

Functieprofiel

Voorzitter vereniging GroentenFruit Huis

GroentenFruit Huis is de vereniging van de handelsbedrijven en telersverenigingen die actief zijn in de afzet van groenten en fruit. Vanwege het vertrek van de huidige voorzitter zoeken wij een ervaren bestuurder met passie voor de groenten- & fruitsector. Een strategisch denker met natuurlijk gezag, verbindend vermogen en oog voor zowel grote als kleinere leden. De ideale kandidaat beschikt over sterke voorzitterskwaliteiten, weet partijen samen te brengen en toont daadkracht wanneer dat nodig is om besluiten in het belang van de sector te realiseren.

Over GroentenFruit Huis

GroentenFruit Huis behartigt de belangen van haar leden. Zij doet dat vanuit het ondernemersbelang en een maatschappelijke opgave: GroentenFruit Huis en haar leden dragen immers bij aan gezonde en duurzame voeding. Naast belangenbehartiging ondersteunt de vereniging de ontwikkeling van haar leden en is zij een bron van kennis en inspiratie.

De 270 leden van GroentenFruit Huis zijn handelsbedrijven en telersverenigingen die zich bezighouden met de afzet van groenten en fruit. Zij zijn gespecialiseerd in binnenlandse groothandel, import, export, be- en verwerken, verpakken en op- en overslag.

De komende jaren ligt de focus van de vereniging op strategische thema's zoals markt & economie, duurzaamheid, gezondheid, sociaal en voedselveiligheid. Daarnaast staat de vereniging voor grote uitdagingen, zoals de ontwikkeling van de verenigingsorganisatie, het verbinden van leden en de financiering van de vereniging. Urgente opgaven liggen er voor de vereniging in het beheersbaar houden van kosten en lasten voor haar ondernemers, het zorgdragen voor productzekerheid en het positioneren van de sector en de vereniging.

Om deze ambities te realiseren werkt GroentenFruit Huis samen met ondernemers, overheden, andere sectoren in de keten, onderwijs- en kennisinstellingen, maatschappelijke organisaties en andere stakeholders.

Organisatie van de vereniging

De vereniging GroentenFruit Huis wordt strategisch bestuurd door het Bestuur. Het Bestuur wordt benoemd door de Algemene Ledenvergadering en in haar werk ondersteund door comités waarin leden van de vereniging participeren. Het Bestuur bestaat uit tenminste 7 leden waaronder een onafhankelijke voorzitter. De onafhankelijke voorzitter kan benoemd worden buiten de leden. De voorbereiding, coördinatie en uitvoering van de activiteiten van de vereniging worden verzorgd door een professionele werkorganisatie van ruim 25 medewerkers, waaraan wordt leidinggegeven door de Algemeen Directeur, bijgestaan door de Manager Organisatie & Bedrijfsvoering. Bij de realisatie van de strategische ambities van de vereniging wordt de Algemeen Directeur ondersteund door Programmamanagers.

Rol Voorzitter

In hoofdlijnen vervult de voorzitter de volgende rollen:

1. Regisseren en begeleiden van het bestuurlijk proces

De voorzitter van het Bestuur regisseert en begeleidt het proces waarin het Bestuur toezicht houdt op de uitvoering van de verenigingsstrategie door de Algemeen Directeur en de werkorganisatie. Het strategisch meerjarenbeleid van de vereniging is hierbij het leidende toetsingskader. Het Bestuur opereert als een betrokken en actief Bestuur dat op gepaste afstand staat van de operatie. De voorzitter bewaakt deze afstand.

De voorzitter geeft leiding aan de bestuursvergaderingen door ervoor zorg te dragen dat alle invalshoeken voldoende belicht zijn, evenwichtige oordeelsvorming plaatsvindt en uiteindelijk ook gedragen en effectieve besluitvorming plaatsvindt.

De voorzitter legt samen met zijn/haar collega-bestuurders verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering en draagt zorg voor de eenheid van bestuur en standpunten. Daarnaast zit de voorzitter, in technische zin, ook de Algemene Ledenvergaderingen van de vereniging voor.

2. Werkgeverschap van de Algemeen Directeur

De voorzitter vervult, samen met de overige bestuursleden, de werkgeversrol ten aanzien van de Algemeen Directeur. De voorzitter initieert het jaarlijkse functioneringsgesprek met de Algemeen Directeur en geeft hiertoe leiding aan de commissie die is belast met de beoordeling en beloning.

