



Functieprofiel Voorzitter ZLTO NCB-Ontwikkeling (full time)

De voorzitter van het bestuur van ZLTO en NCB is het gezicht van de verenigingen. De voorzitter vertegenwoordigt de vereniging en de agrarische sector met charisma en trots en creëert als ambassadeur draagvlak op alle niveaus. Hij of zij heeft een sterk netwerk bij (lokale) overheden en in de agribusiness. Heeft ruime ervaring met toezichhouden en kan de aandeelhoudersrol vertegenwoordigen bij de verschillende deelnemingen van NCB. Is een effectieve belangenbehartiger die het sterke merk ZLTO verder uit weet te bouwen. En dat betaalt zich uit in ledentevredenheid.

Context

De verenigingen ZLTO en NCB

ZLTO is de vereniging van en voor 11.500 boeren, tuinders, kwekers en telers in Zeeland, Noord-Brabant en Zuid-Gelderland. Boeren en tuinders hebben een sleutelrol in de samenleving en dragen bij aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken van vandaag en morgen. ZLTO is toonaangevend in het creëren én realiseren van perspectief voor haar leden die ondernemen in de groene ruimte door bij te dragen aan de continuïteit van de land- en tuinbouw. Voor leden die ondernemen in de groene ruimte werken wij aan: ondernemersperspectief, politiek en bestuurlijk draagvlak en maatschappelijke waardering. We zetten ons in voor zaken waar agrarisch ondernemers samen sterker staan dan alleen en laten met innovatie en inspiratie projecten zien hoe het wel of ook kan aan onze leden, stakeholders en beleidsmakers. Verder hebben we oog voor het menselijk aspect achter de ondernemer en brengen we onze leden op allerlei thema's samen. ZLTO is veelzijdig en meerkleurig, ieder lid is gelijkwaardig. We streven altijd naar verbinding en dialoog met de buitenwereld. Waar mogelijk werken we samen. Waar noodzakelijk staan we op onze strepen.

De vereniging kenmerkt zich als een vereniging van leden en een kennis- en netwerkorganisatie met ruim 200 bestuurders die de belangen van de leden op gemeentelijk en provinciaal niveau effectief behartigt. Door lokale verenigingen (afdelingen) wordt aan de gemeentelijke en provinciale belangenbehartiging inhoud gegeven. Zij zorgen voor een aantrekkelijk ondernemersnetwerk met boeiende ledenactiviteiten. Deze afdelingen zorgen mede voor het versterken van de ledenbinding. Voor de landelijke en Europese belangenbehartiging werkt ZLTO intensief samen met LTO Nederland.

NCB-Ontwikkeling is de investeringsmaatschappij die gelieerd is aan ZLTO en maakt de belangenbehartiging mogelijk. NCB versterkt de positie van de Nederlandse land- en tuinbouw middels

strategische investeringen. De portefeuille is samengesteld uit onder meer strategische participaties in de verwerkende industrie in de food- en agrisector en innovaties op het gebied van databeheer en gebruik. Tevens wordt vanuit het oogpunt van risicospreiding ook geïnvesteerd in andere activiteiten om vanuit rentmeesterschap voor de lange termijn de zaken voor NCB en ZLTO goed te borgen. NCB bestaat meer dan 125 jaar en heeft een traditie om vanuit boerenkracht het ondernemerschap en vakmanschap te versterken.

LTO

LTO Nederland is dé belangenbehartiger van meer dan 35.000 agrarische ondernemers, die door hun lidmaatschap van LTO Noord, ZLTO of LLTB zijn aangesloten bij deze ondernemers- en werkgeversorganisatie. LTO Nederland maakt zich sterk voor de economische en maatschappelijke positie van boeren en tuinders. Belangrijke thema's in de belangenbehartiging zijn plantgezondheid, gezonde dieren, klimaat, ondernemerschap en bodem- en waterkwaliteit. Het bestuur van LTO bestaat uit de voorzitters van de regionale land- en tuinbouworganisaties en een landelijke voorzitter. LTO Nederland richt zich op de landelijke en Europese lobby en is gevestigd in Den Haag.

De werkorganisatie ZLTO

De werkorganisatie wordt aangestuurd door een directie met een managementteam. Het bestuur zet samen met de werkorganisatie de schouders onder de uitvoering van de uitgezette koers. Onze uitdaging is om boeren en tuinders perspectief te bieden, zodat zij florerend toekomstbestendig kunnen ondernemen. In onze lobby zetten we in op beïnvloeding van politiek en publiek en we onderbouwen onze standpunten met praktijkgerichte projecten, samen met ondernemers. Wij laten zien hoe het wel kan!

