

Functieprofiel

Lid RvC Ruimte voor Ruimte

Ruimte voor woningbouw, verantwoord stoppen, afbouwen van veehouderij en initiëren van nieuwe mogelijkheden voor natuur en vitale dorpen en steden? Het kan door Ruimte voor Ruimte. De Ontwikkelingsmaatschappij Ruimte voor Ruimte biedt kansen om de uitgifte van woningbouwkavels te koppelen aan concrete oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken in Brabant. Ruimte voor Ruimte is de succesvolle gebiedsontwikkelingsmaatschappij die door heel Brabant actief is en hierbij nauw samenwerkt met de provinciale en gemeentelijke overheden. Ruimte voor Ruimte draagt bij aan de toekomstige leefbaarheid van de mooie provincie. Er is al heel veel werk verzet maar Ruimte voor Ruimte is nog lang niet klaar!

Vacature

Op dit moment bestaat de RvC uit 3 personen. Wegens de beëindiging in verband met prive-omstandigheden van een van de leden ontstaat per heden een vacature. We zoeken een nieuwe commissaris die vanuit een privaat en publiek oogpunt de ontwikkeling van Ruimte voor Ruimte kan beoordelen: hij/zij kan zich verplaatsen in de uitdagingen van de gemeenten en is vanuit dat perspectief een goed klankbord voor de directeur-bestuurder. En heeft ervaring met stedelijke en ruimtelijke ontwikkeling vanuit gemeenten en/of woningcorporaties.

We zoeken een ervaren bestuurder die de publieke Brabantse omgeving goed kent en tegelijkertijd veel ervaring en affiniteit heeft met het ontwikkelen van gebiedsontwikkeling. Iemand die op basis van eigen ervaring veel gevoel heeft bij de commerciële kant van Ruimte voor Ruimte en tegelijkertijd de gemeentelijke omgeving en de kansen en risico's op alle vlakken snel kan doorgronden.

lid RvC Ruimte voor Ruimte

De ideale kandidaat voor de vacature heeft:

- een bestuurlijke achtergrond, publiek of publiek-privaat
- Het vermogen om maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar de opgave van Ruimte voor Ruimte;
- Een relevant netwerk in de wereld van gemeenten, corporaties en liefst ook commerciële ontwikkelaars;
- Kennis en ervaring op het gebied van maatschappelijke-, grond- en projectontwikkeling gerelateerde investeringsbeslissingen;
- een Brabants netwerk

Hij of zij heeft gevoel bij de afwegingskaders en besluitvormingsprocessen van de belangrijke stakeholders, politiek en ambtelijk. En kan daarnaast een relevant netwerk mobiliseren om de verdere ontwikkeling van de ontwikkelingsmaatschappij te stimuleren.

Functieprofiel

Governance

Formeel zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de RvC als volgt vastgelegd:

- De RvC toetst of de directie bij haar beleidsvorming en de uitvoering van haar bestuurstaken oog houdt op de belangen van alle bij de onderneming betrokken stakeholders, waaronder met name de aandeelhouders en de werkorganisatie;
- De RvC rekent de volgende taken en bevoegdheden in ieder geval tot zijn verantwoordelijkheid;
 - Het houden van integraal toezicht op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken in de onderneming. Hieronder valt ook het goedkeuren van bepaalde besluiten van de directie, zoals nader omschreven in de statuten en/of het directiereglement; (reglementen zijn deels aangepast t.o.v. vorige werving)
 - Het zorgen voor een goed functionerende directie o.a. door periodieke beoordeling van het functioneren van de directie.
- De klankbordfunctie is een belangrijke rol van de RvC. De directie dient deze functie te initiëren, onder andere door het formuleren van thema's en onderwerpen, zo nodig voorzien van toelichting en documentatie. In het algemeen betreft het zaken waarbij de RvC zijn statutaire bevoegdheden niet hoeft uit te oefenen en waarbij de directie de adviesfunctie van de RvC sec wenst te benutten;
- Het functioneren van een lid van de RvC wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Een lid van de RvC zorgt ervoor dat er geen strijdigheid bestaat tussen zijn/haar persoonlijke belangen en de belangen van de onderneming. Ook elke schijn van belangenverstrengeling tussen de onderneming en de RvC dient te worden vermeden;
- Individuele leden van de RvC hebben een open, betrokken opstelling en kiezen ervoor elkaar daarop aan te spreken. Daarnaast stemmen zij hun eigen gedrag af op de behoeften, doelen en prioriteiten van de onderneming;

- Het deelnemen aan vergaderingen betekent informatie delen en gedachten uitwisselen. Elk lid draagt naar vermogen bij aan de ontwikkeling en de vorming van de RvC als team. Alle leden van de RvC handelen zonder last of ruggespraak.

Algemeen profiel leden RvC

De leden van de RvC moeten voldoen aan de volgende vereisten:

- Affiniteit met taak van de Ontwikkelingsmaatschappij Ruimte voor Ruimte;
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten;
- Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk;
- Het vermogen om alle aspecten van het beleid van de onderneming, de verslaglegging en het functioneren van de directie te doorgronden;
- Het vermogen om advies en toezicht als rollen te kunnen scheiden en deze in teamverband te kunnen uitoefenen;
- Het vermogen en de attitude om de directie met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Een juist evenwicht kunnen bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Voldoende beschikbaarheid.

Competenties voorzitter en leden RvC

- Integriteit: handhaven van sociale en ethische normen in de toezichthoudende rol, ook als de verleiding of druk groot is om het minder nauw te nemen;
- Onafhankelijkheid: acties ondernemen die gebaseerd zijn op eigen overtuigingen en daarmee een eigen koers varen;
- Visie: in hoofdlijnen de richting aanvoelen waarin de ORR en haar omgeving zich bewegen, daarin een eigen opvatting hebben en deze kunnen verwoorden;
- Conceptueel denken: zich breder of dieper inzicht verschaffen in problemen of situaties door deze in een meer omvattend kader te plaatsen en door verbanden te leggen met andere informatie;
- Oordeelsvorming: mogelijke handelwijzen en informatie daarover tegen elkaar afwegen in het

Functieprofiel

licht van relevante criteria; op basis daarvan tot realistische beoordelingen en keuzes komen;

- Omgevingsbewustzijn: goed geïnformeerd zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en andere omgevingsfactoren; deze kennis effectief benutten voor de toezichthoudende en raadgevende rol.

In de RvC moeten de volgende inhoudelijke deskundigheden aanwezig zijn:

- Kennis van en ervaring met besturen en managen van organisaties in het bedrijfsleven danwel in de private sector;
- Kennis van en ervaring met de werking van de gemeentelijke en provinciale overheid (bij voorkeur politiek- bestuurlijke ervaring);
- Kennis van en ervaring met commerciële projectontwikkeling in de woningbouw;
- Kennis van en ervaring met investeringsbeslissingen en financieel beleid van organisaties in het bedrijfsleven.
- * Kennis van en ervaring met maatschappelijke doelstellingen

Voorwaarden en procedure

De vacatievergoeding is marktconform. Het tijdsbeslag is ca. 1 dag per maand. Kandidaten moeten indien noodzakelijk meer tijd kunnen vrijmaken voor deze functie.

Ontwikkelingsmaatschappij Ruimte voor Ruimte laat zich in deze procedure bijstaan door Marcel Gasseling van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan info@gasselingsearch.nl. Voor meer informatie kunt u bellen met Marcel Gasseling op 073-8200374.