

Functieprofiel

Lid RvT JBB en VTOB

Jeugdbescherming Brabant (JBB) staat voor veiligheid in het gezin en voor samenwerking met de mensen in en rondom de thuissituaties. JBB draagt bij aan het veilig opgroeien van kinderen en jongeren in Noord-Brabant en voert de jeugdbeschermingsmaatregelen, zoals onder meer ondertoezichtstelling en voogdij, uit. JBB werkt nauw samen met Veilig Thuis Oost-Brabant (VTOB). VTOB zet zich in om huiselijk geweld en kindermishandeling tegen te gaan, door directbetrokkenen, professionals en omstanders te adviseren en te ondersteunen. JBB en VTOB vallen onder toezicht van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. De stichtingen hebben een personele unie voor bestuur en toezicht en delen een aantal backoffice functies. De verwachte omzet 2024 bedraagt op concernniveau ruim € 56 miljoen en telt in totaal 545 fte.

Thema's

Niet alleen voor Jeugdbescherming Brabant en Veilig Thuis, maar voor de hele sector spelen ontwikkelingen die de komende jaren voor de bestuurders – en daarmee ook voor de toezichthouders – meer dan relevant zijn:

- De positie van de jeugdbescherming en de Veilig Thuis-organisaties zal in de komende jaren politiek-bestuurlijk aan veranderingen onderhevig zijn. De grote transitie van enkele jaren geleden zal waarschijnlijk gevolgd worden door weer een nieuwe inrichting van het stelsel. Dat heeft grote impact voor de inrichting van de uitvoerende organisaties als JBB en VTOB.
- De relatie tussen de Jeugdbescherming en Veilig Thuis is niet in beton gegoten. De wijze waarop de meerwaarde van de samenwerking kan worden benut en de inrichting van de samenwerking blijven bespreekpunten.
- JBB en VTOB zijn per definitie relatief kleine organisaties met een enorme impact voor alle betrokken partijen. Belangen van cliënten, directbetrokkenen, gemeenten, medewerkers etc. lopen op hoog niveau synchroon, maar feit blijft dat jeugdzorg – en veilig thuis organisaties met beperkte budgetten en een grote krapte op de arbeidsmarkt onverminderd scherp aan de

Vacature Lid RvT JBB en VTOB

De ideale kandidaat voor de vacature heeft:

- Een financiële eindverantwoordelijke functie bekleed als voorzitter of lid RvB.
- Ervaring met de afstemming tussen strategie en bedrijfsprocessen, met de focus op financiën.
- Ervaring met IT-systemen en IT-architectuur ter ondersteuning van de bedrijfsvoering.
- Het overzicht om landelijke wet- en regelgeving te vertalen naar de praktijk van JBB VTOB.
- Veel gevoel bij Riskmanagement.
- Ruime ervaring met alle aspecten van het finance-gebied zoals: treasury & financiering, controlling, rapportage en analyse, planning & budgettering, riskmanagement, verzekeringen, fiscale zaken, werken met externe accountants.
- Bij voorkeur ervaring met toezichthoudende rollen en governance-issues.

wind zullen moeten zeilen. De relatief kleine schaal van de organisaties leidt tot lastige dilemma's in de bedrijfsvoering.

- Het werk van Jeugdbescherming en Veilig Thuis heeft voor de betrokken gezinnen per definitie grote consequenties. In deze tijden van sociale media is onvrede makkelijk en snel te uiten en zijn belangengroepen snel en effectief te mobiliseren. En dit heeft altijd een gevolg voor het bestuur en de governance van de betrokken organisaties.

Functieprofiel

Raad van toezicht

De Raad van Bestuur van JBB en VTOB legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestaat uit zes personen, die naast specifieke expertise oog hebben voor het algemeen belang van de organisatie. De Raad van Toezicht vergadert regulier zes keer per jaar. De auditcommissies voor financiën en kwaliteit 4 à 5 maal per jaar. Daarnaast is er 2x per jaar overleg met de Ondernemingsraad van JBB en met de Ondernemingsraad van VTOB en eenmaal met de Cliëntenraad van JBB. De zittingstermijn voor de functie van toezichthouder is vier jaar met de mogelijkheid voor een herbenoeming van vier jaar.

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat:

- Er voldoende affiniteit met Zorg en Welzijn in het algemeen en de maatschappelijke doelstelling van de stichtingen in het bijzonder aanwezig is.
- Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt.
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden, diversiteit naar geslacht, leeftijd, regionale binding en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, sociale en bedrijfskundige achtergronden.
- De leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en de raad van bestuur onafhankelijk en kritisch opereren.
- Adequaat wordt voorzien in de brede advies- en klankbordfunctie voor de raad van bestuur.

Profiel RvT algemeen

Voor elk lid van de Raad van Toezicht gelden de volgende criteria:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Bestuurlijke en /of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring.
- Affiniteit met de doelstelling en de zorgfunctie van JBB en VTOB.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als JBB en VTOB stellen.

- Voldoende inzicht in taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur en bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance.
- Capaciteit en de mentaliteit om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Vermogen om het beleid van JBB en VTOB en het functioneren van de bestuurder te beoordelen.
- Vermogen om in teamverband te functioneren.
- Brede maatschappelijke binding en functioneel netwerk.
- Voldoende /ruimhartig tijd om serieus invulling te geven aan deze functie.
- In staat om op stelselniveau toekomstgericht te kunnen denken.
- Beschikt over een relevant netwerk in het openbaar bestuur en heeft inzicht in maatschappelijke, politieke en bestuurlijke verhoudingen.

Uitgangspunt is dat een lid van de RvT geen toezichthouder of bestuurder is bij een organisatie die raakvlakken heeft met JBB en VTOB.

Profiel van vacante positie RvT

We zoeken een toezichthouder met aandachtsgebied financiën, die een goed klankbord is voor het bestuur in het kader van de financiële continuïteit en tevens lid is van de auditcommissie.

De ideale kandidaat heeft bij voorkeur ervaring opgedaan in het domein van de zorg c.q. het sociale domein met gemeenten als opdrachtgever. En beschikt daarnaast over de volgende competenties:

- Heeft een brede organisatiekundige en maatschappelijke blik.
- Toont een goede balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand. Is rolvast.
- Is positief kritisch ingesteld, kan het bestuur een spiegel voorhouden en als sparringpartner, klankbord en coach optreden.
- Is scherp en beschikt over politieke sensitiviteit. Heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Is onafhankelijk, integer en betrouwbaar.
- Is evenwichtig en standvastig, houdt ook onder moeilijke omstandigheden een rechte rug.

Functieprofiel

- Is constructief, heeft bindingskracht, is een bruggenbouwer.
- Is beschouwend en heeft een reflectieve instelling.
- Heeft een brede maatschappelijke betrokkenheid.

Informatie

Vanuit het streven naar diversiteit, nodigt de RvT geïnteresseerden met een bi-culturele achtergrond van harte uit om te solliciteren. JBB/ VTOB biedt voor deze functie een marktconforme vergoeding.

De medezeggenschap van personeel van JBB en VTOB en cliënten (JBB) zijn betrokken bij deze procedure. JBB en VTOB laten zich in deze procedure bijstaan door René Hanssen van Gasseling Search. Geïnteresseerde kandidaten kunnen hun interesse kenbaar maken door voor 2 november 2024 een bericht (inclusief actueel CV) te sturen aan info@gasselingsearch.nl. De voorselectie wordt gedaan door Gasseling Search. Voor meer informatie kunt u bellen met René Hanssen op 073-2032132