

Zoekprofiel

Voorzitter Federatie Medisch Specialisten

De Federatie Medisch Specialisten (Federatie) staat voor 23.000 toegewijde dokters in ziekenhuizen en instellingen. De Federatie verenigt alle 32 wetenschappelijke verenigingen, ondersteunt ze bij de uitoefening en ontwikkeling van het vak en spreekt met één krachtige stem in politiek en samenleving. Voor de Federatie zoeken wij een eigentijdse verbindende voorzitter van statuur.

Hieronder een samenvatting van het profiel voor de Voorzitter. Als bijlage bij dit document treft u het formeel door de Algemene Vergadering vastgestelde profiel aan.

De Federatie

Alle wetenschappelijke verenigingen werken samen op het gebied van kwaliteit, opleiding, wetenschap en innovatie, beroepsbelangen en informatiebeleid. Dit doen zij onder andere binnen Raden. In deze Raden maken de wetenschappelijke verenigingen gezamenlijk beleid over de medisch specialistische zorg.

- In de Raad Kwaliteit gaat het om het verbeteren van de kwaliteit van zorg, zoals het ontwikkelen van richtlijnen.
- De Raad Opleiding stelt beleid op rondom de opleiding van de medisch specialist.
- De Raad Wetenschap & Innovatie richt zich op samenwerking en innovatie rondom wetenschapsbeleid met een duidelijke positie voor de medisch specialist.
- In de Raad Beroepsbelangen staat organisatie en financiering van medisch-specialistische zorg centraal.

Federatiebestuur

Het Federatiebestuur wordt benoemd door de Algemene Vergadering en bestaat uit een voorzitter en minimaal vijf bestuursleden (in de statuten "algemeen bestuurder" genoemd) waarvan een deel tevens fungeert als voorzitters van Raden. Het bestuur komt éénmaal in de twee weken bijeen.

Bij de samenstelling van het bestuur is oog voor:

- een spreiding van deskundigheden en achtergronden, zoals bijvoorbeeld financieel-economische, juridische, politieke, sociale en/of bedrijfskundige achtergronden, waarbij de bestuursleden ten opzichte van elkaar onafhankelijk en kritisch opereren;
- het adequaat kunnen voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de algemeen directeur.

Stakeholderveld en agendasetting

Om haar doelstellingen te realiseren werkt de Federatie samen met diverse stakeholders, zoals de ziekenhuizen, zorgverzekeraars, patiëntenorganisaties, de overheid en andere beroepsorganisaties. Voor het waarmaken van haar ambities moet de Federatie ook een sterke verbinding hebben met haar leden (de wetenschappelijke verenigingen) en moet zij werken met een herkenbare, eigen agenda die bestaat uit thema's en standpunten waarin de wetenschappelijke verenigingen en de praktiserende medisch specialisten zich herkennen. Bij een eigen agenda hoort een werkwijze die leidt tot het realiseren van de beoogde resultaten. Alert zijn, tijdig inspelen op bestuurlijke en politieke ontwikkelingen, slagvaardig optreden, een effectieve lobby en integraliteit in de besluitvorming zijn de kernbegrippen in deze werkwijze.

Accenten op profielschets

Wij zoeken een ervaren kandidaat met de volgende achtergrond:

- Beschikt over een stevig bestuurlijk netwerk in het stakeholderveld van de Federatie: politiek, bestuurlijk en ambtelijk.
- Is bekend met vergelijkbare bestuurlijk complexe vraagstukken en actuele ontwikkelingen, zoals die binnen de Federatie spelen.
- Heeft een brede ervaring als voorzitter (vereniging, NGO, politiek bestuurlijk, etc).
- Is aansprekend is voor de gehele Federatie; is inspirerend voor achterban en aansluitend bij de jongere generatie.

Heeft bij voorkeur recente ervaring met de zorg.

Uiteraard heeft de nieuwe voorzitter geen onverenigbare (neven)functies.

