol van CBO's.
- Heeft het vermogen snel kennis op te doen over auteursrecht en collectief rechtenbeheer.
- Is bereid om zich actief op de hoogte te houden van ontwikkelingen en uitdagingen binnen het auteursrecht, met name in het digitale tijdperk.
- Heeft begrip van de belangen van makers, uitvoerende kunstenaars, producenten, uitgevers en de rol van collectieve licenties.
- Heeft veel gevoel bij de veranderende marktomstandigheden.

Leiderschap en communicatie

- Kan vergaderingen op effectieve en verbindende wijze voorzitten.
- Is in staat om tegengestelde belangen te overbruggen en consensus te bereiken.

Voorwaarden

De voorzitter is flexibel inzetbaar en is gemiddeld één dag per week beschikbaar. VOI©E hanteert de WNT-normering voor voorzitters van toezichthoudende organen. De benoemingstermijn is drie jaar met een optie voor een tweede termijn van drie jaar.

Diversiteit en Inclusie

VOI©E hecht waarde aan een diverse en inclusieve organisatie. Bij de selectie wordt gestreefd naar een balans in geslacht, leeftijd, culturele achtergrond en expertise.

Procedure

VOI©E laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search. U kunt uw interesse kenbaar maken door voor 9 februari een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan info@gasselingsearch.nl. Voor meer informatie kunt u bellen met Marcel Gasseling op 073-2032132