

Functieprofiel

Directeur Koninklijke Nederlandse Bouwkeramiek

De vereniging Koninklijke Nederlandse Bouwkeramiek (KNB) behartigt de collectieve belangen van de Nederlandse keramische industrie. De sector omvat zowel nationale als internationale, soms beursgenoteerde ondernemingen die met de productie en levering van keramische bouwproducten een belangrijke rol vervullen in de nationale woningbouwopgave. KNB heeft 16 nationale en internationale ondernemingen als lid. Deze bedrijven hebben gezamenlijk 39 productielocaties. De keramische industrie kent een directe werkgelegenheid van circa 2.500 mensen en realiseert jaarlijks een omzet van ca. € 750 miljoen

De kerntaken van KNB zijn:

- Behartiging van de collectieve belangen (nationaal en Europees) van de gehele bouw-keramische industrie op het gebied van klimaat, energie, milieu en grondstoffen, duurzaamheid, arbeidsomstandigheden, technische voorschriften, normeringen, wetgeving en standaarden
- Organiseren en verzorgen van branche-opleidingen;
- Kennisontwikkeling en kennisoverdracht over baksteen, baksteengevelwerk en andere keramische bouwproducten naar de beroepspraktijk van ontwerpers en verwerkers. En naar het onderwijs;
- Vertegenwoordigen baksteenindustrie als werkgeversorganisatie bij de Baksteen CAO.
- Voorbereiden van en deelnemen aan ledenvergaderingen en vergaderingen van het bestuur.

De brancheorganisatie zetelt in Velp. Daar is ook het onafhankelijke kenniscentrum TCKI gevestigd. In verband met de pensionering van de huidige directeur voorjaar 2026 is KNB op zoek naar een geschikte opvolger die bij voorkeur 1 december 2025 start.

De directeur van KNB is het dagelijkse gezicht van de keramische industrie en vertegenwoordigt de sector naar de buitenwereld. Daarnaast is de directeur verantwoordelijk voor het management en de aansturing van de interne KNB organisatie.

Uitdagingen

De sector staat voor een belangrijke transitie die een stevige brancheorganisatie vraagt. Het verhaal en de nuances van de maakindustrie in het algemeen en van de keramische industrie in het bijzonder moet goed en proactief neergezet kunnen worden.

Belangrijkste lange termijn doelstelling is het realiseren van een toekomst waarin bouwkeramiek duurzaam kan blijven worden geproduceerd, toegepast en wordt herkend om z'n kwaliteiten. Milieu, energie, klimaat en circulariteit zijn hierbij - voor de continuïteit van de sector - de belangrijkste thema's. De balans tussen de economische levensvatbaarheid en milieutechnische randvoorwaarden is een continu punt van aandacht en ontwikkeling. Andere thema's zijn arbo, arbeidsvoorwaarden, de bouwmarkt en de beleving cq het imago van het keramische product.

Het is voor de directeur de continue uitdaging om de verschillende type ondernemers (verschillend qua grootte en qua producten) met elkaar verbonden te houden.

Tandem voorzitter-directeur

De voorzitter is het landelijke boegbeeld en schakelt samen met de directeur in de bestuurlijke en politieke omgevingen van de KNB. De directeur is de eerste woordvoerder, schakelt nationaal en

internationaal met de directies van aanpalende organisaties en met de departementale gesprekspartners. De directeur

- Bereidt de bestuurlijke agenda voor en werkt met het bureau de strategische scenario's uit;
- brengt de voorzitter in stelling (de inhoudelijke boodschap, het podium, de timing), ondersteunt haar daarbij en borgt de follow-up hiervan;
- borgt een goede samenwerking tussen bureau en bestuur;
- heeft veel contact met leden en voedt de voorzitter en het bestuur met de ontwikkelingen bij de achterban.

Rollen en profiel

We zoeken een ervaren verenigingsmanager, iemand die gepokt en gemazeld is in het publiek/bestuurlijke/ politieke veld. Bij voorkeur iemand met ervaring in het leiden van een belangenorganisatie. De gezochte persoon beschikt over een breed repertoire en kan de volgende rollen invullen. Hij of zij is een

- Verenigingsmanager: is secretaris van de ALV en het bestuur. Is er verantwoordelijk voor dat iedereen een goede rol heeft binnen de governance van de vereniging. Bewaakt het reilen en zeilen van de interne werkgroepen en commissies. Is het klankbord en de vertrouwenspersoon voor de (bestuurs)leden;
- Sectorstrategie: ziet het grotere domein waarbinnen de KNB-ondernemingen actief zijn. Snapt de keten, de bouwindustrie, en vertaalt die analyse naar de positionering, lobby en dienstverlening van KNB. Is daarmee ook initiërend bij de bredere sectorcommunicatie waar de KNB nu ook in investeert;
- People manager: is verantwoordelijk voor de uitvoering van de strategie en aansturing van het bureau. Haalt het maximale resultaat uit een klein team met een diverse en brede opdracht. Stelt prioriteiten, is erop gericht om de collega's te laten groeien. Delegeert en coacht. Zorgt voor een collegiale en resultaatgerichte cultuur. Is ook verantwoordelijk voor de financiële gang van zaken (begroting, P&L, verantwoording)
- Belangenbehartiger en stakeholdermanager: Is actief in het domein van energie, milieu, klimaat, grondstoffen, circulaire bouwconomie, arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Is de PA-strategie die de inzet van de voorzitter, het bestuur en het bureau maximaal laat renderen. Is actief op ambtelijk en politiek niveau, in Den Haag, in Brussel en ook bij de provincies.

De ideale kandidaat heeft veel affiniteit met een industriële sector en/of de bouwketen en combineert dat met ervaring met de hierboven geschetste thema's. Naast weten hoe het speelveld in Den Haag eruitziet is concrete ervaring in Brussel een aanbeveling.

We zoeken kandidaten met de volgende CV-technische achtergrond

- Academisch werk- en denkniveau
- Ervaring met verenigingsmanagement, managerial of bestuurlijk;
- Bij voorkeur ervaring met de bouwketen of maakindustrie;
- Ervaring met belangenbehartiging, sectorcommunicatie, stakeholdermanagement;
- Ervaring met het managen van professionals.

De ideale kandidaat is een enthousiasmerende, empathische en communicatieve persoonlijkheid die daarnaast beschikt over de volgende competenties:

- strategisch en conceptueel denkvermogen;
- breed stijlrepertoire, verschillende rollen en stijlen aankunnen. Kunnen sturen op een diversiteit aan processen en tegelijkertijd ook als meewerkend voorman ook inhoudelijk een rol kunnen invullen;

- grote mate van politieke sensibiliteit (niet alleen op processen maar ook in relaties extern én intern);
- resultaatgerichtheid, doorzettingskracht en vasthoudendheid;
- overtuigingskracht;
- een tembaar ego: staat er als hij of zij er moet staan maar is tegelijkertijd bereid en in staat om anderen (voorzitter, collega's) op het podium te ondersteunen.

Informatie

KNB laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search.

Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacature>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met 073-2032132