

Functieprofiel

WoonFriesland Directeur-bestuurder

WoonFriesland is hét sociaal verhuurbedrijf van Friesland met een duidelijke klantvisie. Er werken 240 medewerkers aan goed en betaalbaar wonen. In Friesland verhuurt WoonFriesland 21.000 huurwoningen en overige verhuureenheden en vertegenwoordigt daarmee 25% van de sociale huurmarkt in Friesland. De organisatie is actief in 16 gemeenten, niet alleen in de grote steden maar ook op het platteland en op de Waddeneilanden.

WoonFriesland is als sociaal verhuurbedrijf een maatschappelijk betrokken organisatie die zich naast het versnellen van de betaalbare verduurzaming en de forse uitbreiding door nieuwbouw expliciet richt op de ontwikkeling van leefbare wijken en buurten. Het leven van de bewoners staat centraal.

Rondom de huurders is een organisatie gevormd waarin samenwerking op basis van gelijkwaardigheid zowel intern als extern centraal staat, op basis van gelijkwaardigheid, werkenderwijs leren en lerenderwijs werken.

De corporatie is óók een sociaal bedrijf richting haar medewerkers. De organisatie biedt afwisselend, dynamisch en maatschappelijk relevant werk en er wordt voortdurend geïnvesteerd in de ontwikkeling van eigen medewerkers. WoonFriesland is sociaal en zakelijk, no-nonsense en resultaatgericht, innovatief ambitieus en ondernemend. En voorbeeld hiervan is het Dreamhús gevestigd op The Green Village te Delft: <https://dreamhus.nl>.

De huidige directeur-bestuurder gaat de organisatie per maart 2026 verlaten.

Governance

WoonFriesland heeft een éénhoofdig bestuur. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen (RvC). De taken en verantwoordelijkheden, de benoeming, schorsing, ontslag en remuneratie zijn vastgelegd in de Statuten en in het Reglement van de RvC.

De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Twee leden hebben zitting in de raad op bindende voordracht van het Platform Huurders. Eén lid heeft zitting in de raad op bindende voordracht van de ondernemingsraad (OR).

WoonFriesland werkt samen met de bewoners, hun belangenvertegenwoordigers en de overige belanghouders aan goed en betaalbaar wonen. Maximaal doch verantwoord volkshuisvestelijke presteren én Good governance en integriteit zijn hierbij de uitgangspunten. De corporatie hanteert de uitgangspunten van de Governancecode. Deze code geeft richting aan de manier waarop het bestuur en de Raad van Commissarissen functioneren. Ook maakt de code duidelijk hoe de corporatie verantwoording aflegt over de maatschappelijke en financiële resultaten.

Uitdagingen

Het is de uitdaging voor de nieuwe bestuurder om de positieve resultaten en ontwikkeling vast te houden en de strategische ambities verder te realiseren. In het meerjarenplan worden benoemd:

1. Nieuwe woningen toevoegen (2000)

Door versneld nieuwe woningen te bouwen draagt WoonFriesland bij aan een oplossing voor het woningtekort.

2. Betaalbaar verduurzamen: Door de woningen te verduurzamen verlaagt WoonFriesland de energielasten voor de bewoners én verbetert het klimaat

3. Leefbare buurten

Door dichtbij de bewoners te staan zorg de corporatie voor leefbare buurten, dorpen, steden en Waddeneilanden in Fryslân.

4. Groene wijken

Door te investeren in groene wijken planten we het zaadje voor een fijne woonplek voor mens én dier.

De verdere doorontwikkeling van de organisatie (optimaliseren processen, vastgoeddata) is ook een belangrijke uitdaging voor de bestuurder.

WoonFriesland acteert in samenhang met het brede en complexe krachtenveld in de markt en maatschappij. Hierin spelen de gemeenten (politiek en ambtelijk) een belangrijke rol. De bestuurder zal continu moeten omgaan met wijzigende inzichten in de tijd, en dat bij een divers spectrum van 16 gemeenten, ieder met een eigen kleur. De besluitvorming is een kwestie van lange adem.

Profiel

We zoeken een gedreven leider die vanuit het hart en het hoofd snapt wat de essentie van een sociaal verhuurbedrijf is. Een ondernemende bestuurder die met zijn of haar eigen achtergrond en persoonlijkheid WoonFriesland naar weer een volgende fase brengt.

WoonFriesland is een corporatie die eigenzinnig is, lef toont en de rug recht houdt als er tegenwind is. Dat alles met de nodige openheid en transparantie en bereidheid tot samenwerking. En waar bij alles de vraag wordt gesteld 'Is dit in het belang van de huurder?' We zoeken een bestuurder die past bij het DNA van WoonFriesland.

De ideale kandidaat beschikt over de volgende combinatie van kwaliteiten:

- Is een strategisch en conceptueel denker. Ziet het grotere domein waarbinnen WoonFriesland actief is. Heeft een helikopterview. Is koersvast;
- Staat voor evolutie in plaats van de revolutie. Is een leider die stap voor stap verder bouwt op waar WoonFriesland nu staat, de dynamiek in de maatschappelijke en economische omgeving doorgrondt en vanuit die context gericht is op vernieuwing en verbetering. En is in staat de gewenste transitie met draagvlak realiseren;
- Heeft een open en transparante stijl. Is no nonsens, duidelijk, resultaatgericht. Is iemand die de kaders aangeeft, maar daarbinnen de professionals maximale ruimte geeft. Is een coachend leider. Een manager van managers. Iemand die richting kan geven, ruimte biedt aan de onderliggende echelons en waar nodig ruggensteun biedt;
- Beschikt over statuur, is een aansprekend boegbeeld van WoonFriesland. Is extern expliciet aanwezig, maar heeft geen groot ego. Heeft een authentieke stijl;
- Heeft een maatschappelijke antenne, kan zich verplaatsen in de belangen en zorgen van de stakeholders. Kan goed schakelen en verbinden in een uitdagende stakeholdersarena. Is

politiek sensibel. Heeft affiniteit met het maatschappelijke doel van WoonFriesland en oprechte interesse in de bewoners;

- Heeft gevoel bij de financiële risico's en uitdagingen van een woningcorporatie en is in staat om zich snel in deze materie te verdiepen;
- Is besluitvaardig. En organiseert besluitvorming zodanig dat iedereen zijn/haar bijdrage kan leveren. Staat open en biedt ruimte voor kritische discussie en feedback;
- Combineert bestuurlijke veerkracht met volhardendheid.

We zoeken kandidaten met de volgende achtergrond;

- Academisch werk -en denkniveau:
- Ruime leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een eindverantwoordelijke rol;
- Aantoonbaar actief in het brede maatschappelijke veld waarbinnen WoonFriesland actief is
- Ervaring als vertegenwoordiger van een (maatschappelijke) organisatie. Dat kan vanuit het publieke maar ook vanuit het private sector zijn;
- Kennis van sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen;
- Goed inzicht in de balans tussen zakelijk denken en sociaal acteren, zowel in de organisatie als extern;
- Binding met de regio.

Arbeidsvoorwaarden

WoonFriesland is gevestigd in Grou. De WNT is van toepassing op WoonFriesland.

Informatie

WoonFriesland laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) voor 8 september te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacatures/>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search.