

Functieprofiel

Programmadirecteur Aanvalsplan Techniek

Op dit moment hebben de technische sectoren te maken met een zeer krappe arbeidsmarkt. Er zijn grote tekorten aan technische vakmensen. Het gaat om ca. 60.000 on vervulde vacatures en dat zal naar verwachting richting 2030 niet of nauwelijks afnemen. Met de huidige ontwikkelingen bij Defensie (opbouw industrie en leger) zal de arbeidsmarktdruk nog meer toenemen. En dat heeft grote consequenties voor bijvoorbeeld de gewenste energietransitie en de aanpak van de nationale woningbouwopgave.

De brancheorganisaties, de vakbonden en de opleidingsfondsen hebben de handen ineen geslagen om samen stappen te maken in de arbeidsmarkt.

De betrokken werkgeversorganisaties zijn Bouwend Nederland, BOVAG, FME, Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland en WENB). De werknemersorganisaties zijn CNV en FNV. De betrokken fondsen zijn OOM, Wij Techniek, A+O Metalektro, O&O WENB, OOMT en O&O Bouw & Infra. Al deze organisaties zijn actief in het Aanvalsplan via o.a. beleids- en werkgroepen.

Onder de noemer Aanvalsplan Techniek wordt de komende 10 jaar fors geïnvesteerd om de 60.000 vacatures in de technische sectoren in te kunnen vullen.

Wij zoeken een daadkrachtige en bestuurlijke sensitieve programmadirecteur (32-40 uur) die als spin in het web samen met al de genoemde partijen voorop loopt bij het realiseren van deze ambitieuze doelstelling.

Actielijnen Aanvalsplan

In nauwe samenwerking met alle stakeholders is de afgelopen jaren hard gewerkt aan het ontwikkelen van een conceptueel frame voor het Aanvalsplan. Dit heeft geleid tot de formulering van 3 pijlers van beleid die elk vanuit een aantal actielijnen worden ingekleurd.

Pijler 1: Meer mensen kiezen en behouden voor werken in de techniek, bouw en energie

De ambitie is om de instroom te verdubbelen en de uitstroom te minimaliseren. Deze pijler 1 kent 3 actielijnen

- Actielijn 1: Een nieuw arbeidsmarkt systeem: Techniek route van-werk-naar-werk
- Actielijn 2: Een nieuwe publiek-private opleidingsstructuur met Techniek Centra
- Actielijn 3: Nieuwe groepen voor Techniek, Bouw & Energie en behoud van medewerkers

Pijler 2: Productiviteitsoffensief door (prefab) industrialisatie.

Willen de sectoren het tekort aan technische vakmensen (deels) opvangen dan is het van belang om ook nadrukkelijk in te zetten op het verder verhogen van de arbeidsproductiviteit. Dit kan door in te zetten op:

- Een productiviteitsoffensief door (prefab) industrialisatie van ontwerp, bouw en techniek
- Robotisering van de industrie (Smart Industry)
- Productie-innovatie (proces-innovatie)
- High-end specialisatie voor complexer werk in al onze sectoren

Pijler 2 kent 2 actielijnen

- Actielijn 4: Industriële transformatie van ontwerp, bouw en techniek
- Actielijn 5: Ruim baan voor mensgerichte technologie

Pijler 3: Talent van buiten aantrekken

Het Aanvalsplan heeft de ambitie om meer statushouders aan de slag te krijgen en gericht en tijdelijk vakkrachten van buiten de EU werk, inkomen en huisvesting te bieden. Pijler 3 kent 2 actielijnen:

- Actielijn 6: Meer kansen voor statushouders
- Actielijn 7: Tijdelijk vakkrachten van buiten de EU

Governance

Er is een samenwerkingsstructuur opgezet die recht doet aan de inbreng van alle stakeholders.

De Strategische commissie is paritair samengesteld en bestaat uit de voorzitters van de werkgeversorganisaties en uit bestuurders van de werknemersorganisaties. De Strategische commissie heeft de rol van ambassadeur van het Aanvalsplan naar de (externe) stakeholders en overheid toe en de rol van 'critical friend' van de coördinatiecommissie.

