

Voorzitter RvC Ruimte voor Ruimte

Ontwikkelingsmaatschappij Ruimte voor Ruimte Brabant is een initiatief van de provincie Noord-Brabant dat zich inzet voor de verbetering van de ruimtelijke kwaliteit in de provincie. Aanvankelijk lag de focus op het saneren van intensieve veehouderijen in ruil voor de uitgifte van bouwkwavels in het buitengebied. Tegenwoordig is Ruimte voor Ruimte een brede maatschappelijke gebiedsontwikkelaar die ook bijdraagt aan binnenstedelijke herstructurering, de transformaties van recreatieparken en de realisatie van woningen. Vanuit een onafhankelijke en verbindende rol werkt de organisatie samen met overheden, marktpartijen en inwoners om gebiedsontwikkeling op een zorgvuldige en duurzame manier vorm te geven. Dat doet zij door de uitgifte van woningbouwkwavels te koppelen aan concrete oplossingen voor knelpunten en maatschappelijke vraagstukken. Door ruimte te creëren voor kwalitatieve woningbouw, natuur en landschap, ontstaat er een waardevolle balans tussen wonen, werken en leven. Hiermee draagt Ruimte voor Ruimte bij aan een leefbare en toekomstbestendige provincie.

Vacature

Vanwege het rooster van aftreden ontstaat er aan het einde van dit jaar een vacature binnen de RvC. We zoeken een nieuwe voorzitter die vanuit een privaat en publiek oogpunt de ontwikkeling van Ruimte voor Ruimte kan beoordelen: hij/zij heeft ervaring met organisaties die een publieke aandeelhouder hebben, kan schakelen tussen gemeentelijke belangen en provinciale kaders en is vanuit dat perspectief een goed klankbord voor de directeur-bestuurder. En heeft ervaring met stedelijke en ruimtelijke ontwikkeling vanuit gemeenten en/of woningcorporaties. We zoeken een ervaren bestuurder die de publieke Brabantse omgeving goed kent en tegelijkertijd veel ervaring en affiniteit heeft met gebiedsontwikkelingen. Iemand die op basis van eigen ervaring veel gevoel heeft bij de commerciële kant van Ruimte voor Ruimte en tegelijkertijd de gemeentelijke omgeving en de kansen en risico's op alle vlakken snel kan doorgronden.

Voorzitter Ruimte voor Ruimte

De ideale kandidaat voor de vacature heeft:

- Ervaring als toezichthouder en voorzitter;
- Ervaring met organisaties die een publieke aandeelhouder kennen;
- Een bestuurlijke achtergrond, publiek of privaat-publiek en gevoel voor ondernemerschap;
- Bekendheid met het Brabantse bestuurlijke veld en beschikt over een relevant Brabants netwerk;
- Kennis en ervaring op het gebied gebiedsontwikkeling en van maatschappelijke-, grond- en projectontwikkeling gerelateerde investeringsbeslissingen;
- Heeft oog voor wat Ruimte voor Ruimte kan betekenen voor sociale doelen en het realiseren van maatschappelijk rendement;
- Het vermogen om maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar de opgave van Ruimte voor Ruimte.

Hij of zij heeft gevoel bij de afwegingskaders en besluitvormingsprocessen van de belangrijke stakeholders, politiek en ambtelijk. En kan daarnaast een relevant netwerk mobiliseren om de verdere ontwikkeling van de ontwikkelingsmaatschappij te stimuleren.

Functieprofiel

Governance

Formeel zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvC als volgt vastgelegd:

- De RvC toetst of de directie bij haar beleidsvorming en de uitvoering van haar bestuurstaken oog houdt op de belangen van alle bij de onderneming betrokken stakeholders, waaronder met name de aandeelhouders en de werkorganisatie;
- De RvC rekent de volgende taken en bevoegdheden in ieder geval tot zijn verantwoordelijkheid;
 - Het houden van integraal toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken in de onderneming. Hieronder valt ook het goedkeuren van bepaalde besluiten van de directie, zoals nader omschreven in de statuten en/of het directiereglement;
 - Het zorgen voor een goed functionerende directie o.a. door periodieke beoordeling van het functioneren van de directie.
- De klankbordfunctie is een belangrijke rol van de RvC. De directie dient deze functie te initiëren, onder andere door het formuleren van thema's en onderwerpen, zo nodig voorzien van toelichting en documentatie. In het algemeen betreft het zaken waarbij de RvC zijn statutaire bevoegdheden niet hoeft uit te oefenen en waarbij de directie de adviesfunctie van de RvC sec wenst te benutten;
- Het functioneren van een lid van de RvC wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Een lid van de RvC zorgt ervoor dat er geen strijdigheid bestaat tussen zijn/haar persoonlijke belangen en de belangen van de onderneming. Ook elke schijn van belangenverstrengeling tussen de onderneming en de RvC dient te worden vermeden;
- Individuele leden van de RvC hebben een open, betrokken opstelling en kiezen ervoor elkaar daarop aan te spreken. Daarnaast stemmen zij

hun eigen gedrag af op de behoeften, doelen en prioriteiten van de onderneming;

- Het deelnemen aan vergaderingen betekent informatie delen en gedachten uitwisselen. Elk lid draagt naar vermogen bij aan de ontwikkeling en de vorming van de RvC als team. Alle leden van de RvC handelen zonder last of ruggespraak.

Algemeen profiel leden RvC

De leden van de RvC moeten voldoen aan de volgende vereisten:

- Affiniteit met taak van de Ontwikkelingsmaatschappij Ruimte voor Ruimte;
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten;
- Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk;
- Het vermogen om alle aspecten van het beleid van de onderneming, de verslaglegging en het functioneren van de directie te doorgronden;
- Het vermogen om advies en toezicht als rollen te kunnen scheiden en deze in teamverband te kunnen uitoefenen;
- Het vermogen en de attitude om de directie met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Een juist evenwicht kunnen bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Voldoende beschikbaarheid.

Profiel van vacante positie voorzitter Raad van Commissarissen

De ideale kandidaat heeft een zekere statuur binnen het publieke domein met de volgende achtergrond:

- Ervaring met politiek-maatschappelijke en bestuurlijke verhoudingen in Noord-Brabant en bekendheid met het Brabantse bestuurlijke veld;
- Ervaring met het begeleiden van transitie in organisaties.

Functieprofiel

- Oog voor wat Ruimte voor Ruimte kan betekenen voor sociale doelen en het realiseren van maatschappelijk rendement;
- Affiniteit met specifieke aspecten die voor een ontwikkelbedrijf van belang zijn (o.a. gebiedsontwikkeling);
- Ervaring met toezichhoudende rollen en de voorzittersrol;
- Ervaring met organisaties met een publieke aandeelhouder.

Verder beschikt de gewenste kandidaat over de volgende competenties:

- Beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit én heeft gevoel voor ondernemerschap;
- Kan strategisch opereren in het krachtenveld tussen provincie, gemeenten en maatschappelijke organisaties.
- Is transparant en staat open voor een dialoog met alle belanghebbende partijen;
- Beschikt over visie en is innovatief en analytisch;
- Is adviesvaardig en geeft gevraagd en ongevraagd advies;
- Is bij voorkeur beschikbaar voor twee termijnen van vier jaar.

Voorwaarden en procedure

De vacatievergoeding is marktconform. Het tijdsbeslag is ca. 1 dag per maand. Kandidaten moeten indien noodzakelijk meer tijd kunnen vrijmaken voor deze functie.

Ontwikkelingsmaatschappij Ruimte voor Ruimte laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan info@gasselingsearch.nl. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.