De ideale kandidaat:

- Heeft statuur en beweegt zich makkelijk in het stakeholderveld.
- Straalt leiderschap uit door stevig, verbindend en strategisch te zijn. Is charismatisch.
- Is een strategisch en conceptueel denker, maar heeft geen uitgesproken politieke kleur.
- Heeft een goed ontwikkelde maatschappelijke sensitiviteit, heeft oog voor actuele ontwikkelingen en trends.
- Kan domein overstijgend denken en verder kijken dan het medisch-specialistische domein. Heeft oog voor de maatschappelijke vraagstukken en weet de impact naar het medisch-specialistische veld te vertalen.
- Kan makkelijk verbindingen met andere sectoren leggen.
- Heeft een maatschappelijk draagvlak, draagt een voorbeeldfunctie uit en is aansprekend voor de jongere generatie.
- Beschikt over brede bestuurlijk competenties. Is oplossingsgericht. Kan lastige beslissingen nemen, knopen doorhakken. En ook de achterban inspireren, spiegelen en meenemen.
- Is een verbinder tussen wetenschappelijke verenigingen en is bereid en in staat om gezamenlijke verantwoordelijkheden aan te gaan en om gezamenlijke belangen te vertegenwoordigen. Kan goed balanceren tussen overkoepelende belangen en deelbelangen.
- Kan op een podium de standpunten van de Federatie goed neer zetten, maar is ook in staat en bereid anderen vanuit de Federatie (collega voorzitters, bestuursleden, directeuren, woordvoerders) te ondersteunen in hun rol naar buiten.

Vacature

De voorzitter is 2,5 dag per week beschikbaar en heeft de flexibiliteit om bijvoorbeeld ook in de avonden dan wel in de weekenden beschikbaar te zijn. Zo zijn er bijvoorbeeld een voorzittersweekend met de voorzitters van de wetenschappelijke verenigingen, twee bestuursweekenden en een tweetal meerdaagse congressen/reizen.

De Federatie kent voor het vervullen van een bestuursfunctie een vacatiegeld regeling die gebaseerd is op het uurtarief van de medisch specialist.

Procedure

De Federatie heeft een Benoemingsadviescommissie (BAC) om een voorzitter te selecteren. De BAC en het bestuur doen uiteindelijk een bindende voordracht aan de Algemene Vergadering.

De Federatie laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen en Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) voor dinsdag 8 april 2025 te sturen via <https://gasselingsearch.nl/vacatures/>. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen of Marcel Gasseling op 073-2032132.

Bijlage bij zoekprofiel

Profielschets Voorzitter Federatie Medisch Specialististen

Deze profielschets is vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering d.d. 27 juni 2019 en inwerking getreden per 1 juli 2019 en bekrachtigd in de vergadering van de Algemene Vergadering op 26 september 2019.

Er gebeurt ontzettend veel in de zorg. De technologische ontwikkelingen gaan razendsnel, de zorgvraag neemt alleen maar toe, budgetten staan onder druk en we komen steeds vaker bedden en handen tekort. Allerlei partijen beïnvloeden het werk van de medisch specialist: verzekeraars, politiek, inspectie, farmaceuten, managers en patiëntorganisaties. Er zijn grote belangen. Daarom werken we samen.

De Federatie Medisch Specialististen (Federatie) staat voor 23.000 toegewijde dokters in ziekenhuizen en instellingen. Wij verenigen alle 32 wetenschappelijke verenigingen, ondersteunen bij de uitoefening en ontwikkeling van het vak en spreken met één krachtige stem in politiek en samenleving. Samen gaan we voorop in vernieuwing, zodat 17 miljoen Nederlanders kunnen rekenen op de beste zorg ter wereld.

Doelstellingen van de Federatie

Alle wetenschappelijke verenigingen werken samen op het gebied van kwaliteit, opleiding, wetenschap en innovatie, en beroepsbelangen. Dit doen zij onder andere binnen Raden. In deze Raden maken de wetenschappelijke verenigingen gezamenlijk beleid over de medisch-specialistische zorg. In de Raad Kwaliteit gaat het om het verbeteren van de kwaliteit van zorg, zoals het ontwikkelen van richtlijnen. De Raad Opleiding stelt beleid op rondom de opleiding van de medisch specialist. De Raad Wetenschap & Innovatie richt zich op samenwerking en innovatie rondom wetenschapsbeleid met een duidelijke positie voor de medisch specialist. In de Raad Beroepsbelangen staat organisatie en financiering van medisch-specialistische zorg centraal.

Om haar doelstellingen te realiseren werkt de Federatie samen met diverse stakeholders, zoals de ziekenhuizen, zorgverzekeraars, patiëntenorganisaties, de overheid en andere beroepsorganisaties. Voor het waarmaken van haar ambities moet de Federatie ook een sterke verbinding hebben met haar leden (de wetenschappelijke verenigingen) en moet zij werken met een herkenbare, eigen agenda die bestaat uit thema's en standpunten waarin de wetenschappelijke verenigingen en de praktiserende medisch specialisten¹ zich herkennen. Bij een eigen agenda hoort een werkwijze die leidt tot het realiseren van de beoogde resultaten. Alert zijn, tijdig inspelen op bestuurlijke en politieke ontwikkelingen, slagvaardig optreden, een effectieve lobby en integraliteit in de besluitvorming zijn de kernbegrippen in deze werkwijze.

