

Functieprofiel

Voorzitter BOVAG Autodealers (2026-2030)

BOVAG is de brancheorganisatie van zo'n 8.000 ondernemers die actief zijn in de mobiliteit: personenauto's, klassiekers, schadeherstel, bedrijfsauto's en trucks, tweewielers, caravans, aanhangwagens, motorenrevisie, autoverhuur en -delen, autowassen en -poetsen, verkeersopleidingen en tankstations. BOVAG lobbyt voor de belangen van zijn leden, geeft zijn (juridisch) advies, kennis en ondersteuning, BOVAG heeft voor zijn leden een ijzersterk merk en BOVAG is een platform voor ondernemers en ondernemersnetwerken. Daarnaast is BOVAG een werkgeversorganisatie die zelfstandig twee cao's afsluit. Ook houdt BOVAG zich bezig met arbeidsomstandigheden en onderwijs, samen met partners OOMT en Innovam. Kortom, BOVAG biedt op een breed front meerwaarde voor aangesloten bedrijven.

BOVAG Autodealers heeft ongeveer 1700 leden en de diversiteit in de achterban is breed met dealerholdings, multi- en singlepoint dealers, erkend reparateurs en dealerverenigingen. Het speelveld van autodealers is de laatste jaren behoorlijk veranderd en sterk beïnvloed door consolidatie van dealernetwerken en schaalvergroting van dealerbedrijven, die ook steeds meer uiteenlopende activiteiten ontplooiën. Daarnaast zijn er verschillende relevante marktontwikkelingen die de activiteiten van de afdeling bepalen, zoals elektrificatie, digitalisering, veranderende distributiemodellen, de komst van nieuwe (vooral) Chinese toetreders en schaarste van personeel. Kortom, de branche is enorm in beweging en zal dat blijven. Het is de uitdaging voor BOVAG Autodealers, om, onder leiding van de voorzitter, voor de BOVAG autodealers relevant te zijn en te blijven.

BOVAG Autodealers zoekt per 1 februari 2026 een nieuwe voorzitter. Voor gemiddeld 8 a 12 uur per week.

Functie en eigenschappen

De voorzitter is, in nauwe samenwerking met de branchemanager, het gezicht van de afdeling. De voorzitter:

- Begrijpt goed wat er bij de achterban speelt;
- Kan trends en ontwikkelingen vertalen naar hulpvragen voor vandaag;
- Behartigt de belangen van de leden op allerlei niveaus binnen en buiten BOVAG;
- Onderhoudt contact met belangrijke stakeholders;
- Heeft oog en begrip voor de verschillen in de achterban, zowel binnen de afdeling autodealers als BOVAG-breed;
- Verbindt de autodealers onderling en verbindt de autodealers met andere BOVAG-leden;
- Is een klankbord voor de branchemanager en voor de BOVAG-werkorganisatie.
- Vertegenwoordigt BOVAG Autodealers indien nodig in media (radio, tv en geschreven pers)

Profiel

De nieuwe voorzitter:

- Is ervaren in of met de branche, bijvoorbeeld als (voormalig) ondernemer van een representatief dealerbedrijf dan wel in de mobiliteit;
- Heeft een brede bestuurlijke ervaring, binnen BOVAG of met het besturen van verenigingen;
- Is in staat om binnen en buiten de BOVAG de standpunten en belangen van de Dealerbedrijven effectief over te brengen
- Kan makkelijk op een podium staan
- Heeft bij voorkeur ervaring als voorzitter
- Is in staat door zijn of haar ervaring om met een open en brede blik naar de branche te kijken; heeft visie op ontwikkelingen en vernieuwingen in de sector en kan ondernemers inspireren om hierin mee te gaan;
- Is een stevige persoonlijkheid, koersvast, verbindend en inspirerend;
- Maakt gemakkelijk verbinding met de ondernemers van grote en de kleine bedrijven. Is makkelijk benaderbaar.

Voorwaarden

Het voorzitterschap vraagt gemiddeld 8 a 12 uur per week. Hiertoe behoren ook 4-5 afdelingsbestuursvergaderingen, 4 vergaderingen van de BOVAG Bestuursraad (met alle afdelingsvoorzitters) en aanwezigheid bij verschillende ledenbijeenkomsten.

Aanvullend zal de voorzitter (on)regelmatig gevraagd worden om de afdeling of BOVAG (extern) te vertegenwoordigen. Belangrijk is dat zijn/haar tijd in overleg, maar flexibel, kan worden ingezet.

De vergoeding is marktconform.

Procedure

BOVAG laat zich bij deze procedure begeleiden door Marcel Gasseling van Gasseling Search.

Kandidaten kunnen zich tot 3 november melden via info@gasselingsearch.nl. Een selectiecommissie maakt een keuze uit de kandidaten, waarbij bovenstaande profiel als toetssteen dient.