

Functieprofiel

Algemeen directeur Groen Ontwikkelfonds Brabant

Het Groen Ontwikkelfonds Brabant (GOB) stimuleert de ontwikkeling van nieuwe natuur in Noord-Brabant. Het werkt aan de realisatie van een robuust en aaneengesloten Natuurnetwerk Brabant door gronden aan te kopen, te beheren en te her-verkopen. Daarbij ondersteunt het initiatiefnemers, (agrarische) ondernemers, organisaties, overheden en particulieren met financiële bijdragen in de vorm van subsidies en advies om natuur en biodiversiteit duurzaam te versterken.

In verband met het afscheid van de huidige directeur per januari 2026 zoeken wij een ondernemende directeur met passie voor natuur, ervaring in het publiek-private domein, die over management en/of bestuurlijke ervaring beschikt.

Governance en Organisatie

Groen Ontwikkelfonds Brabant BV is in 2014 opgericht en een uitvoeringsorganisatie van de provincie Noord-Brabant met als enige aandeelhouder de provincie.

De raad van commissarissen is benoemd door Gedeputeerde Staten. De raad is de sparringpartner en toezichthouder voor de directie en behartigt daarbij de belangen van het fonds, haar medewerkers en de aandeelhouders. De raad houdt toezicht op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken.

De algemeen directeur is eindverantwoordelijk voor het beleid, legt verantwoording af aan de RvC en AvA en informeert proactief de raad over strategische keuzes en organisatieontwikkeling.

Hij/zij is verantwoordelijk voor de algehele aansturing van de organisatie, borgt de financiële stabiliteit en draagt zorg voor een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering. De algemeen directeur is tevens verantwoordelijk voor het ontwikkelen en onderhouden van relaties met alle stakeholders.

De advies- en investeringscommissie adviseert de algemeen directeur over subsidieaanvragen in het kader van de subsidieregeling Realisering Natuurnetwerk Noord-Brabant. Zij adviseert ook over grondtransacties die onderdeel zijn van plannen die bijdragen aan het realiseren van nieuwe natuur in Brabant.

Het GOB heeft een team van 30 medewerkers (veelal gedetacheerd vanuit de provincie) die met veel enthousiasme en professionaliteit aan de maatschappelijke natuuropgave werken. Op de website www.groenontwikkelfondsbrabant.nl vindt u meer informatie over de organisatie, doelstellingen en activiteiten van het GOB.

De afgelopen jaren heeft het GOB zich ontwikkeld tot een belangrijke speler op het gebied van het ontwikkelen, vergroten, verbinden en verbeteren van de Brabantse Natuurnetwerken. Er is veel werk verzet maar het GOB is nog niet klaar. De eindtermijn van de organisatie is recent met 3 jaar verlengd tot 2031. De nieuwe directeur wacht daarmee een mooie uitdaging.

Uitdagingen

Het GOB voert haar opdracht uit in een dynamisch maatschappelijk- en -politiek klimaat met soms tegengestelde belangen. Belangrijke knelpunten zijn beperkte beschikbaarheid van grond, complexe regelgeving en vergunningstrajecten, versnipperde samenwerking en uitvoeringsmacht en financiële beperkingen. De grootste uitdaging zit in het creëren, realiseren en implementeren van een

realistische en op kansen gerichte uitvoeringsstrategie voor vrijwillige natuurrealisatie. Het GOB dient daarom robuust en vasthoudend te zijn, want de krachten in het stakeholdersveld zijn soms fors.

Enkele ontwikkelijnen zijn:

- Nieuwe wegen zoeken om (potentiële) natuurmakers optimaal te ondersteunen en te verleiden om mee te helpen om de opdracht van het GOB vrijwillig en op tijd te realiseren;
- Focus houden op de bestaande én nieuwe natuurmakers. De natuurmakers van de toekomst zijn te verdelen in verschillende groepen en deze vergen een andere aanpak/benadering.

Aandachtsgebieden Algemeen Directeur

Het GOB is een kleine organisatie en de algemeen directeur is daarom voor veel dingen zelf aan zet.

