

## Functieprofiel

# Voorzitter RvC Havenbedrijf Moerdijk NV

---

Wij zoeken voor de Raad van Commissarissen van Havenbedrijf Moerdijk een ervaren voorzitter, die thuis is in het publiek-private domein, toegang heeft tot een relevant netwerk binnen de rijksoverheid, ervaring heeft met politiek-maatschappelijke en bestuurlijke verhoudingen, ervaring heeft om vanuit publiek aandeelhouderschap een onderneming in de private markt te positioneren en affiniteit heeft met het havenbedrijf.

### **Havenbedrijf Moerdijk**

Het haven-, logistiek- en industrieterrein Moerdijk wordt geëxploiteerd door het Havenbedrijf Moerdijk. Het terrein heeft een unieke ligging in Noordwest-Europa en ligt op korte afstand van de wereldhavens van Rotterdam en Antwerpen. De haven vormt de vierde zeehaven van Nederland, is bereikbaar voor zowel zeeschepen als binnenvaartschepen en biedt mogelijkheden voor de aan- en afvoer van goederen. Naast het water, de weg en het spoor is er ook aansluiting op het Buisleidingennetwerk Nederland met aftakkingen naar België en Duitsland.

Het Havenbedrijf bevordert afhandeling van het scheepvaartverkeer in de haven, biedt ruimte voor ondernemen en de grote transitie, en draagt bij aan brede welvaart voor de regio. Daarnaast richt het Havenbedrijf zich op de ontwikkeling, aanleg, beheer en exploitatie van het haven- en industriegebied in Moerdijk. Op het terrein zijn zo'n 400 bedrijven gevestigd die direct en indirect aan bijna 20.000 mensen werk bieden. Belangrijke sectoren zijn de biobased- en proceschemie, afvalverwerking en energie, de onderhoudssector (maintenance) en de toegevoegde waarde logistiek.

Rondom het havengebied speelt een groot maatschappelijk vraagstuk met impact op de haven en haar bedrijven. In de Powerport regio Moerdijk moet ongeveer 700 hectare ruimte worden gevonden voor de energietransitie en groei van bedrijvigheid. Deze ruimte is nodig voor de aanleg van nieuwe energie-infrastructuur, kabeltracés door landbouwgebied en de groei en verduurzaming van haven en industrie. Na de zomer gaan Rijk en regio aan de slag met een langjarige gezamenlijke aanpak. Inwoners, het havenbedrijf, industrie en de agrarische sector krijgen een rol in het participatieproces.

### **Corporate governance en organisatie**

#### *Aandeelhouders*

Havenbedrijf Moerdijk is een naamloze vennootschap. De gemeenschappelijke regeling Havenschap Moerdijk is enig aandeelhouder van het Havenbedrijf. De gemeente Moerdijk en de Provincie Noord-Brabant zijn daarin deelnemer.

#### *Raad van Commissarissen*

De RvC houdt toezicht op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in de onderneming. Daarnaast heeft de Raad ook de rol van werkgever, adviseur/ klankbord voor het bestuur en de rol van ambassadeur voor de onderneming. De RvC heeft uit zijn midden twee vaste commissies ingesteld: de Auditcommissie en de Renumeratiecommissie.

#### *Bestuur en managementteam*

Het havenbedrijf wordt geleid door twee statutair bestuurders. Zij vormen samen met vijf programmamanagers en de general counsel het managementteam van het havenbedrijf. De

organisatie telt in totaal 40 gedreven professionals die samen de regie voeren over beheer en ontwikkeling van het haven- en industrieterrein. Het havenbedrijf zit in een transitie van een beherende organisatie naar een ontwikkelende organisatie en groeit in aantallen FTE's.

### **Raad van commissarissen**

De raad bestaat uit vier leden inclusief de voorzitter en wordt samengesteld op basis van een evenwichtige verdeling van kennis, kunde en vaardigheden. Gestreefd wordt naar een evenwichtige verdeling qua achtergronden en man-vrouw verhouding.

De zittingsduur van de leden van de RvC is vier jaar met de mogelijkheid tot eenmaal herbenoeming. De RvC vergadert minimaal 4 maal per jaar. De Audit- en Remuneratiecommissie vergaderen voorafgaand aan de plenaire vergadering. Daarnaast wordt er tweemaal per jaar vergaderd in gezamenlijkheid met de AvA. De vergaderingen en bijeenkomsten zijn overdag gepland. Gezien de ontwikkelingen rondom Powerport wordt er de komende jaren vaker vergaderd en hebben de bestuurders mogelijk meer behoefte aan ruggespraak.

Met het oog op de onafhankelijkheid en onpartijdigheid van de raad van commissarissen kunnen leden van de raad van commissarissen geen personen zijn die:

- Lid zijn van Provinciale Staten of Gedeputeerde Staten van de Provincie Noord-Brabant;
- Lid zijn van de gemeenteraad of college van B&W van de gemeente Moerdijk of indirect belanghebbende gemeente;
- Werkzaam zijn voor een directe of indirecte aandeelhouder van het Havenbedrijf; of
- Werkzaam zijn voor een bedrijf dat gevestigd is in het havengebied.

### **Deskundigheidsprofiel Raad van Commissarissen**

De RvC bestaat uit leden met diverse ervaring, deskundigheid en achtergrond. Er zijn vier primaire expertisegebieden die qua ervaring en kennis worden afgedekt door de raad.

