

Functieprofiel

Voorzitter RvC Pivot Park Holding B.V.

Pivot Park is een toonaangevende biofarmaceutische campus waar geneesmiddelen worden ontwikkeld en geproduceerd. Vanwege het vertrek van de huidige voorzitter eind 2025 zoeken wij voor de Raad van commissarissen van Pivot Park Holding B.V. een voorzitter, die ervaring heeft binnen de publiek-private sector en in staat is om deze twee werelden constructief te verbinden; een uitgebreide achtergrond heeft in toezichthoudende rollen en in staat is om strategisch en onafhankelijk te opereren; affiniteit heeft met de internationale Life Sciences industrie in het algemeen en de geneesmiddelontwikkeling in het bijzonder en ervaring heeft met campusontwikkeling.

Pivot Park

Provincie Noord-Brabant en gemeente Oss zijn gezamenlijk aandeelhouder van Pivot Park Holding B.V. De aandeelhouders willen dat Pivot Park zich als locatie voor innovatie en ecosysteemontwikkeling in biofarmacie verder ontwikkelt, en de binding met Oss en de regio versterkt.

Pivot Park is opgericht in 2012 en inmiddels zijn er meer dan 65 startups en scale-ups actief en werken er meer dan 1000 werknemers. Het terrein maakt deel uit van een groter ecosysteem in Oss waar vele farmaceutische bedrijven zijn gevestigd en dat goed is voor ruim 10% van de lokale werkgelegenheid. Er is veel onderlinge samenwerking op de campus, met academische instellingen en met andere bedrijven wereldwijd. De komende jaren markeren de doorontwikkeling naar een volledig volwassen campusinfrastructuur.

Ecosysteemontwikkeling

Het Pivot Park is een dragend onderdeel van het ecosysteem voor farma binnen de Life Sciences in Noord-Brabant. Pivot Park groeit door het aantrekken van startups die hier een goede broedplaats met veel kennis vinden. Daarnaast biedt Pivot Park ook 'ready to go' vestigingsplaatsen voor farmaceutische bedrijven die een plek zoeken voor hun greenfield productielocatie.

Innovatie en Life long learning

Pivot Park investeert in samenwerking met hoger onderwijs en universiteiten voor specifieke lifelong learning onderwijs in de geneesmiddelontwikkeling. Zo is de Venture Challenge (vanuit NWO en MINEZK) twee keer per jaar in Oss te vinden en is er een lectoraat van de Hogeschool Arnhem Nijmegen dat zich heeft gevestigd op Pivot Park. Sinds 2021 is er een Summerschool Early Drug Discovery van de Radboud Universiteit en sinds 2022 een minor van de HAN en Avans met als thema geneesmiddelontwikkeling. Ook worden verdere stappen gezet om postgraduaat educatie te realiseren, mede met hulp van het bedrijfsleven. Hiermee heeft de Campus van Pivot Park een duidelijk ander karakter dan een universiteitscampus.

Bij Pivot Park Holding BV is vastgoedmanagement een middel om tot ondernemerschap, kennisontwikkeling en valorisatie te komen waarbij de doelstelling primair is het bevorderen van innovatie en werkgelegenheid. De incubator met haar open access faciliteiten en community vorming in een prettige werkomgeving zijn naast proactieve business development, stakeholdermanagement en heldere communicatie via de 'socials' essentiële onderdelen van de marketingmix.'

Vastgoed, duurzaamheid en exploitatie

De campus van Pivot Park heeft een eigen milieuvergunning en is eigenaar van haar vastgoed. Pivot Park heeft de duurzaamheidsdoelen omarmd en die vertaald in een Duurzaamheidsvisie. Pivot Park staat bekend om de vele en goede diensten die de organisatie aan bedrijven biedt en heeft beschreven in de Servicegids. Waarmee Pivot Park een waardevolle en zekere omgeving biedt voor farmabedrijven in ontwikkeling.

Raad van commissarissen

De RvC bestaat uit maximaal 5 leden. Momenteel zijn er vier leden aangesteld. De raad is samengesteld op basis van een evenwichtige verdeling van kennis, kunde en vaardigheden. Gestreefd wordt naar een evenwichtige verdeling qua achtergronden en man-vrouw verhouding.

