

Lid RvC BrabantRing

BrabantRing BV (hierna BrabantRing) is een initiatief van de provincie Noord-Brabant en vier grote Brabantse steden (Breda, Eindhoven, Helmond en 's-Hertogenbosch), in samenwerking met Breedband Regio Eindhoven BV (BRE). BrabantRing voorziet in een veilig, betrouwbaar en snel digitaal netwerk dat bedrijven, instellingen en overheden in Noord-Brabant rechtstreeks met elkaar verbindt via geavanceerde glasvezelinfrastructuur. Dit maakt een veilige en efficiënte data-uitwisseling mogelijk zonder tussenkomst van het internet of externe providers.

BrabantRing is ontstaan vanuit de behoefte aan een onafhankelijk en hoogwaardig regionaal netwerk dat essentieel is voor maatschappelijke organisaties, overheden en bedrijven. BrabantRing biedt toegang tot een digitale marktplaats waar organisaties ICT-diensten kunnen afnemen en onderling veilig data kunnen uitwisselen. Dit draagt bij aan innovatie, digitale autonomie en economische continuïteit binnen de regio.

Om de governance van BrabantRing te waarborgen en de strategische groei van de organisatie te begeleiden, wordt een Raad van Commissarissen (RvC) opgericht, bestaande uit drie leden. Het betreft een start-up/ scale up in een publiek-private samenwerkingsconstructie die hulp nodig heeft bij het uit de startblokken komen en dat stelt eisen aan het profiel van de RvC.

De aandeelhouders hebben Gasseling Search ingeschakeld om hen te ondersteunen bij de werving en selectie van geschikte kandidaten die BrabantRing in deze cruciale fase kunnen versterken.

BrabantRing BV

BrabantRing kent een relatief kleine organisatie met een stevige Brabant-brede groeiambitie. De organisatie opereert in een dynamische markt van innovatie en technologie, en heeft te maken met een complex stakeholdersveld, waaronder overheden, maatschappelijke instellingen en bedrijven. Klanten van BrabantRing vertrouwen op de dienstverlening

Brabant Ring Lid RvC

De ideale kandidaat voor de vacature:

- Is onafhankelijk en beschikt over de stevigheid om de belangen van BrabantRing te behartigen;
- Heeft strategisch inzicht in opschaling, groei en governance vraagstukken van een start-up/ scale up;
- Is klankbord en kritisch sparringpartner van de bestuurder;
- Beweegt zich makkelijk in de relatie met externe stakeholders en is in staat om contact met alle aandeelhouders te onderhouden;
- Is een teamspeler en in staat om effectief samen te werken om een gezamenlijk doel te bereiken;
- Heeft een goede naam en reputatie.

voor hun cruciale bedrijfsprocessen. Daarmee is BrabantRing een belangrijke schakel in de digitale infrastructuur van de provincie Noord-Brabant.

BrabantRing bouwt verder op het bestaande ecosysteem van de marktplaats en interconnectie die in de afgelopen jaren is opgebouwd door Eindhoven Fiber Exchange BV (EFX). EFX is een 100% dochter van de non profit-organisatie Breedband Regio Eindhoven (BRE). In BRE-EFX werken al 21 jaar maatschappelijke organisaties/ instellingen en enkele bedrijven in de regio Eindhoven succesvol samen. BrabantRing heeft de ambitie om de functionaliteit van de EFX op te schalen naar de andere Brabantse gemeenten zodat de dienstverlening Brabant-breed beschikbaar komt. De provincie en de 4 genoemde

Functieprofiel

steden hebben gezamenlijk een meerderheidsbelang (51%) in BrabantRing BV, BRE houdt de overige aandelen (49%).

Benoeming

De toekomstige aandeelhouders benoemen de raad van commissarissen die bestaat uit 3 personen. Hiervan dragen Aandeelhouders A (Provincie en 4-gemeenten) commissaris A voor en aandeelhouders B (BRE) commissaris B. Commissaris A en B dragen gezamenlijk een voorzitter, commissaris C, voor. De Commissarissen worden door de AVA benoemd. De Bestuurder wordt door de RvC ter benoeming voorgedragen en aangesteld door de AVA.

De Raad van Commissarissen

De Bestuurder, Raad van commissarissen en de Algemene vergadering van Aandeelhouders zijn verantwoordelijk voor de governance en voor een goede balans tussen bestuur en toezicht.