De aandachtsgebieden van de algemeen directeur zijn:

- Het bijeenbrengen van publieke en private belangen;
- Verbinding maken met stakeholders en de koers inbedden bij publieke (provincie, waterschap en gemeenten), private (agrariërs en andere eigenaren van gronden in het buitengebied) partners en TBO's (terrein behorende organisaties zoals Natuurmonumenten en Brabants Landschap);
- De lopende dossiers monitoren en tegelijkertijd oog hebben voor de gewenste nieuwe ontwikkelingen en deze omzetten in strategische projecten;
- In de volle breedte leidinggeven aan de organisatie en tevens een operationele voortrekkersrol vervullen.

De directeur werkt met een compact professioneel en enthousiast team en acteert in een dynamisch werkveld met de (statutaire) verantwoordelijkheid van een professionele organisatie.

Profiel

Voor deze functie zoeken wij een hands-on én strategisch denkende, creatieve en resultaatgerichte verbinder die acteert op de volgende assen:

- Heeft visie op de thematieken van GOB maar snapt ook dat het een uitvoeringsorganisatie is die uiteindelijk besluiten uitvoert; Kan koorddanses tussen beleid en uitvoering;
- Denkt en handelt vanuit de bredere context van GOB: zakelijk, bestuurlijk, inhoudelijk;
- Acteert op stevig bestuurlijk en inhoudelijk niveau. Agendeert maar gaat ook mee in de besluitvorming van de Provincie;
- Is een trusted advisor die beleidsmatig meedenkt met oog voor de uitvoering.

Functie-eisen

We zoeken een ervaren, inspirerende en ondernemende directeur die samen met (agrarische) ondernemers, organisaties, overheden en particulieren werkt aan het realiseren van de maatschappelijke opgave van vrijwillige natuurrealisatie. De ideale kandidaat heeft:

- Affiniteit met natuur, gevoel bij actuele maatschappelijke vraagstukken. Kan vanuit een helicopterview GOB in een breder bestuurlijk en maatschappelijk kader plaatsen;
- Een brede bestuurlijke achtergrond en combineert dit met een relevante managementervaring;
- Kennis en ervaring met het functioneren van de overheid: de driehoek van uitvoering, beleid en politiek (en de daar spelende krachten en daaruit voortkomende bewegingen);
- Kennis en ervaring met het inrichten, besturen en managen van een compacte organisatie met omvangrijke financiële belangen;
- Gevoel voor het juridisch/bestuurlijk kader waarbinnen het GOB acteert;
- Enige kennis van subsidieverlening en grondexploitaties;
- Academisch werk- en denkniveau verkregen door opleiding of relevante werkervaring.

Competenties

We zoeken een benaderbare teamplayer die beschikt over een breed repertoire aan competenties:

- Is een pragmatische visionair. Tactisch-strategisch denker met hands-on mentaliteit. Schakelt soepel tussen strategie en uitvoering;
- Is een inspirator en motivator die professionals laat groeien, delegeert en tegelijkertijd heldere kaders aangeeft;
- Is ondernemend: ziet (strategische) kansen voor de ontwikkeling van nieuwe natuur en weet deze te vertalen in concrete plannen en uitvoeringsprojecten;
- Onderkent maatschappelijke ontwikkelingen en weet hieruit voortvloeiende nieuwe samenwerking tot stand te brengen;
- Is resultaatgericht. Heeft altijd het belang van de maatschappelijke opgave in beeld bij het nemen van beslissingen;
- Is een verbinder, schakelt makkelijk in het netwerk, en beschikt over de gunfactor;
- Is omgevingsbewust: heeft extern oog voor de belangen van de stakeholders. Beschikt over politiek bestuurlijke sensitiviteit;
- Is creatief: is in staat om de kansen voor de ontwikkeling van nieuwe natuur te vertalen naar voor alle partijen aanvaardbare oplossingen. Is in staat om de soms tegenstrijdige belangen, van bijvoorbeeld natuur en landbouw bijeen te brengen;
- Is analytisch en stelt bij elke casus de vraag wat is nu het probleem;
- Is een autonome denker en doener;
- Is vasthoudend en beschikt over uithoudingsvermogen.

Informatie

GOB biedt een gevarieerde baan met veel eigen verantwoordelijkheid. Het betreft een aanstelling van 36 uur per week met een marktconform salaris. De standplaats is Den Bosch. Het betreft een aanstelling voor bepaalde tijd tot 2031. In verband met een goede overdracht kiest de RvC voor een aanstelling per 1 december. Een antecedentenonderzoek en assessment maken mogelijk deel uit van deze procedure.

De RvC van GOB laat zich in deze procedure bijstaan door Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via info@gasselingsearch.nl. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.