ZLTO heeft als een trotse vereniging ruim 110 gepassioneerde medewerkers in dienst die werken vanuit kantoren in 's-Hertogenbosch en Colijnsplaat. Zij versterken de lobby door (regionale) belangenbehartiging met beleidsspecialisten, bewijsvoering middels projecten, het ledencentrum en relatiemanagement die samen met marketing en communicatie en zorgen voor een goed georganiseerde vereniging. Er heerst een informele werksfeer waarin samenwerking, deskundigheid en ondernemend werken centraal staat. Meer informatie over de organisatie is te vinden op www.zlto.nl.

De functie van het bestuur

Als bestuurder bepaal je, samen met het collegiaal bestuur, de koers van de verenigingen ZLTO en NCB. Het bestuur draagt zowel financieel als inhoudelijk de eindverantwoordelijkheid voor ZLTO en NCB, heeft een duidelijke visie en geeft richting. Het bestuur kan snel en adequaat beelden en ideeën vertalen naar voorstellen en weet draagvlak te creëren bij ZLTO leden en ook bij stakeholders.

Het bestuur bepaalt, in verbinding met de leden, de inspirerende stip op de horizon, weet deze te vertalen in concrete lobbydoelen en werkt in gezamenlijkheid consistent aan het realiseren van de doelen. Elke bestuurder vertaalt de integrale koers in een aansprekend portefeuilleplan met heldere standpunten en verbindt de dagelijkse praktijk op het erf met beleidsmakers op de verschillende niveaus. Bestuurders regisseren de lobby op inhoud én proces en weten daarbij goed gebruik te maken van ieders toegevoegde waarde en unieke netwerk. Bestuurders zijn gezaghebbend op hun portefeuille en worden bevraagd om hun kennis. Bestuurders van ZLTO zorgen voor een goede verbinding en afstemming met LTO en andere sectororganisaties, bestuurlijke beleidsmakers en stakeholders, waaronder NGO's.

Het bestuur opereert met de directie als team, kent elkaars sterke punten en weet deze te benutten. Bestuurders zijn in staat om elkaar feedback te geven, gericht op groei en ontwikkeling. Het bestuur onderschrijft de principes van een lerende organisatie en gaat voorop in het uitdragen en voorleven daarvan. Bestuurders blijven voortdurend in verbinding met elkaar, de achterban en de werkorganisatie.

Het bestuur is ondernemend en kan snel en effectief beslissingen nemen, ook onder druk. Begrip van financiële zaken en budgetbeheer om de vereniging gezond te houden is noodzakelijk. Het bestuur reflecteert met regelmaat op processen en schroomt niet om expertise van buiten het bestuur te benutten.

Het bestuur heeft een ijzersterk netwerk en weet dit voortdurend te onderhouden en uit te bouwen. Het bestuur vervult samen met de bestuurs- en MT-leden een externe rol in het positioneren en profileren van de vereniging.

Profiel voorzitter

De voorzitter van het bestuur van ZLTO en NCB is het gezicht van de verenigingen en is fulltime inzetbaar. De voorzitter vertegenwoordigt de vereniging en de agrarische sector met charisma en is bij voorkeur actief agrarisch ondernemer of heeft aantoonbare affiniteit. De voorzitter is woonachtig in het werkgebied van ZLTO en is lid van de vereniging. Draagvlak hebben en gezien worden als een natuurlijke representant doen ertoe.

De voorzitter presenteert vol overtuiging en creëert draagvlak op alle niveaus. De voorzitter heeft affiniteit met en betrokkenheid bij de agrarische sector en is in staat deze met trots uit te dragen.

De voorzitter weet een team te vormen van het bestuur en is in staat om in teamverband een samenhangende koers te ontwikkelen. De voorzitter bewaakt de voortgang en creëert een veilige sfeer die uitdaagt en tot de beste resultaten leidt.

De voorzitter heeft een sterk netwerk bij (lokale) overheden en agribusiness en weet dit voortdurend uit te breiden. Daarbij wordt goed samengewerkt met LTO Nederland en haar partners. De voorzitter vervult een verbindende rol en weet de belangen van de verschillende verenigingen in de LTO familie goed af te wegen en samen te brengen op basis van een heldere eenduidige koers. De voorzitter is in staat discussies in de vereniging te leiden naar concrete besluitvorming. De voorzitter kan een bijdrage leveren aan het effectief opereren van de werkorganisaties van LTO en ZLTO vanuit het perspectief van een non-executive.

De voorzitter is fulltime beschikbaar, beschikt over bedrijfskundige en financiële kennis en heeft ruime ervaring met toezichthouden. De voorzitter is bekend met governancecodes en kan de aandeelhoudersrol vertegenwoordigen bij de verschillende deelnemingen van NCB.

