

Functieprofiel

Transport en Logistiek Nederland TLN

MT lid Collectieve belangen en Beleid

Voor een slimme, schone, sociale logistieke sector

Transport en Logistiek Nederland (TLN) is dé ondernemersorganisatie voor wegtransportbedrijven, expediteurs en logistiek dienstverleners en vertegenwoordigt de belangen van de ongeveer 5.000 leden op lokaal, regionaal, landelijk en Europees niveau. De leden zijn divers, van kleine transportondernemingen tot expediteurs en grote logistieke dienstverleners. TLN werkt aan een gunstig ondernemersklimaat en biedt leden producten en diensten zoals advies, tools, opleidingen en trainingen gericht op ondernemerschap en sector gerelateerde zaken. TLN is een gezaghebbende gesprekspartner voor overheid en politiek, bestuur en leden, ketenpartners en andere maatschappelijke belanghebbenden op het gebied van logistiek en transport. Ook is TLN partner bij de onderhandelingen voor de cao binnen de sector, waarin zo'n 160.000 medewerkers werkzaam zijn. Er werken dagelijks zo'n 100 collega's in het land of vanuit het kantoor in Zoetermeer.

De wereld van logistiek is in beweging. TLN heeft de ambitie zich verder te ontwikkelen als kennisautoriteit voor leden en stakeholders. TLN is de toekomstgerichte gids voor leden en een resultaatgerichte en datagedreven organisatie met een leuke werksfeer.

Governance en taakverdeling directie

Het bestuur van TLN is verantwoordelijk voor de algemene beleidsstrategie en positiebepaling van TLN. Het bestuur bestaat uit twaalf leden en heeft een onafhankelijk voorzitter (Elisabeth Post)..

De ledenraad komt minimaal twee keer per jaar bij elkaar. Naast de financiële verantwoording wordt de ledenraad door het bestuur en de directie uitgebreid geïnformeerd over financiële ontwikkelingen en beleidsplannen.

TLN kent een structuur van regio's en clusters. Deze hebben als belangrijkste doel om de leden van TLN nog beter te vertegenwoordigen op de onderwerpen die zij van belang vinden. Deelmarkten en (regionale) kringen voeden de clusters. Twee keer per jaar vindt strategische afstemming plaats tussen de clusters en het Bestuur van TLN.

Het Management Team bestaat uit een Algemeen Directeur en 2 MT leden, ieder met een eigen portefeuille. Samen zijn ze verantwoordelijk voor de uitvoering van de strategie en de aansturing van de bureauorganisatie.

De MT leden hebben de volgende portefeuillevverdeling:

- Leden, digitalisering en informatiemanagement
- Collectieve belangen en beleid (vacature).

Bij de invulling van deze vacature kan, afhankelijk van de achtergrond van het nieuwe MT lid, een herschikking van de portefeuille aan de orde zijn.

Thema's

De ondernemingen in de sector ontwikkelen zich van transport naar logistiek, waardoor hun rol in de logistieke ketens breder en belangrijker wordt. TLN wil aansluiten op deze ontwikkelingen en haar leden in deze ontwikkeling steunen. Kort samengevat: TLN beweegt zich van een vereniging van wegvervoerders naar een vereniging van dienstverleners in het logistieke systeem.

Om deze strategie in te vullen heeft TLN 5 strategische pijlers benoemd

- Duurzaamheid
- Digitalisering
- Modern werkgeverschap, arbeidsvoorwaarden en CAO
- Ondernemerschap
- Infrastructuur en bereikbaarheid.

Elke pijler is uitgewerkt in een gedetailleerd actieplan dat regelmatig wordt getoetst en herijkt. Uiteraard komen deze pijlers integraal terug bij de belangenbehartiging en de beleidsontwikkeling.

Taakgebieden en rollen

Het MT lid Collectieve belangen en Beleid is, in nauwe samenwerking met de Directeur en de Voorzitter, met zijn of haar team een belangrijke externe vertegenwoordiger van TLN. Hij of zij is een stevige gesprekspartner voor overheid en politiek, bestuur en leden, ketenpartners en andere maatschappelijke belanghebbenden op het gebied van transport & logistiek.

Belangrijke podia voor TLN zijn de Mobiliteitsalliantie en de Logistieke Alliantie. De Mobiliteitsalliantie vertegenwoordigt een diverse groep toonaangevende organisaties. Ondanks de soms grote verschillen in de achterban vinden de partners elkaar in het streven naar bereikbaarheid, betaalbaarheid en duurzaamheid.

De Logistieke Alliantie bestaat uit 16 leden die hun krachten hebben gebundeld om de handel en logistiek te versterken en ook gezamenlijk op te trekken op deze thema's richting Den Haag. De leden zijn Evofenedex, Port of Rotterdam, Air Cargo Netherlands, Vereniging van Rotterdamse Cargadoors, VNO-NCW, TLN, Schiphol Group, ORAM, MKB Nederland, Koninklijke Binnenvaart Nederland, Deltalinqs, Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders, Nederlandse vereniging van Binnenhavens, ProRail, Koninklijk Bouwend Nederland en Port of Amsterdam.

Het Mt lid stuurt direct 5 teammanagers aan die samen ca 40 FTE in hun teams hebben.

Het MT lid is vanuit verschillende rollen actief. Hij of zij is;

- Lid van het TLN Management Team en daarmee, los van de eigen portefeuille, mede verantwoordelijk voor de totale performance van het bureau
- Manager van managers. Coacht, inspireert, zet de kaders en creëert een klimaat waarbinnen de teammanagers kunnen excelleren
- De verbindende schakel tussen de verschillende teams en tussen de teams en de directie cq de voorzitter
- Vertegenwoordiger van TLN in het brede geschetste stakeholderveld

Achtergrond MT lid Collectieve Belangen en Beleid

We zoeken kandidaten met de volgende CV-technische achtergrond:

- Een academische werk- en denkniveau;
- Bij voorkeur ervaring bij brancheorganisaties. In ieder geval ervaring in het stakeholderveld rond brancheverenigingen (kenniscentra, publieke gesprekspartners, adviesbureaus etc)
- Een brede managementervaring;
- Ervaring met belangenbehartiging en beleidsontwikkeling

Competenties

De ideale kandidaat beschikt over de volgende competenties:

- Is een conceptuele strategische denker;
- Heeft een politiek gevoel, is omgevingssensitief, is ledensensitief;
- Is no nonsense en resultaatgericht;
- Is communicatief en verbindend;
- Is zakelijk en mensgericht;
- Is besluitvaardig en heeft gevoel voor draagvlak;
- Is samenwerkingsgericht.

Arbeidsvoorwaarden

Het bureau is gevestigd in Zoetermeer. Er is sprake van een gepaste honorering en goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Informatie

TLN laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search.

Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacatures/>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. De eerste gespreksronde met kandidaten vindt de 2^e helft van augustus plaats.