De RvC heeft als taak om toezicht te houden op het beleid van de statutaire directie en op de algemene gang van zaken in de Vennootschap en de daaraan verbonden onderneming. De RvC toetst of de directie bij haar beleidsvorming en de uitvoering van haar bestuurstaken oog houdt op de belangen van alle bij de onderneming betrokken stakeholders. De stakeholders zijn de aandeelhouders en de werknemers, maar ook de innoverende bedrijven en het ecosysteem als geheel. De specifieke bevoegdheden, taken en verantwoordelijkheden zijn:

- Toezicht houden op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken in de onderneming. Hieronder valt ook het goedkeuren van bepaalde besluiten van de directie zoals nader omschreven in de Statuten;
- Het zorgen voor een goed functionerende statutaire directie onder andere door periodieke evaluatie van diens functioneren;
- Het zijn van een klankbord voor de directie.

Profiel individuele leden van de RvC

De leden van de RvC:

- Zijn integer en onafhankelijk. Er is geen sprake van strijdigheid tussen haar/zijn persoonlijke belangen en de belangen van de onderneming. Ook elke schijn van belangenverstrengeling tussen de onderneming en de Raad van Commissarissen dient te worden uitgesloten;
- Hebben een open, betrokken opstelling en spreken elkaar daarop aan. Zij stemmen hun gedrag af op de behoeften, doelen en prioriteiten van de onderneming;
- Dragen naar vermogen bij aan de ontwikkeling en de vorming van de Raad van Commissarissen als team, delen informatie en wisselen gedachten uit en handelen zonder last of ruggenspraak.

En beschikken over de volgende competenties:

- Integriteit: handhaven van sociale en ethische normen in de toezichthoudende rol;
- Onafhankelijkheid: acties ondernemen die gebaseerd zijn op eigen overtuigingen en daarmee een eigen koers varen;
- Visie: in hoofdlijnen de richting aanvoelen waarin Pivot Park en haar omgeving zich bewegen, daarin een eigen opvatting hebben en deze kunnen verwoorden;
- Conceptueel denken: zich breder of dieper inzicht verschaffen in problemen of situaties door deze in een meer omvattend kader te plaatsen en door verbanden te leggen met andere informatie en met de belangen van de stakeholders;
- Oordeelsvorming: mogelijke handelwijzen, en informatie daarover, tegen elkaar afwegen in het licht van relevante criteria; op basis daarvan tot realistische beoordelingen en keuzes komen;
- Omgevingsbewustzijn: goed geïnformeerd zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren; deze kennis effectief benutten voor de toezichthoudende en raadgevende rol.
- Teamplayer: bereid om als team gezamenlijk op te trekken, elkaar ruimte te gunnen en elkaars expertise te waarderen.

De RvC beschikt als collectief over de navolgende deskundigheden:

- Kennis van en ervaring met de werking van de gemeentelijke en provinciale overheid (bij voorkeur politiek-bestuurlijke ervaring);
- Kennis van en ervaring met de (internationale) Life Sciences geneesmiddel-industrie;
- Kennis van en ervaring met managen van campusorganisaties;
- Kennis van en ervaring met commercieel vastgoed, bij voorkeur met (Life Sciences)-campussen;

- Kennis van en ervaring met investeringsbeslissingen en financieel beleid, bij voorkeur van campusorganisaties;
- Ervaring met governance-vraagstukken, waaronder rolvastheid, belangenafweging en toezichtstructuren;
- Ervaring met organisaties in transitie, met het vermogen om stabiliteit en koersvastheid te waarborgen in veranderlijke omstandigheden;
- Kennis van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en het kunnen vertalen van deze waarden naar strategisch beleid.

