

## Functieprofiel

# Directeur BrabantAdvies

BrabantAdvies is een onafhankelijk provinciaal adviesorgaan met als missie: het beste voor Brabant. Vooruitgang, maar wel in balans. Vanuit een helicopterview kijkt BrabantAdvies naar de belangrijkste vraagstukken waar Brabant de komende jaren mee moet omgaan. Of het nu gaat om klimaatbeleid, duurzaam innovatiebeleid of om de gezondheid van Brabanders: verandering is onontkoombaar en het regionaal beleid staat de komende jaren vol in de belangstelling.

BrabantAdvies ziet het als haar opdracht om te inspireren, kennis voor Brabant te mobiliseren én om het Brabants (provincie)bestuur scherp te houden op ontwikkelingen die om ander beleid en uitvoering vragen. Dit doet ze met de inzet van vier verschillende Brabantse adviesraden: de Provinciale Raad Gezondheid, de Sociaal-Economische Raad Brabant, de Provinciale Raad voor de Leefomgeving en de Young Professionals Brabant. Er zijn zeven medewerkers werkzaam op het kantoor in 's-Hertogenbosch. [Lees meer over BrabantAdvies](#)

## Vacature

We zoeken een directeur (32-36u).

De afgelopen jaren heeft BrabantAdvies zich ontwikkeld tot een belangrijke speler in het Brabantse maatschappelijke veld. De directeur heeft de taak om verschillende betrokkenen – zoals de politiek, de provincie, gemeenten, bedrijven en publieke organisaties – met elkaar te verbinden. Ook zorgt de directeur ervoor dat BrabantAdvies zich richt op gezondheid, leefomgeving en sociaaleconomisch beleid, en dat belangrijke dilemma's worden benoemd. Verder voedt BrabantAdvies het publieke debat door sterke inhoudelijke adviezen te geven. De adviesraden spelen hierbij een belangrijke rol.

Met een klein, compact team maakt BrabantAdvies impact op grote thema's en werkt het met veel verschillende belanghebbenden. Het is daarbij belangrijk om focus te houden en de beschikbare capaciteit en middelen effectief in te zetten.

De directeur is verantwoordelijk om de overkoepelende strategie van BrabantAdvies te

# Directeur BrabantAdvies

Profiel: strateeg en inspirator, adviseur en verbinder, manager, procesaanjager.

De ideale kandidaat heeft:

- Leidinggevende ervaring in een adviesorgaan of overheidsorganisatie. Publiek of publiek-privaat.
- Ervaring met het werken in een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Inzicht in bestuurlijke processen en besluitvorming binnen overheden.
- Ervaring met strategische advisering aan bestuurders en beleidsmakers, bij voorkeur op het gebied van leefomgeving, gezondheid of sociaaleconomisch beleid.
- Een Brabants netwerk in relevante publieke, maatschappelijke en private domeinen.

bepalen. De directeur ontwikkelt met het team en de adviesraden de langetermijnvisie en meerjarenplan, uiteraard in goed samenspel met de provincie.

## Functieomschrijving

De directeur schakelt vanuit de volgende rollen:

- Geeft leiding aan de organisatie en zet de strategische koers uit in lijn met missie en visie.
- Zorgt voor de verbinding tussen interne teams en externe stakeholders zoals overheid, bedrijven en publieke organisaties.
- Is verantwoordelijk voor het efficiënt inzetten van middelen en het behalen van doelstellingen.

## Functieprofiel

- Vertegenwoordigt de organisatie naar buiten toe en bevordert samenwerking en innovatie binnen het werkveld van BrabantAdvies.
- Vertaalt de ontwikkelingen in de verschillende aandachtsgebieden naar de realiteit van Brabant en BrabantAdvies.
- Als eerste adviseur van de voorzitters van de adviesraden en de politieke en ambtelijke top maakt de directeur de verbinding tussen het bestuur van de provincie Noord-Brabant (Gedeputeerde en Provinciale Staten) en de ambtelijke top.
- De directeur motiveert en faciliteert het team en bewaakt de randvoorwaarden om effectief te kunnen functioneren.
- De directeur stuurt op de opdrachtformulering van de adviestrajecten, de rolinvulling en op het resultaat. Samen met de projectleider bewaakt de directeur de voortgang van trajecten en treedt waar nodig/gewenst op als klankbord en sparringpartner.
- Als het nodig is, werkt de directeur mee als meewerkend voorman/vrouw. Daarbij bewaakt deze de balans met andere rollen.
- Verbindende en communicatieve vaardigheden om effectief te schakelen tussen verschillende belanghebbenden en uiteenlopende belangen te verenigen.
- Resultaatgericht en in staat om doelstellingen te vertalen naar concrete acties, met een focus op impact.
- Leiderschap en besluitvaardigheid, in staat om een team te inspireren, richting te geven en samen resultaten te behalen.
- Politiek-sensitief met een goed gevoel voor de dynamiek en krachtenvelden binnen een (provinciale) overheidsorganisatie.
- De directeur heeft affiniteit met Brabantse opgaven en begrip van de Brabantse context, kansen en uitdagingen.

## Arbeidsvoorwaarden

Een aanstelling voor 32-36 uur per week.

- Een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling bij goed functioneren.
- Een maandsalaris van schaal 15 op basis van een 36-urige werkweek.
- Arbeidsvoorwaarden volgens cao-provincies.
- Standplaats 's-Hertogenbosch.

## Functie-eisen

CV technische achtergrond

- Minimaal 5-10 jaar leidinggevende ervaring in een adviesorgaan, overheidsorganisatie of vergelijkbare setting.
- Ruime ervaring met het werken in een politiek-bestuurlijke omgeving, met inzicht in de bestuurlijke processen en besluitvorming binnen overheden.
- Ervaring met strategische advisering aan bestuurders en beleidsmakers, bij voorkeur op het gebied van leefomgeving, gezondheid of sociaaleconomisch beleid.
- Sterk netwerk in Brabant wat betreft relevante publieke, maatschappelijke en private domeinen, met bewezen samenwerking met diverse belanghebbenden.

Competenties

- Strategisch en denkvermogen om richting te geven aan de lange termijn en de missie van BrabantAdvies op de kaart te zetten.
- Analytisch vermogen om complexe maatschappelijke vraagstukken te doorgronden en om te zetten in heldere adviezen.

## Interesse?

BrabantAdvies laat zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search.

Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan [info@gasselingsearch.nl](mailto:info@gasselingsearch.nl). De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132.