De RvC houdt toezicht op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken binnen BrabantRing. Daarnaast biedt de RvC strategisch advies en fungeert als sparringpartner en ambassadeur van de organisatie. De RvC wordt samengesteld uit drie leden met complementaire expertises en een gezamenlijke affiniteit voor innovatie, technologie en maatschappelijke impact.

Profiel van de Commissarissen

We zoeken een team van 3 complementaire toezichthouders, ieder met een eigen achtergrond en stijl, die meer brengen dan toezicht alleen. Wij zoeken ervaren professionals die strategisch mee kunnen denken in de groeifasen van een scale-up, met oog voor duurzame waardecreatie en maatschappelijke impact. Op voorhand hebben we 3 kernprofielen, maar we realiseren ons dat ervaren kandidaten meestal een mix van de verschillende profielen hebben.

Elke commissaris beschikt over brede ondernemings- en maatschappelijke ervaring en begrijpt de

dynamiek van een groeiende organisatie in een complexe stakeholderomgeving.

De RvC-leden vullen elkaar aan op de volgende kerngebieden:

- *Algemeen management:* Ervaring met het besturen en managen van start-ups, kleine impactvolle organisaties of (middel)grote ondernemingen.
- *Financieel-Juridisch:* Kennis van ondernemingsfinanciering, risicomangement en corporate governance.
- *Technologie & informatiebeveiliging:* Expertise in telecom, glasvezelnetwerken en cybersecurity.
- *Afnemersperspectief:* Inzicht in de ontwikkeling van maatschappelijke organisaties en bedrijven. En bij voorkeur in hun behoefte aan digitale connectiviteit.
- *Bestuurlijk:* Sterk netwerk binnen Brabant en bestuurlijke ervaring op regionaal of nationaal niveau.
- *Ondernemerschap:* Ervaring met business development en marketing.

Commissarissen dienen onafhankelijk en integer te zijn ten opzichte van de vennootschap, haar aandeelhouders en/of deelnemingen.

Gewenste competenties

De ideale kandidaten beschikken gezamenlijk bij voorkeur over:

- Strategisch inzicht in opschaling en businessmodellen, groei en governance vraagstukken.
- Branche kennis van ICT/Telecom en affiniteit met maatschappelijke sectoren zoals zorg en onderwijs.
- Financieel en governance-inzicht.
- Netwerk en toegang tot publieke en private stakeholders, klanten, partners en financiers.
- Coachende en kritische houding, die ruimte laat voor ondernemerschap. Ze fungeren als kritisch klankbord voor de bestuurder.

Functieprofiel

- Flexibiliteit en wendbaarheid om mee te bewegen met de snelle dynamiek van een scale-up.

De ideale kandidaten zijn conceptueel sterk, communicatief vaardig en onafhankelijk in hun oordeel. Daarnaast beschikken zij over een goede naam en reputatie. In het bijzonder zoeken wij kandidaten met persoonlijke kwaliteiten zoals affiniteit met digitalisering en innovatie en een culturele fit met een informele en ondernemende organisatie.

De ideale voorzitter is een verbinder die partijen bij elkaar brengt en samenwerking creëert tussen de RvC, de directie en publieke en private stakeholders. Los daarvan zal de voorzitter in ieder geval de volgende kwaliteiten moeten hebben

- Ervaring als toezichthouder, bij voorkeur ook in een publiek private context.
- Ervaring als voorzitter.
- Rolvastheid, stevig en onafhankelijk.

Profiel van vacature Commissaris A

De ideale kandidaat die wij namens de publieke aandeelhouders (Provincie en 4-gemeenten) zoeken *beschikt over een sterk bestuurlijk netwerk binnen Brabant* en heeft de volgende achtergrond:

- Ervaring met het besturen en managen van start-ups, kleine impactvolle organisaties of (middel)grote ondernemingen.
- Ervaring met toezichthoudende rollen.
- Ervaring met Publiek-Private aandeelhouders.
- Ervaring met politiek-maatschappelijke en bestuurlijke verhoudingen in Noord-Brabant en bekendheid met het Brabantse bestuurlijke veld.

Verder beschikt de gewenste kandidaat over de volgende competenties:

- Beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit én combineert dit met gevoel voor ondernemerschap.

- Kan strategisch opereren in het krachtenveld tussen provincie, gemeenten en maatschappelijke organisaties.

Beloning

De vergoeding is passend bij het maatschappelijk karakter van BrabantRing en houdt rekening met de opstartfase van de organisatie.

Informatie

BrabantRing laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search.

Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via

<https://gasselingsearch.nl/vacature>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.