

Profielschets directeur-bestuurder SBI

Inspirator, visionair op het terrein van op arbeidsverhoudingen, verbinder van thema's en netwerken, ondernemer met een missie

SBI is een unieke groep van opleidings- en adviesbedrijven die zich vooral richten op het terrein van (mede)zeggenschap en arbeidsverhoudingen. SBI is gevestigd op Landgoed Zonheuvel in Doorn. Op dat landgoed bevindt zich ook het hotel-restaurant en het conferentiecentrum, het Maarten Maartens Huis en andere monumentale gebouwen. Daar vindt een scala aan activiteiten plaats, deels samen met (inhoudelijk verwante) huurders op het landgoed.

SBI is een commercieel gezonde, waardengedreven en dynamische maatschappelijke onderneming, gericht op samenwerking, bezinning en inspiratie, die nog altijd groeit. Op omzet én inhoud.

In verband met pensionering van de huidige directeur-bestuurder zoekt SBI een nieuwe statutair directeur-bestuurder vanaf het najaar van 2025.

Activiteiten

SBI wil bijdragen aan een sociaal en ecologisch duurzame ontwikkeling van organisaties en samenleving. En is in dat verband ook een door de overheid officieel erkend SDG-House. Duurzaamheid is een belangrijk thema voor SBI.

Vanuit de zes werkorganisaties werken tegen de tweehonderd professionals met persoonlijke overtuiging en deskundigheid samen met klanten en partners aan thema's rondom (mede)zeggenschap, arbeidsverhoudingen, sociale innovatie, life events en kunst & cultuur

Samengevat kent SBI het volgende portfolio van activiteiten

- Het ontwikkelen van scholings- advies- en bezinningsactiviteiten gericht op het bedrijfsleven, instellingen en maatschappelijke organisaties (SBI Formaat, OR Consultancy, WissemaGroup, Odyssee)
- Het fungeren als ontmoetingsplaats voor overleg van werknemers- en werkgeversorganisaties als mede voor andere maatschappelijke organisaties (Huis van Arbeidsverhoudingen)
- Het bevorderen van kunst en cultuur
- Het onderhouden en ontwikkelen van SBI Landgoed Zonheuvel.

De kernwoorden voor SBI zijn **Samenwerking, Bezinning en Inspiratie.**

Statutair is het businessdomein van SBI als volgt vastgelegd:

Artikel 2

1. De stichting heeft ten doel het bijdragen aan een sociaal en ecologisch duurzame ontwikkeling van organisaties en samenleving.

2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

a. te fungeren als ontmoetingsplaats voor overleg van werknemers- en werkgeversorganisaties alsmede voor andere maatschappelijke organisaties ('Huis van Arbeidsverhoudingen');

b. het ontwikkelen van scholings-, advies- en bezinningsactiviteiten voor en met allen die werkzaam zijn in ondernemingen, instellingen en maatschappelijke organisaties;

c. het bevorderen van kunst en cultuur;

d. het onderhouden en ontwikkelen van SBI Landgoed Zonheuvel;

Governance

Naast de statutaire directeur-bestuurder (met zijn directieteam) is er statutair een Raad van Toezicht en een Curatorium. De werkmaatschappijen (bv's) hebben een ondernemingsraad dan wel een personeelsvertegenwoordiging. Naast de eindverantwoordelijkheid over de werkmaatschappijen is de directeur- bestuurder eindverantwoordelijk voor alle activiteiten van de stichting. De stichting beheert het landgoed, is eigenaar van alle gebouwen en heeft zijn eigen maatschappelijke agenda, gerelateerd aan het zijn van 'Huis van Arbeidsverhoudingen' resp. SDG house.

Uitdagingen voor de nieuwe directeur-bestuurder

De maatschappij, de economie en de wereld van arbeidsverhoudingen zijn volop in verandering. Het is aan de directeur om met het team hierop proactief in te spelen met het agenderen van thema's en het inrichten van de business. Hij of zij is een visionair.

SBI is een onderneming maar geen doorsnee commercieel bedrijf. Het is een continue uitdaging om de balans tussen maatschappelijk en economisch rendement gezond te houden. Financieel rendement is een voorwaarde om maatschappelijk rendement te genereren. Hij of zij is een maatschappelijk ondernemer

Elke SBI activiteit is verantwoordelijk om zakelijk succes te boeken. De bestuurder is het overkoepelende boegbeeld die een leidende plek inneemt in de wereld van arbeidsverhoudingen en daarmee een vanzelfsprekende generator is van SBI opdrachten.

