

Functieprofiel

Directeur Koninklijke CBM

Branchevereniging voor Interieurbouw en Meubelindustrie

CBM behartigt de belangen van de interieurbouw en de meubelindustrie en zet zich samen met de leden actief in voor een sterke en creatieve maakindustrie voor wonen en werken.

In verband met de pensionering van de huidige directeur zoeken wij een bevoegen en verbindende verenigingsdirecteur die CBM naar een volgende fase brengt.

Over CBM

De variëteit in de ledenkring is groot: zo zijn er interieurbouwers, woonmeubelfabrikanten toeleveranciers van halffabricaten, maar ook groothandelsbedrijven in meubelen, fabrikanten van grafkisten, scheidingswanden, stellingen, deuren, systeemplafonds en schilderijlijsten aangesloten bij CBM.

CBM kent een actief bestuur uit de eigen ledenkring, een Branche Technologisch Centrum (BTCM) om het bestuur te adviseren op de thema's arbeidsomstandigheden, veiligheid, milieu en innovatie. Met Jong Management heeft CBM een bruisend netwerk van jonge managers voor aanstormend talent.

CBM voert het secretariaat van de Stichting Vakraad Interieurbouw en Meubelindustrie, de stichtingen voor recycling van matrassen(MRN) en van plaatmateriaal (Wood Loop), acht regionale samenwerkingsverbanden voor werkend leren (BBL), het platform Hollandsch Slapen en de Vereniging van Orgelbouwers in Nederland.

Bij CBM werken ca. 25 bevoegen medewerkers, het kantoor is gevestigd in Haarlem.

CBM Directeur

De ideale kandidaat voor de vacature:

- Heeft passie voor deze sector
- Is een ervaren verenigingsprofessional
- Heeft een stevige leidinggevende ervaring
- Is een strategisch denker
- Schakelt makkelijk tussen strategie en uitvoering
- Is ondernemend en resultaatgericht
- Is communicatief en verbindend

Thema's

De sector is stevig in beweging, CBM is continu in ontwikkeling om de creatieve maakindustrie nog sterker te positioneren en om haar belofte aan leden waar te kunnen maken.

Recent heeft het bestuur de focusthema's vastgesteld. Dat zijn

- **Arbeidsmarkt.** Van oudsher zijn de CAO en de pensioenorganisatie belangrijke pijlers van de vereniging. Maar in deze tijd is het thema arbeid en arbeidsmarkt op veel meer aspecten relevant, waaronder vakopleiding, scholing en duurzame inzetbaarheid.
- **Innovatie en duurzaamheid.** CBM investeert vanuit verschillende initiatieven in een verdere verduurzaming van de sector en de keten.

Functieprofiel

- **Ondernemerschap.** Het is geen geheim dat het voor de ondernemers in de sector pittige tijden zijn. Het is ook aan CBM om continu initiatieven te nemen om de leden bij hun ondernemerschap te ondersteunen.

Per thema heeft CBM een rol om de sector te positioneren, om collectieve afspraken te maken, om de dienstverlening aan leden hierop in te richten en om lobby, communicatie en belangenbehartiging voor de branche vorm te geven.

CBM richt zich proactief op het maken van de goede ondernemersagenda al dan niet samen met andere kleinere maakindustrieën.

Uitdagingen

De directeur staat voor de volgende uitdagingen:

- Ontwikkelen van een proactieve toekomstgerichte strategie
- Vertalen van deze strategie naar een uitvoeringsagenda
- Positioneren en vertegenwoordigen van CBM in het externe stakeholderveld
- Doorontwikkelen van de bureauorganisatie. Door de pensionering van de directeur en snel daarna de adjunct directeur is de inrichting en de sturing van de bureauorganisatie een actueel thema

Rollen

We zoeken een verenigingsdirecteur maar ook een bureaudirecteur. Een leider van professionals, een ervaren leidinggevende die ruimte geeft maar ook kaders stelt, die gevoel heeft voor de interne bureauprocessen. Een coachende leider die op resultaten stuurt.

De directeur geeft daarnaast in zijn functie invulling aan de volgende rollen:

1. **Strateeg.** Geeft richting aan de verdere ontwikkeling van de sector en CBM. Stuur op toegevoegde waarde.
2. **Belangenbehartiger en lobbyist.** Vertegenwoordigt CBM in bestuurlijke en maatschappelijke context, lobbyt voor de sector en treedt op als perswoordvoerder.
3. **Co boegbeeld.** De voorzitter is het primaire gezicht binnen de vereniging. De directeur is

meer gericht op de externe stakeholders en positioneert de voorzitter extern als dat functioneel is.

4. **Bewaker van de governance.** Borgen dat alle spelers in de CBM vereniging hun rol goed en rolvast kunnen invullen.
5. **Verenigingsverbinder.** Heeft oog voor de zakelijke maar ook voor de sociale context van de branchevereniging

Profiel

Wij zoeken een directeur met strategisch inzicht, verbindend vermogen, sterke communicatieve vaardigheden en leidinggevende skills. Een resultaatgerichte professional die past binnen de context van een vereniging. Iemand die passie heeft voor deze mooie "ambachtelijke" maakindustrie

Hij of zij heeft de volgende achtergrond:

- Academische werk en denkniveau. Is bijvoorbeeld bedrijfskundig of economisch geschoold.
- Ervaring met verenigingsmanagement en belangenbehartiging
- Minimaal 5-10 jaar ervaring als manager van professionals
- Een inhoudelijke aansluiting met (enkele van de) hiervoor beschreven CBM themas.

De ideale kandidaat beschikt over de volgende combinatie van competenties en persoonlijkheid.

- Schakelt makkelijk met MKB en grotere bedrijven
- Is verbindend en toegankelijk: een leider met sociale vaardigheden en iemand die weet te inspireren en enthousiasmeren.
- Kan integraal kijken en denken: gericht op samenwerking met aandacht en oog voor alle belangen en vraagstukken.
- Is daadkrachtig en consistent: is duidelijk, durft knopen door te hakken en brengt rust.
- Is communicatief sterk, spreekt mensen aan op verantwoordelijkheden en komt zelfgemaakte afspraken na.
- Is ondernemend en resultaatgericht: denkt vernieuwend en weet plannen te realiseren
- Beschikt over een politieke en bestuurlijke sensitiviteit.

Functieprofiel

Informatie

CBM laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door uiterlijk 18 april te solliciteren via onderstaande solliciteerknop. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met Marcel Gasseling op 073-2032132.