- *Haven en logistiek*; Kennis van en inzicht in havendynamiek, groeimotoren voor de haven, kennis van logistieke dienstverleners en begrip van fysieke veiligheid in het havengebied.
- *Industrie, grote bedrijven en energietransitie*; Inzicht in ontwikkelingen inzake de energietransitie en de industrie in Nederland en Europa en in de kansen en mogelijkheden voor het Havenbedrijf en bedrijven in het havengebied.
- *Publieke sector*; Begrip van belangen van publieke aandeelhouders en andere publieke stakeholders, in bezit van een relevant netwerk bij deze partijen en deskundig in het voeren van (strategische) dialoog met deze partijen.
- *Financiën*; Deskundigheid op het gebied van de ondernemingsfinanciering, grondexploitatie, business control, riskmanagement en accountancy.

In aanvulling op de primaire expertisegebieden zijn ook twee aanvullende thema's benoemd die inspelen op actualiteit:

- *Circulariteit en innovatie*; Begrip van de circulaire economie en regionale, nationale en Europese ontwikkelingen en innovatie in het bedrijfsleven op dit gebied, kennis van clustervorming en valorisatie van kennis en onderzoeksresultaten binnen het focusgebied circulaire economie.
- *Digitalisering en security*; Deskundigheid op het gebied van digitalisering en expertise op het vlak van (cyber)security en –risicobeheer.

### **Profiel individuele leden van de RvC**

De raad heeft tot taak om de belangen van het Havenbedrijf en haar stakeholders te behartigen. Het is hierbij essentieel dat commissarissen gevoel hebben bij de governance van de aandeelhoudende partijen en hun publieke belangen.

Om tot een evenwichtige samenstelling van de RvC te komen, kunnen ten aanzien van individuele leden specifieke kwaliteiten worden gevraagd op gebieden als:

- Vertrouwd zijn met de (kern)taken van het Havenbedrijf, het bedrijfsleven in het havengebied en begrip van de dynamiek van een haven in de grote hedendaagse transities.
- Goede werkgever voor de directieleden: deskundigheid op het gebied van werkgeverschap, remuneratie, HR, diversiteit en inclusie, (strategisch), personeelsbeleid en medezeggenschap.
- Vertrouwd zijn met begeleiding en advisering van directieleden.
- Beschikken over een relevant netwerk.
- Politieke en publieke sensitiviteit: inzicht in de positie van overheidsdeelnemingen in brede zin, kennis van de inrichting en werkwijzen van overheden op gemeentelijk, provinciaal, rijk en Europees niveau, met de daaraan gerelateerde besluitvormingsprocessen.
- Een goed begrip van de publieke, maatschappelijke en economische belangen gemoeid met het Havenbedrijf.
- Begrip van diversiteit en inclusie op de werkvloer, cultuur en gedrag en hoe deze in te bedden in de organisatie.
- Kennis en ervaring in het opbouwen van digitalisering in de organisatie en toe te zien op de kwaliteit ervan.

### **Profiel van vacante positie voorzitter Raad van Commissarissen**

De voorzitter geeft invulling aan het deskundigheidsprofiel Publieke sector en speelt een verbindende rol tussen de publieke en zakelijke stakeholders in het havengebied.

De ideale kandidaat voor deze rol heeft:

- Ervaring met bestuur van en/of toezicht op overheidsbedrijven met een schaalgrootte en reikwijdte die ten minste vergelijkbaar is met het Havenbedrijf;
- Ervaring met samenwerking met publieke aandeelhouders en begrip van belangen van publieke aandeelhouders en andere publieke stakeholders;
- Ervaring met ondernemen op het scheidsvlak van publiek en privaat;
- Een relevant bestuurlijk netwerk;
- Affiniteit met het havenbedrijf

In aanvulling op bovenstaand profiel beschikt de kandidaat over de volgende competenties:

- Deskundigheid in het voeren van (strategische) dialoog met overheden en private partijen;
- Is benaderbaar, verbindend, transparant, betrokken;
- Bezit de kwaliteiten om het groepsproces en de besluitvorming binnen de RvC op een professionele wijze te leiden;
- Is aanspreekbaar voor de leden van de RvC, de directie en de vertegenwoordigers van de aandeelhouders in de algemene vergadering;
- Beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden; gevoel voor bestuurlijke verhoudingen; natuurlijk overwicht;
- Heeft affiniteit met de bestuurlijke en politieke wereld van logistieke infrastructuur;
- Heeft ervaring in de omgang met belangentegenstellingen;
- Is motiverend en spreekvaardig;
- Beschikt over samenwerkings- en consensusgerichte vaardigheden;
- Beschikt over strategische en analytische vaardigheden;

### **Informatie**

Havenbedrijf Moerdijk biedt leden van de RvC een jaarlijkse vaste vergoeding, passend bij een organisatie met publieke aandeelhouders.

Havenbedrijf Moerdijk streeft naar een evenwichtige samenstelling van de Raad die een afspiegeling vormt van de maatschappelijk vereiste diversiteit. Een integriteitsscan maakt onderdeel uit van de procedure.

Havenbedrijf Moerdijk laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacatures/>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. De eerste gespreksronde met kandidaten vindt de 3<sup>e</sup> week van augustus plaats. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.