Elke werkmaatschappij heeft zijn eigen strategisch en financieel perspectief. De bestuurder weet deze ondernemingen professioneel en zakelijk tot een eenheid te verbinden.

De governance van SBI past bij een maatschappelijke onderneming. Het is aan de bestuurder om alle partijen in die governance goed tot hun recht te laten komen.

Profiel

Gewenste achtergrond

- Academisch denk- en werkniveau.
- Bewezen ervaring in het leiden van een professionele organisatie met daarbinnen integrale eindverantwoordelijkheid. Idem met het ontwikkelen en implementeren van langetermijnstrategieën die bijdragen aan de groei en het succes van de organisatie
- Ervaring met alle stakeholders in de wereld van arbeidsverhoudingen en gevoel voor de positie van sociale partners, i.c. werkgeversorganisaties en vakbonden. In dit verband is specifiek van belang dat de FNV 50%-mede-aandeelhouder van de werkmaatschappij SBI Formaat BV is.
- Ervaring met het leiden en beheren van veranderingen binnen een (lerende) organisatie, inclusief het omgaan met weerstand, het bevorderen van een cultuur van continue verbetering en het omgaan met de medezeggenschap
- Ervaring met financieel management (op bestuurlijk niveau)
- Beschikken over relevante netwerken .

Heeft een uitstekende reputatie als het om integriteit gaat.

Competenties:

- Heeft academisch denk- en werkniveau. Is verbaal en schriftelijk vaardig, en is punctueel.
- Beseft dat SBI, met zijn hotel en conferentiecentrum, waardengedreven opleidings- en adviesbedrijven, campus met vele huurders en maatschappelijke verbindingen, niet een doorsnee commercieel bedrijf is. Herkent zich in de statutaire missie van SBI;
- Richt SBI met al zijn werkmaatschappijen in vanuit een helder strategisch en financieel perspectief. Weet de verschillende en uitlopende werkmaatschappijen professioneel en zakelijk tot een eenheid te verbinden;
- Is in staat een visie op het SBI van de toekomst te ontwikkelen en schriftelijk te verwoorden. Heeft het vermogen om lange termijnstrategieën te ontwikkelen en te implementeren die bijdragen aan de groei en het succes van SBI en zijn werkmaatschappijen;
- Is maatschappelijk betrokken en heeft affiniteit met de arbeidsverhoudingen en gevoel voor positie van sociale partners, i.c. werkgeversorganisaties en vakbonden;
- Heeft financieel inzicht (begroting, cashflowmanagement, jaarrekening, risicobeheer, accountancy en control) en inzicht in de juridische borging daarvan. Heeft een overall gevoel bij de verschillende verdienmodellen van SBI (hotel, consultancy, landgoed);
- Is besluitvaardig en neemt verantwoordelijkheid voor beslissingen. Commercieel en met durf energiek ondernemend. Stuurt met vaste hand binnen financiële grenzen. Geeft daarbij het directieteam en de professionals verantwoordelijkheid en ruimte binnen helder afgesproken doelen;
- Heeft affiniteit met financiën. Stuurt met vaste hand binnen financiële grenzen. Geeft daarbij het directieteam en de professionals verantwoordelijkheid en ruimte binnen helder afgesproken doelen;
- Heeft het vermogen om innovatie te stimuleren. Ontwikkelt nieuwe ideeën en oplossingen, ook om de concurrentiepositie te verbeteren. Laat anderen hierin excelleren;
- Is een vertrouwen gevende verbinder en creëert een organisatie waar mensen met plezier veilig en gezond werken;

- Is een boegbeeld van de organisatie. Een netwerker en ambassadeur. Heeft het vermogen om effectief te onderhandelen en relaties op te bouwen met belanghebbenden.
- Heeft gevoel voor verhoudingen. Is respectvol en communicatief. Schat de rol van Raad van Toezicht, Curatorium en de medezeggenschap op hun waarde.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn marktconform. De contractperiode is in beginsel vier jaar, met een of meer verlengingsmogelijkheden.

Procedure

SBI laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door uiterlijk 24 maart een bericht (inclusief actueel CV) te sturen via info@gasselingsearch.nl. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met Marcel Gasseling op 073-2032132.