Profiel van vacante positie voorzitter Raad van Commissarissen

De voorzitter van de Raad van Commissarissen heeft onder andere de volgende specifieke taken:

- Het opstellen van de agenda voor de vergaderingen van de Raad van Commissarissen en het afstemmen hiervan met de statutaire directie;
- Toezien dat alle leden van de Raad van Commissarissen tijdig de juiste informatie ontvangen;
- Zorgen voor een goede samenwerking tussen de leden van de Raad van Commissarissen;
- Het leiden van de vergaderingen van de Raad van Commissarissen;
- Het onderhouden van structurele en regelmatige contacten met de statutaire directie;
- Het bijeenroepen van de Algemene Vergadering en het leiden van deze vergadering;
- Het voeren van functioneringsgesprekken met de leden van de Raad van Commissarissen;
- Samen met één of meer leden van de Raad van Commissarissen, het voeren van evaluatiegesprekken met de statutaire directie;
- Zorgen voor transparantie en verantwoording over het functioneren van de Raad van Commissarissen.

Om deze specifieke taken goed uit te kunnen voeren, beschikt de voorzitter over:

- De noodzakelijke kennis en vaardigheden om vergaderingen effectief te leiden (naast de vereisten die voor ieder individueel lid gelden);
- De vaardigheid om ruimte te geven aan de overige leden van de Raad van Commissarissen, zodat hun inbreng optimaal tot zijn recht komt, zonder hierbij de effectiviteit en efficiëntie uit het oog te verliezen;
- Het vermogen om de Raad van Commissarissen als een team te laten functioneren;
- Een stimulerende invloed binnen de Raad van Commissarissen en in de relatie naar andere betrokken partijen;
- Het vermogen om constructieve functionerings- en evaluatiegesprekken te voeren met zowel de leden van de Raad van Commissarissen als de statutaire directie, met goed zicht op hun kwaliteiten en in staat hen op een coachende wijze van feedback te voorzien;
- De voorzitter fungeert als klankbord, coach en kritische gesprekspartner voor de bestuurder, met oog voor zowel strategische vraagstukken als persoonlijke ontwikkeling;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden die noodzakelijk zijn voor het onderhouden van de vele in- en externe contacten;
- Een kritische en onafhankelijke houding, waarbij zij/hij openstaat voor dialoog met alle belanghebbende partijen en respect heeft voor ieders rol;
- De vaardigheid om de samenhang tussen diverse beleidsaspecten te begrijpen en daar op doeltreffende wijze naar te handelen, met inachtneming van de belangen van alle betrokken partijen;
- Levenservaring en gevoel voor intermenselijke relaties;
- Stressbestendigheid.

De ideale kandidaat

Wij zijn op zoek naar een ervaren toezichthouder die het bedrijfsleven van binnenuit kent en zich goed kan verplaatsen in de belangen van de opdrachtgevers van Pivot Park. Iemand die als voorzitter van het RvC kan optreden en:

- Ervaring heeft in een toezichthoudende rol waarin gewerkt wordt met publieke aandeelhouders, met begrip voor hun rol en belangen;

- Ervaring heeft met governance-vraagstukken, waaronder het inrichten en bewaken van verantwoorde toezichtstructuren en het borgen van integriteit en transparantie;
- Met de nodige scherppte, maar altijd met respect voor ieders belangen en positie, gesprekken kan voeren met aandeelhouders, de directie en andere belanghebbenden.
- Een breed en relevant netwerk heeft, bij voorkeur met internationale contacten;
- Beschikt over financiële expertise, bij voorkeur opgedaan in complexe omgevingen zoals campusorganisaties, investeringsfondsen of kennisintensieve bedrijven;
- Kennis en ervaring heeft op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en in staat is deze waarden te verankeren in het strategisch beleid;
- Affiniteit en ervaring heeft met organisaties in transitie, zoals groeiende of herstructurerende ecosystemen binnen de Life Sciences;
- Ervaring heeft met R&D, innovatie, ondernemerschap en het begeleiden van start-ups;

Informatie

Pivot Park streeft naar een evenwichtige samenstelling van de Raad die een afspiegeling vormt van de maatschappelijk vereiste diversiteit. Een integriteitsscan maakt onderdeel uit van de procedure. Pivot Park biedt leden van de RvC een jaarlijkse vaste vergoeding, passend bij een organisatie met publieke aandeelhouders

Pivot Park laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacatures/>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. De eerste gespreksronde met kandidaten vindt de 3^e week van september plaats. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.