De coördinatiecommissie is paritair samengesteld uit directeurs van de werkgeversorganisaties en projectleiders van werknemersorganisaties. De coördinatiecommissie is, hierbij ondersteund door de programmadirecteur, verantwoordelijk voor:

1. het bewaken van het gedachtegoed van het Aanvalsplan als geheel en desgewenst het initiëren van vernieuwing of aanpassing;
2. het initiëren van overleg over visie- en beleidsvorming op verschillende niveaus binnen het Aanvalsplan;
3. het vaststellen van opdrachten aan actielijnen, van jaarplannen (incl. begrotingen) van actielijnen, het indienen van financieringsverzoeken bij fondsen, het volgen van de voortgang van actielijnen en de onderlinge afstemming en het rapporteren van de uitvoering en resultaten van actielijnen aan de Strategische commissie;
4. de regievoering op communicatie;
5. uitvoering van stakeholdermanagement en communicatie met overheden, hierin bijgestaan door leden van de Strategische commissie;
6. afstemming met directeurs van O&O/A&O-fondsen over uitvoering en financiering van actielijnen;
7. opdrachtverlening en sturing geven aan de programmadirecteur.

De programmadirecteur werkt in opdracht van de coördinatiecommissie op basis van door de coördinatie-commissie geaccordeerd beleid en is de spil in de uitvoering.

De programmadirecteur is verantwoordelijk voor de integrale uitvoering van het Aanvalsplan. De verantwoordelijkheden van de programmadirecteur zijn:

1. het functioneel en waar nodig hiërarchisch aansturen en ondersteunen van programmamanagers in de uitvoering van actielijnen
2. zorgen voor regie op communicatie;
3. het vervullen van de rol van intermediair tussen coördinatiecommissie en actielijnen enerzijds en directeurs O&O/A&O-fondsen anderzijds;
4. het professionaliseren en verder implementeren van de governance/samenwerkingsstructuur van het Aanvalsplan
5. het ondersteunen van de werkzaamheden van de coördinatie- en Strategische commissie;

Het Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek is een samenwerkingsverband en niet gericht op het creëren van een nieuwe organisatie. Vanuit een recent opgerichte stichting is de werkgeversrol van de programma-directeur en programmamanagers geborgd. Een delegatie van de coördinatiecommissie vervult de rol van stichtingsbestuur.

Taken - verantwoordelijkheden Programmadirecteur

De programmadirecteur is de spil in de uitvoering van het Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek. Hij/zij werkt in opdracht van de coördinatiecommissie en voert regie op de uitvoering van de programma's van actielijnen. De programmadirecteur stuurt en ondersteunt programmamanagers in de uitvoering.

De programmadirecteur (32-40 uur)

- geeft leiding aan het programmabureau. De O&O/A&O-fondsen bieden voor het bureau hun expertise aan en zorgen voor capaciteit, de bedrijfsvoering en secretariële ondersteuning. Ook de coördinatie op (Aanvalsplanbrede) communicatie wordt hier ondergebracht
- ondersteunt inhoudelijk de coördinatiecommissie en de strategische commissie
- stuurt waar nodig de programmamanagers aan. is de sparringpartner, de verbinder van het team van programmanagers. Het gaat vooral om het sturen op het resultaat en de voortgang, minder op hierarchie of inhoud.
- is de verbinder van alle partijen in de hierboven beschreven governance.
- zorgt voor duidelijke vraagstelling/opdrachten aan actielijnen; monitort de voortgang van actielijnen (o.a. op basis van het dashboard) en stuurt hierop bij. Bewaakt de realisatie van de afgesproken doelstellingen per actielijn
- voert regie op de communicatie
- Bewaakt de financiering van het geheel. Rapporteert daarover aan de coördinatiecommissie.

Profiel

De programmadirecteur beschikt over de volgende CV-technische achtergrond:

- Heeft gewerkt in een paritaire omgeving
- Heeft ervaring met functioneel- en lijnmanagement. Heeft ervaring met het werken in een netwerkverband
- Heeft bij voorkeur zelf ook als programmanager gewerkt, is bekend met programmatisch werken
- Is bekend met de issues die in het Aanvalsplan aan de orde zijn
- Is bekend met de betrokken sectoren

De ideale kandidaat is als volgt te beschrijven:

- Is een strateeg en handson tegelijkertijd. Acteert strategisch en operationeel
- Heeft geduld en uithoudingsvermogen
- Is een verbindende en enthousiasmerende persoonlijkheid
- Is resultaatgericht
- Is bestuurlijk sensitief. Heeft gevoel bij de belangen van de verschillende stakeholders
- Heeft de gunfactor

Informatie

Het Aanvalsplan Techniek laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door voor 8 september een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacature>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met 073-2032132