Onze visie op de toekomst van de medisch specialistische zorg in Nederland is vastgelegd in het document 'Medisch Specialist 2025'. Door samenwerken en gerechtvaardigd vertrouwen streeft de Federatie ernaar samen met de wetenschappelijke verenigingen de ambitie van medisch specialisten waar te maken: "In 2025 behoort de Nederlandse medisch-specialistische zorg aantoonbaar tot de meest innovatieve, doelmatige en kwalitatief beste ter wereld."

Samenstelling Federatiebestuur

Het Federatiebestuur wordt benoemd door de algemene ledenvergadering en bestaat uit een voorzitter en minimaal vijf bestuursleden (in de statuten "algemeen bestuurder" genoemd), die tevens fungeren als (vice)voorzitters van de Raden. Het bestuur komt éénmaal in de twee weken bijeen. Bij de samenstelling van het bestuur is oog voor:

- een spreiding van deskundigheden en achtergronden, zoals bijvoorbeeld financieel-economische, juridische, politieke, sociale en/of bedrijfskundige achtergronden, waarbij de bestuursleden ten opzichte van elkaar onafhankelijk en kritisch opereren;
- het adequaat kunnen voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de algemeen directeur.

Competenties/ eisen

De voorzitter:

- heeft affiniteit met en kennis van de Federatie, de zorg in het algemeen, en de medisch specialistische zorg in het bijzonder;
- beschikt over de persoonlijkheid en achtergrond om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van het bestuur;
- heeft inzicht en overzicht ten aanzien van de taken en functie van het bestuur;
- heeft het vermogen om met autoriteit en een natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in het bestuur te vervullen;
- is een verbinder, zowel binnen het bestuur als naar de algemene vergadering toe
- is integer, verantwoordelijk en onafhankelijk (dient los van zijn/haar eigen belangen of die van zijn/haar specialisatie (in geval van een medisch specialist) te handelen/denken c.q. dient als een onafhankelijk vertegenwoordiger namens alle aangeslotenen te kunnen optreden);
- moet op landelijk bestuurlijk niveau kunnen acteren en een open manier van samenwerken hebben;
- dient over een goed en adequaat netwerk te beschikken en in staat te zijn dit goed te onderhouden;
- dient te beschikken over aantoonbare algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- dient kennis te hebben van structuur van ministeries/ zelfstandige bestuursorganen en politiek (kortom het politieke reilen en zeilen in Nederland en binnen het zorgveld); heeft globaal kennis en affiniteit met belangrijke onderwerpen van de verschillende Raden;
- dient het woordvoederschap te kunnen vervullen op algemene vraagstukken van de Federatie (ervaring met de media (TV/radio/krant) is daarbij een pré);
- moet een juist evenwicht kunnen vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand; inzicht hebben in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Federatie stellen;
- heeft het vermogen en de attitude om de algemeen directeur met raad en als klankbord terzijde te staan;

Algemene taken

- De voorzitter leidt de vergaderingen van het bestuur en is voor de algemeen directeur en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van het bestuur.
- Indien en voor zover het bestuur in de publiciteit treedt, geschiedt dit in de regel bij monde van de voorzitter.

Tijdsbelasting

Over het algemeen kan gesteld worden dat de voorzitter twee dagen per week beschikbaar moet zijn; te weten twee vaste dagen in de week waaronder de donderdag. Maar de voorzitter dient ook flexibel te zijn in bijvoorbeeld de avonden dan wel in de weekenden (ongeveer 1 dagdeel aan tijdsbelasting). Zo zijn er bijvoorbeeld een voorzittersweekend met de voorzitters van de wetenschappelijke verenigingen, twee bestuursweekenden en een tweetal meerdaagse congressen/reizen.

Gezien de tijdsbelasting en verzoek tot flexibiliteit is het belangrijk dat de werkomgeving van de voorzitter zijn/haar benoeming steunt.

Honorering

De Federatie kent voor het vervullen van een bestuursfunctie een vacatiegeld regeling die gebaseerd is op het normatief uurtarief van de medisch specialist zoals Minister Hoogervorst van

VWS en het bestuur van de Orde van Medisch Specialisten in 2006 gezamenlijk overeengekomen zijn. Het uurtarief wordt ieder jaar geïndexeerd volgens Macro Economische Verkenning (MEV).

Kandidaatsstelling, selectie en benoeming

Via de daarvoor geldende procedure doet het bestuur een voordracht aan de Algemene Vergadering.