3. Ondersteuning van de belangenbehartiging

In de vereniging GroentenFruit Huis ligt het primaat van de belangenbehartiging bij de Algemeen Directeur. De Algemeen Directeur is het gezicht van de vereniging naar de leden en de stakeholders van de vereniging. De voorzitter is vooral ondersteunend, faciliterend en coachend aan deze rol. Daarnaast fungeert de voorzitter als 'escalatiepunt' in de belangenbehartiging: de voorzitter is degene naar wie als laatste kan worden opgeschaald bij dreigende belangentegenstellingen of tijdens de eindfase van onderhandelingen met stakeholders.

Tot slot vertegenwoordigt de voorzitter de vereniging in het Algemeen Bestuur van VNO-NCW en in het crisisteam voedingstuinbouw (Tuinbouwalert).

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden

De voorzitter van de vereniging is primair verantwoordelijk voor het goed functioneren van het bestuur. De voorzitter geeft leiding aan een collegiaal bestuur met een sterk gezamenlijke taakopvatting, een goede onderlinge balans, verhouding en drive. De voorzitter zit bestuursvergaderingen effectief en efficiënt voor en draagt ervoor zorg dat bestuursleden optimaal kunnen bijdragen en er heldere en snelle besluitvorming plaatsvindt. De voorzitter onderschrijft de doelstellingen, het vigerende beleidsplan en de werkwijze van de vereniging en draagt een en ander met verve uit.

De voorzitter heeft hiertoe de volgende statutaire bevoegdheden:

- het oproepen van het Bestuur en de Algemene Ledenvergadering;
- het leiden van de bestuurs- en Algemene Ledenvergadering;
- het geven van een adviserende stem in het Bestuur;
- het geven van een doorslaggevende stem bij het staken van de stemmen in het Bestuur.

Profiel: competenties en kwaliteiten

Voor de rol van Voorzitter zoekt GroentenFruit Huis een ervaren bestuurder met een passie voor de groenten- & fruitsector en een natuurlijk gezag en overwicht. Een strategisch denker die het grotere belang van een sterke en bloeiende keten voor ogen houdt en tegelijkertijd de belangen van zowel de grote als de kleinere leden begrijpt. Iemand die partijen tot elkaar kan brengen en makkelijk verbinding maakt en daarbij over de kwaliteiten van een goed technisch voorzitter beschikt. Als de situatie daarom vraagt, zal de voorzitter zich ook daadkrachtig tonen en zorgen dat de besluiten in het belang van GroentenFruit Huis ook daadwerkelijk genomen worden.

We zoeken een voorzitter met de volgende achtergrond:

- Brede bestuurlijke ervaring
- Ondernemerschap
- Ervaring met de uitdagingen van het GroentenFruit Huis
 - o Op het gebied van bestuurlijke complexiteit en governance
 - o Op de inhoudelijke thema's
- Is een ervaren technisch voorzitter.

De ideaaltypische voorzitter (m/v):

- heeft een visie op het belang en de toekomst van de groenten- en fruitsector en weet deze overtuigend uit te dragen;
- is gezaghebbend;
- is charismatisch in combinatie met de kwaliteit om juist anderen (bv de Directeur) in hun externe rol te ondersteunen;
- is een inspirerende en verbindende persoonlijkheid voor jong en oud, voor alle leden en daarbuiten;
- is een teamspeler die verbindend binnen de vereniging beweegt en overstijgend aan de deelbelangen van verschillende ledengroepen opereert;
- geeft ruimte voor voldoende discussie in de Algemene Ledenvergadering en het Bestuur en bewaakt de juiste verhoudingen tussen de diverse ledengremia, bestuur, directie en bureau;
- is zeer benaderbaar en toegankelijk voor alle leden, kan goed luisteren en is sociaal intelligent;
- kan, bij voorkeur, putten uit eigen ervaring als ondernemer;
- is in staat het authentieke verhaal van de sector uit te dragen;
- kent de problematiek van de lidbedrijven en de praktijk waarin zij opereren;
- is communicatief sterk, zowel intern als extern.

De voorzitter is, in principe, voor twee termijnen van drie jaar beschikbaar en kan, flexibel, voor gemiddeld 1 á 2 dagdelen per week aan het voorzitterschap besteden. De voorzitter zal hiervoor een passende (onkosten-)vergoeding ontvangen. De voorzitter heeft geen (neven)functies die conflicterend kunnen zijn. Onafhankelijkheid is voor deze positie van belang. Ervaring met een ledenorganisatie en verenigingsmanagement, bij voorkeur binnen een sector-, werkgevers- of branchevereniging, wordt in deze functie gezien als een pré.

Informatie

GroentenFruit Huis laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door voor 20 oktober een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacatures/>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.