Aan het voorzitterschap zijn een aantal rollen verbonden: de voorzitter maakt deel uit van het bestuur van LTO Nederland en is technisch voorzitter van een landelijke portefeuille.

Resultaatgebieden voorzitter

De belangrijkste resultaatgebieden voor de voorzitter zijn:

- Behouden van de financiële volhoudbaarheid van de 2 verenigingen
- Ledenwerving en behoud
- Effectieve belangenbehartiging die zich uitbetaald in ledentevredenheid

- Bouwt het sterke merk ZLTO verder uit, ambassadeur voor alle sectoren
- Leider van een het winnende team
- Draagvlak en waardering van leden

Teamprofiel bestuur

Voor het voltallige bestuur werken we met een teamprofiel. De nieuwe bestuurder onderscheidt zich op meerdere teamcompetenties, is complementair aan het huidige team en is bereid tot het eventueel ontwikkelen van competenties.

Gewenste teamcompetenties zijn:

1. Strategisch inzicht en besluitvaardigheid
Overziet de samenhang tussen verschillende belangen en weegt deze zorgvuldig af ten behoeve van de toekomstbestendigheid van de vereniging. Denkt vooruit en weegt kansen en risico's af voor de korte en lange termijn.
2. Politiek-bestuurlijke sensitiviteit
Begrijpt de externe bestuurlijke en politieke besluitvormingsprocessen. Bouwt duurzame relaties met stakeholders en weet verbinding te maken op basis van inhoud, vertrouwen en invloed. Weet 'hoe de hazen lopen'.
3. Vertegenwoordigen van ledenbelangen
Is in verbinding met leden in al hun diversiteit, in een passende balans tussen aansluiten en inhoudelijk tegengeluid geven. Wordt gezien als herkenbare representant van de sector. Zorgt voor tweerichtingsverkeer: informeren en delen met leden en ophalen en vertalen van signalen naar heldere inzet in beleids- en belangenbehartiging.
4. Communiceren en profileren
Verwoordt standpunten namens de leden helder en overtuigend. Blijft binnen het afgesproken mandaat. Stemt de boodschap af op het publiek en communiceert met gezag, empathie en effectiviteit. Draagt bij aan een positieve en zichtbare positionering van de leden en de vereniging.
5. Persoonlijk leiderschap
Heeft zicht op en voelt zich verantwoordelijk voor het eigen functioneren als bestuurder. Laat voorbeeldgedrag zien en weet mensen te inspireren en te binden. Maakt keuzes en kan sturing geven aan processen. Toont lef, is doelgericht en is gericht op het verbeteren van zichzelf en het team.
6. Organisatiesensitiviteit
Kent en doorgrondt ZLTO en LTO breed de verenigings- en organisatie inrichting, structuren en besluitvormingsprocessen. Is gericht op samenwerking vanuit het uitgangspunt van collegiale besluitvorming. Begrijpt het bestuurlijke samenspel met LTO, de landelijke vakgroepen, de directie en de werkorganisatie.
7. Financiële kennis en kunde

Beschikt over voldoende kennis om deel te nemen aan financiële discussies en kan verantwoorde besluiten nemen binnen de rol. Kent de gebruikelijke governancecodes voor verschillende rechtsvormen. Heeft een netwerk in de financiële wereld (investeerders, beleggingsfondsen, PE partijen en financiers). Is bekend met en heeft aantoonbare ervaring met fusies en overnames en herfinancieringen. Geeft sturing aan complexe vraagstukken en draagt verantwoordelijkheid voor grote financiële belangen.

Arbeidsvoorwaarden

Bestuurders worden benoemd door de algemene vergadering. De functie wordt vervuld op basis van een benoeming en is niet gekoppeld aan een arbeidsovereenkomst, er is dus geen sprake van loondienst. De vergoeding voor bestuursleden is passend bij de aard en omvang van de werkzaamheden en is marktconform. Daarnaast wordt een onkostenvergoeding verstrekt voor gemaakte kosten in het kader van de functie.

Procedure

Een selectiecommissie onder voorzitterschap van Joris Baecke, vice voorzitter van ZLTO en NCB, is verantwoordelijk voor de procedure en draagt zorg voor een voordracht aan de algemene vergadering. Vanuit de algemene vergadering is een begeleidingscommissie ingesteld waarmee een gesprek zal worden gepland voorafgaand aan de besluitvorming in de algemene vergadering. ZLTO laat zich in deze procedure begeleiden door Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse aan de hand van een motivatie en actueel CV kenbaar maken via info@gasselingsearch.nl

Voor meer informatie kunt u bellen met Marcel Gasseling op 073-2032132. Gelieve te reageren voor 13 februari 2026. Een antecedentenonderzoek en een VOG maakt onderdeel uit van de procedure.